

CIS

Centro de Investigaciones Sociológicas

SE	DTI	IDD	20	ın.	
ગ⊏	7 I I	אסו	Zυ	w	1

Comunidad Autónor	ma		(10)(11)	Nº ESTUDIO	Nº CUESTIONARIO
Provincia			(12)(13)	(1)(2)(3)(4)	(5)(6)(7)(8)(9)
Municipio	(nombre municipio)		(14)(15)(16)		
Tamaño de hábitat			(17)(18)		
Distrito			(19)(20)		·
Sección			(21)(22)(23)		
Entrevistador —			(24)(25)(26)(27)		
su colaboración y s absoluto anonimato	El Centro de Investigaciones Sociológicas está r e la agradecemos anticipadamente. Esta viviend o y secreto de sus respuestas en el más estric z grabada la información de forma anónima, los co	a ha sido selecc to cumplimiento	cionada al azar med de las Leyes sob	fiante métodos aleato re secreto estadístic	orios. Le garantizamos el co y protección de datos
España, ¿cómo la	, refiriéndonos a la <u>situación económica</u> genera calificaría Ud.: muy buena, buena, regular, ma		ál es, a su juicio, o ña? ¿Y el segundo		que existe actualmente
muy mala?	- Muy buena 1 - Buena 2				(32)(33)
	- Regular 3				(34)(35)
	- Mala 4 (28) - Muy mala 5				(36)(37)
	- N.S 8 - N.C 9		N.S		
P.2 Y, ¿cree Ud. q será mejor, igual o p	ue <u>dentro de un año</u> la situación económica del p peor que ahora?	Yن P.6	N.C cuál es el problem gundo? ¿Y el tercel	a que a Ud., person	almente, le afecta más?
	- Mejor 1 - Igual 2				(38)(39)
	- Peor 3 (29)				, , ,
	- N.S				(40)(41)
	ahora a la <u>situación política</u> general de Espa Ud.: muy buena, buena, regular, mala o muy mal		N.S N.C		(42)(43)
	- Muy buena 1 - Buena 2 - Regular 3 - Mala 4 (30) - Muy mala 5 - N.S 8 - N.C 9	general. existen e	Cómo calificaría entre hombres y mu pequeñas o casi ir - Muy grar	a Ud. las desiguald jeres en nuestro país	s mujeres en España en lades que actualmente : muy grandes, bastante
P.4 Y, ¿cree Ud. que mejor, igual o peor o	ue <u>dentro de un año</u> la situación política del país s que ahora? - Mejor	será	- Pequeña - Casi inex - N.S	s	(44)
	- Peor	cree U غ		aldades entre homb	, por ejemplo, diez años, res y mujeres son hoy
			- Iguales . - Menores - N.S		(45)

