

Centro de Investigaciones Sociológicas

Comunidad Autónoma			(10)(11)	N° ESTUDIO	Nº CUESTIONARIO
				2. 4 2 2	
Provincia			(12)(13)	(1)(2)(3)(4)	(5)(6)(7)(8)(9)
Municipio(nombre municipio)			(14)(15)(16)	(1)(2)(3)(4)	(3)(3)(1)(6)(3)
Tamaño de hábitat			(17)(18)		
Distrito			(19)(20)		
Sección			(21)(22)(23)		
Entrevistador			(24)(25)(26)(27)		
Buenos días/tardes. El Centro de Investigaciones Sociológica su colaboración y se la agradecemos anticipadamente. Esta absoluto anonimato y secreto de sus respuestas en el má personales. Una vez grabada la información de forma anónim	a vivienda ha s ás estricto cun na, los cuestior	ido seleccio nplimiento o	nada al azar med de las Leyes sobr	iante métodos aleat e secreto estadísti	torios. Le garantizamos el co y protección de datos
P.1 ¿En su entorno laboral, dentro de su centro de trabajo s comportamientos tales como "contar chistes, bromas insultar mujer; contar chistes, bromas insultantes sobre las trabajado	ntes sobre la	tipo de	comportamientos	a o consecuencias t	
- Sí		(MÁXI - Ningu - Le pr - Le ha - Cada - Le ha - Si pu - Ha te - la s - Se ha - pue - Ha co - fero - Le ha - dor - Ha te - Le co - Ha pu - Le ha - Su - Le ha - Ctros	una, no le afecta el eocupa y le cuesta ce sentirse insegu vez que lo piensa a hecho cambiar la fectado su vida fan diera, cambiaria de inido que buscar la alud (médico, psica acostumbrado por el esportario comenzado a tomar os comenzado a tomar os cente triste, deprimi a producido alterac miso que pedir una lesta mucho esfue resentado sus que empresa, sindicato ace sentirse culpables.	n absoluto	
- Un compañero/compañeros de trabajo 1 - Un superior/jefe	(31) porta-	P.2 ¿En de compo	IS su entorno laboral,		o de trabajo es Ud. objeto
mientos? - No le molesta en absoluto	(32)		- Sí	1	(39)

+	
P.2a ¿Con qué frecuencia?	A TODAS
F.2a ¿Con que necuencia?	P.3 ¿En su entorno laboral, dentro de su centro de trabajo es Ud. objeto
- A diario 1	de comportamientos tales como "gestos y miradas obscenas, peticiones
- Alguna vez a la semana 2	descaradas de relaciones sexuales sin presión ni amenazas, peticiones
- Algunas veces al mes 3 (40)	reiteradas de citas"?
- Ocasionalmente 4 - N.C 9	
- 11.0.	- Si 1 (50)
P.2b ¿De qué forma se producen estos comportamientos? (LEER RESPUESTAS).	- No 2 - N.C 9
- En público, todos lo ven/lo saben 1	P.3a ¿Con qué frecuencia?
- En público, sólo algunos lo ven/lo saben 2	6
- En privado 3 (41)	- A diario 1
- Otros ¿cuáles?	- Alguna vez a la semana 2
4	- Algunas veces al mes 3 (51) - Ocasionalmente 4
- N.C. 9	- N.C 9
P.2c Estos comportamientos son realizados por (LEER RESPUESTAS).	P.3b ¿De qué forma se producen estos comportamientos? (LEER RESPUESTAS).
- Un compañero/compañeros de trabajo 1	- En público, todos lo ven/lo saben 1
- Un superior/jefe	- En público, sólo algunos lo ven/lo saben 2
- Clientes	- En privado
- Otros	- Otros ¿cuáles?
	4
P.2d ¿En qué medida le molesta a Ud. este tipo de comporta- mientos?	- N.C 9
- No le molesta en absoluto 1	P.3c Estos comportamientos son realizados por
- Le molesta un poco	(LEER RESPUESTAS).
- Le molesta bastante	- Un compañero/compañeros de trabajo 1
- Le molesta mucho 5	- Un superior/jefe 2
- N.C 9	- Clientes 3 (53)
	- Otros 4
P.2e ¿Qué consecuencia o consecuencias tiene para Ud. este tipo de comportamientos? (MOSTRAR TARJETA A).	- N.C 9
(MÁXIMO TRES RESPUESTAS).	P.3d ¿En qué medida le molesta a Ud. este tipo de comporta-
,	mientos?
- Ninguna, no le afecta en absoluto 01	- No le molesta en absoluto 1
- Le preocupa y le cuesta dejar de pensar en ello 02	- Le molesta un poco 2
- Le hace sentirse insegura	- Regular 3 (54) - Le molesta bastante 4
- Le ha hecho cambiar la forma de relacionarse en	- Le molesta mucho
su trabajo (se muestra más seria, distante,) 05	- N.C 9
- Ha afectado su vida familiar 06 (44)(45)	
- Si pudiera, cambiaría de trabajo	P.3e ¿Qué consecuencia o consecuencias tiene para Ud. este
- Ha tenido que buscar la ayuda de un profesional de (46)(47) la salud (médico, psicólogo, psiquiatra) 08	tipo de comportamientos? (MOSTRAR TARJETA A).
- Se ha acostumbrado porque, aunque le molesta, (48)(49)	(MAXIMO TRES RESPUESTAS).
puede soportario	- Ninguna, no le afecta en absoluto 01
- Ha comenzado a tomar tranquilizantes o somní-	- Le preocupa y le cuesta dejar de pensar en ello 02
feros 10	- Le hace sentirse insegura 03
- Le ha hecho cambiar su forma de vestir, de ma- quillarse	- Cada vez que lo piensa, se siente agitada, inquieta. 04
- Hace esfuerzos para no pensar en ello	- Le ha hecho cambiar la forma de relacionarse en su trabajo (se muestra más seria, distante) 05
- Se siente triste, deprimida	- Ha afectado su vida familiar
- Le ha producido alteraciones del sueño (le cuesta	- Si pudiera, cambiaría de trabajo 07
dormirse, tiene insomnio, pesadillas) 14	- Ha tenido que buscar la ayuda de un profesional de (55)(56)
- Ha tenido que pedir una baja 15	
	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra) 08
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra) 08 - Se ha acostumbrado porque, aunque le molesta,
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16 - Ha presentado sus quejas en algún estamento de su empresa, sindicato	la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)