P.9 ¿Y está Ud. muy a fa	vor, bas	stante, j	росо	o nac	la a fa	avor	de l	a plena	1 2 3 4 5 NS NC
igualdad entre hombres y r									▼
	£0		4						- Garantizar por ley la prese <u>n</u> cia equilibrada de mujeres y
- Muy a - Bastar									hombres en los altos cargos
- Poco a				(4	16)				públicos
- Nada				(-	,0,				publicos
- N.S									- En las mismas condiciones
- N.C			. 9						de formación y experiencia,
						· · · · · ·			contratar a una mujer y no a
P.10 ¿Podría indicarme s									
nada de acuerdo con las	s siguie	ntes af	irmad	ciones	s. La	igua	lda	d entre	
hombres y mujeres	NA F				Mada				- Facilitar la concesión de cr <u>é</u> ditos a mujeres empresarias
		3astante			Nada		2 N	ıc.	y emprendedoras
	de ac.	<u>de ac.</u>	<u>ue</u>	ac.	ue ac	. IN.	2 1	<u>vC</u>	y emprendedoras 1 2 3 4 3 6 3 (00)
- Cohesiona mejor la so-									- Promover por ley la prese <u>n</u>
ciedad y la hace más jus-									cia de mujeres en los puestos
ta	1	2	3	3	4	8	9	(47)	de dirección de las empresas. 1 2 3 4 5 8 9 (67)
- Facilita el desarrollo pe <u>r</u>									
sonal de mujeres y hom-		•				_	_	(40)	ENTREWISTADOR: Usees R 42 péle e les aus en R 42 contector
bres	1	2	3	3	4	8	٤	(48)	ENTREVISTADOR: Hacer P.13, sólo a los que en P.12 contestan que están de acuerdo con alguna de las medidas (códigos 1 y 2)
- Mejora la calidad de las relaciones humanas	1	2	3	2	4	8	ç	(49)	que estan de acuerdo con alguna de las medidas (codigos 1 y 2)
- Causa más perjuicios	•	2	-	,	7	0	٠	(43)	P.13 De la medidas que aparecen en esta tarjeta, ¿cuál cree ud. que
que beneficios	1	2	3	3	4	8	ç	(50)	debería ser prioritaria? ¿Y en segundo lugar? (MOSTRAR TARJETA B).
	-	_			•				
P.11 ¿Y cree Ud. que									
España es mejor, igual o p									<u>lugar</u> <u>lugar</u>
aspectos?		_			. –				(68)(69) (70)(71)
		<u>M</u>	<u>ejor</u>	Igual	Peo	<u>r N</u> S	<u>i</u>	<u>IC</u>	- Contratar mujeres en profesiones en las que hay
- Los salarios			1	2	3	8	g	(51)	pocas
- Los salarios - Las perspectivas de prom			•	2	3	0	٤	(51)	bres y de mujeres en las listas electorales de los
fesional			1	2	3	8	g	(52)	partidos
- Las oportunidades para e			,	-	Ū	Ū	Ī	(02)	- Establecer un permiso de paternidad remunerado
un empleo		1	1	2	3	8	g	(53)	para el padre por el nacimiento de un hijo 03 03
- La estabilidad en el puest	to de tra	1-							- Sancionar a las empresas que pagan menos a mu-
_bajo				2	3	8	9	· · ·	jeres que a hombres por realizar el mismo trabajo . 04 04
- El acceso a la educación			l	2	3	8	9	(55)	- Flexibilizar los horarios de trabajo de hombres y
- El acceso a puestos de re	•	-	1	2	3	ρ	9	(EC)	mujeres con cargas familiares, para facilitar la conciliación de la vida personal y laboral 05 05
lidad en las empresas - Las posibilidades de com				2	3	8	9	(56)	- Garantizar por ley la presencia equilibrada de mu-
vida laboral y familiar			1	2	3	8	9	(57)	ieres y hombres en los altos cargos públicos 06 06
- El acceso a puestos de re			•	_	-	•	٠	(01)	- En las mismas condiciones de formación y expe-
lidad en la vida política .				2	3	8	9	(58)	riencia, contratar a una mujer y no a un hombre 07 07
									- Facilitar la concesión de créditos a mujeres empre-
P.12 Quisiera que me dije							ant	e, poco	sarias y emprendedoras 08 08
o nada de acuerdo con cad		te las si	guien	ntes m	nedida	as.			- Promover por ley la presencia de mujeres en los
(MOSTRAR TARJETA A).									puestos de dirección de las empresas
1. Muy de acuerdo									- Ninguna debe ser prioritaria
Nuy de acuerdo Bastante de acuerdo									- N.C. 99 99
Poco de acuerdo									
Nada de acuerdo									P.14 Le voy a leer una serie de frases y quisiera que me dijera si está
5. (NO LEER) Estoy en cor	ntra de	cualquie	er me	dida a	a favo	r de	la		Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con cada una de
igualdad									ellas.
	1		3_	_4_	_5_	<u>NS</u>	<u>NC</u>	2	(NO LEER)
Controtor muiores are a seri	: <u> </u>								Más bien Ni de ac. Más bien
 Contratar mujeres en prof siones en las que hay poca 		2	2	А	E.	ρ	9	(50)	<u>de ac.</u> <u>ni en desac.</u> <u>en desac.</u> <u>NS</u> <u>NC</u> - En las mismas condi-
siones en las que nay poca	ıə I	2	J	4	J	O	9	(59)	ciones, la mayoría de las
- Garantizar por ley un núm	nero								empresas prefieren hom-
equilibrado de hombres y d									bres para cubrir puestos
mujeres en las listas electo									de responsabilidad
les de los partidos		2	3	4	5	8	9	(60)	
									- Compaginar la vida fa-
- Establecer un permiso de									miliar y laboral es un tema
ternidad remunerado para e									privado de organización
padre por el nacimiento de		2	2	,	E		0	(C1)	doméstica entre hombres y
un hijo	1	2	3	4	5	0	9	(61)	mujeres y de poco sirve que intervengan las instituciones . 1 2 3 8 9 (73)
- Sancionar a las empresas									intervengan las instituciones . 1 2 5 6 9 (75)
que pagan menos a mujere									- Las mujeres tienen que
que a hombres por realizar									esforzarse más que los ho <u>m</u>
el mismo trabajo		2	3	4	5	8	9	(62)	bres para demostrar que pue-
•									den desempeñar un mismo
- Flexibilizar los horarios de									puesto de trabajo
trabajo de hombres y muje-									La loy daha accourse la
res con cargas familiares, p									- La ley debe asegurar la
facilitar la conciliación de la		2	2	A	E	Q	0	(63)	igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres 1 2 3 8 9 (75)
vida personal y laboral	1	2	3	4	5	0	9	(63)	entre nombres y mujeres 1 2 3 0 9 (/5)
↓									` ♦

(NO LEER) ▼ Más bien Ni de ac. Más bien	(NO LEER) Más bien Ni de ac. Más bien de ac. ni en desac. en desac. NS NC					
- Cuando los puestos de trabajo escasean, los hombres tienen más derecho que las mujeres a un puesto de trabajo	- Fijar una cuota para las mujeres en los cargos de responsabilidad política es, en el fondo, discriminar a los hombres 1 2 3 8 9 (85)					
- La igualdad de las mujeres en el mundo laboral depende más de ellas que de cualquier ley	- Si no hay mujeres en los órganos de dirección es porque no están preparadas					
P.15 En su opinión, ¿cuáles son las razones que explican que las mujeres ocupen puestos de responsabilidad en menor medida que los hombres? /MOSTRAR TARJETA C). (MÁXIMO DOS RESPUESTAS).	- Establecer cuotas por ley, perjudica más que beneficia					
- Su falta de interés	- A la larga se conseguirá la igualdad, sin necesi- dad de leyes de este tipo. 1 2 3 8 9 (88)					
- Disponen de menos tiempo debido a las cargas familiares 3 - El entorno laboral está dominado por hombres que no confian suficientemente en las mujeres 4 (78) - No siempre tienen la preparación suficiente para ocupar esos puestos de responsabilidad	P.19 ¿Conoce Ud. o ha oído hablar del Plan Concilia? Sí					
P.16 ¿Conoce Ud. o ha oído hablar del proyecto de la Ley de Igualdad entre hombres y mujeres que aprobó el Gobierno? ———————————————————————————————————	- Más bien de acuerdo					
P.16a ¿Y está Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con los contenidos de esta ley?	P.20 En su opinión, ¿qué partido de los actuales defiende mejor la igualdad entre mujeres y hombres? (RESPUESTA ESPONTÁNEA).					
- Más bien de acuerdo	(91)(92) Ninguno					
P.17 ¿Y está Ud. más bien a favor o más bien en contra de que el Gobierno establezca medidas que garanticen la igualdad entre hombres y mujeres?	organizaciones sociales, y quisiera que me dijera qué grado de simpatía tiene hacia cada uno de ellos. Utilice, por favor, esta escala de 0 a 10, sabiendo que el 0 significa "ninguna simpatía" y el 10 "mucha simpatía". (MOSTRAR TARJETA D). Grado					
- Más bien a favor 1 - Más bien en contra 2 (82)	simpatía00 -10NSNC_					
- N.S 8 - N.C 9	- Ecologistas 98 99 (93)(94)					
P.18 La Ley de igualdad habla de incluir un número equilibrado de mujeres y de hombres en las listas y en los cargos de los partidos	- De protección de los animales 98 99 (95)(96)					
políticos. Voy a leerle algunas cosas que se dicen sobre este tema y me gustaría que me dijera si está más bien de acuerdo o más bien en	- Partidos políticos 98 99 (97)(98)					
desacuerdo con cada una de ellas.	- Pacifistas 98 99 (99)(100)					
<i>(NO LEER)</i> Más bien Ni de ac. Más bien	- Feministas					
de ac. ni en desac. en desac. NS NC	- Pro derechos humanos 98 99 (103)(104)					
- Aunque medidas como esa no acaban con la	- Sindicatos 98 99 (105)(106)					
discriminación de las mu jeres, pueden contribuir	- Organizaciones de gays y lesbianas 98 99 (107)(108)					
a disminuirla	- Grupos antiglobalización 98 99 (109)(110)					
- La discriminación de	- Movimiento okupa 98 99 (111)(112)					
las mujeres sólo puede resolverse con medidas de este tipo	- Organizaciones religiosas 98 99 (113)(114)					
	- Asociaciones de apoyo a inmigrantes 98 99 (115)(116)					

P.27a ¿Con qué frecuencia asiste Ud. a misa u otros oficios religiosos, sin contar las ocasiones relacionadas con ceremonias de tipo social, por ejemplo, bodas, comuniones o funerales? - Casi nunca
- Alguna vez al mes
P.28 ¿Quién es la persona que aporta más ingresos al hogar? - El entrevistado
N.C
- Asalariado fijo (a sueldo, comisión, jornal, etc., con carácter fijo)

P.31a ¿Trabaja/ba Ud. (o el cabeza de familia) en la Administración Pública, en una empresa pública, en una empresa privada, en una organización privada sin fines de lucro o en el servicio doméstico?
- N.C 9
ENTREVISTADOR: Si se trata de un funcionario, anote también Grupo (A,B,C,D,E) y Nivel del puesto de trabajo (1-30). Grupo Nivel
A TODOS
P.32 ¿A qué actividad se dedica principalmente la empresa organización donde Ud. (o el cabeza de familia) trabaja/ba′ (EJEMPLOS: fábrica de artículos de deporte, correos, alquiler de coches, electricidad, reparaciones, industria del cuero, etc.).
(Anotar) (136)(137)
N.C 99
P.33 ¿Le importaría darme su nº de teléfono?
(<u>ENTREVISTADOR</u> : EXPLICAR QUE ES PARA QUE EL CIS PUEDA HACER UNA POSIBLE COMPROBACIÓN TELEFÓNICA DE QUE LA ENTREVISTA HA SIDO REALIZADA).
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono

ı

A RELLENAR POR EL ENTREVISTADOR

INCIDENCIAS ENTREVISTA:					
I.1 Número de orden de entrevista (por muestra)				(139)(14	40)(141)
I.2 Dificultad de acceso al edificio, casa, urbanizacio	(142)(143)(144)				
I.3. Viviendas en las que no hay nadie		(145)(14	46)(147)		
I.4 Viviendas en las que se niegan a recibir ninguna		(148)(14	49)(150)		
I.5 Negativas de varones a realizar la entrevista			(151)(152)(153)		
I.6 Negativas de mujeres a realizar la entrevista				(154)(15	55)(156)
I.7 Contactos fallidos por no cumplir cuotas				(157)(15	58)(159)
I.8 Contactos fallidos por no ser una vivienda (oficin	as, consultas médicas,	etc.)		(160)(16	61)(162)
I.9. Viviendas de inmigrantes			(163)(164)(165)		
					
ENTREVISTA REALIZADA:					
Entrevista conseguida:					
(calle o p	laza)		(nº)	(piso)	(pta.)
E.1 Fecha de realización:		_			
(Día) (166)(167)	(Mes) (168)(169)	(Año) (170)(171)			
E.2 Día de la semana que se realiza la entrevista:	Lunes 1				
	Martes				
	Jueves 4 Viernes 5	(172)			
	Sábado 6 Domingo 7				
E.3 Duración de la entrevista: (en minu	•				
E.4 Hora de realización: La mañana (9-12)					
Mediodía (12-4)	2 (176)				
Tarde (4-8) Noche (8-10)					
VALORACIÓN DE LA ENTREVISTA:					
V.1 Desarrollo de la entrevista:	V.2	Sinceridad del entrevistado:			
- Muy buena 1		- M ucha 1			
- Buena		- Bastante	78)		
- Mala 4 - Muy mala 5		- Ninguna 4			
A RELI	LENAR EN CO	DIFICACIÓN			
C.1 <u>CUESTIONARIO CUMPLIMENTADO</u> :		C.2 VALORACIÓN DE LA IN	ISPECCI	———— ÓN:	
Correcta 1 (179)		Entrevista no inspeccion			. 1
Incorrecta 2		Inspección telefónica			
C.1a MOTIVO: (180)(181)		Inspección telefónica Inspección telefónica y p			3
			rcio∪iidi.		7
C.3 RESULTADO FINAL:		♥ C.2a <u>Resultado inspección</u> :			
Entrevista válida		Entrevista correcta			•
Entrevista anulada		No se ha establecido con			
A CODIFICADOD NO (407)(400)		C.2b MOTIVO:			
2.4 CODIFICADOR № (187)(188)			(184)(18	35)	