A TODAS
P.4 ¿En su entorno laboral, dentro de su centro de trabajo es Ud. objeto de comportamientos tales como "tocamientos, pellizcos, abrazos o besos no deseados"?
- Sí 1 (61)
- No 2 -> Pasar a P.5 - N.C 9
P.4a ¿Con qué frecuencia?
- A diario
P.4b ¿De qué forma se producen estos comportamientos? (LEER RESPUESTAS).
- En público, todos lo ven/lo saben
- N.C. 9
P.4c Estos comportamientos son realizados por (LEER RESPUESTAS).
- Un compañero/compañeros de trabajo 1 - Un superior/jefe
P.4d ¿En qué medida le molesta a Ud. este tipo de comportamientos?
- No le molesta en absoluto 1 - Le molesta un poco 2 - Regular 3 (65) - Le molesta bastante 4 - Le molesta mucho 5 - N.C. 9
P.4e ¿Qué consecuencia o consecuencias tiene para Ud. este tipo de comportamientos? (MOSTRAR TARJETA A). (MÁXIMO TRES RESPUESTAS).
- Ninguna, no le afecta en absoluto
- Ha comenzado a tomar tranquilizantes o somní- (68)(69) feros
quillarse 11

A TODAS

P.5 ¿En su entorno laboral, dentro de su centro de trabajo es Ud. objeto
de comportamientos tales como "presiones para obtener un favor sexua
con amenazas (pérdida de empleo) o promesas de mejoras laborales?

	– - Sí	1	
\	- No - N.C	2 9 —▶Pasar a P.6	(72)

P.5a ¿Con qué frecuencia?

- A diario	1	
- Alguna vez a la semana	2	
- Algunas veces al mes	3	(73)
- Ocasionalmente	4	
- N.C	9	

P.5b ¿De qué forma se producen estos comportamientos? (LEER RESPUESTAS).

 En público, todos lo ven/lo saben En público, sólo algunos lo ven/lo saben 	2	
- En privado	3	(74)
- Otros ¿cuáles?		
	4	
- N.C.	9	

P.5c Estos comportamientos son realizados por.... (LEER RESPUESTAS).

- Un compañero/compañeros de trabajo 1	
- Un superior/jefe 2	
- Clientes 3	(75)
- Otros 4	
- N.C 9	

${ m P.5d}$ ¿En qué medida le molesta a Ud. este tipo de comportamientos?

- No le molesta en absoluto	1
- Le molesta un poco	2
- Regular	
- Le molesta bastante	4
- Le molesta mucho	5
- N.C	9

P.5e ¿Qué consecuencia o consecuencias tiene para Ud. este tipo de comportamientos? (MOSTRAR TARJETA A). (MÁXIMO TRES RESPUESTAS).

·	
la salud (médico, psicólogo, psiquiatra)	(77)(78) (79)(80)
feros 10	
- Le ha hecho cambiar su forma de vestir, de maquillarse	(81)(82)

Α	TODA	S

P.6	¿En s	u entorno	laboral,	dentro d	e su centro	de trabajo	es Ud.	objeto
de a	saltos	sexuales	con uso	de la fue	erza física v	agresiones	s?	

- Sí	1		(83)
- No - N.C	2	-	Pasar a P.7

P.6a ¿Con qué frecuencia?

- A diario	1	
- Alguna vez a la semana		
- Algunas veces al mes	3	(84
- Ocasionalmente	4	
- N C	q	

P.6b ¿De qué forma se producen estos comportamientos? (LEER RESPUESTAS).

- En público, todos lo ven/lo saben	2	(85)
- N.C.	4 9	

P.6c Estos comportamientos son realizados por.... (LEER RESPUESTAS).

- Un compañero/compañeros de trabajo	1	
- Un superior/jefe	2	
- Clientes		(86)
- Otros	4	
- N.C	9	

P.6d ¿En qué medida le molesta a Ud. este tipo de comportamientos?

- No le molesta en absoluto	1	
- Le molesta un poco	2	
- Regular	3	(87)
- Le molesta bastante		
- Le molesta mucho	5	
- N.C	9	

P.6e ¿Qué consecuencia o consecuencias tiene para Ud. este tipo de comportamientos? (MOSTRAR TARJETA A). (MÁXIMO TRES RESPUESTAS).

- Ninguna, no le afecta en absoluto	
su trabajo (se muestra más seria, distante,) 05	
- Ha afectado su vida familiar 06	
- Si pudiera, cambiaría de trabajo	(00)/00)
- Ha tenido que buscar la ayuda de un profesional de la salud (médico, psicólogo, psiquiatra) 08	(88)(89)
- Se ha acostumbrado porque, aunque le molesta,	
puede soportario	
- Ha comenzado a tomar tranquilizantes o somní-	(90)(91)
feros 10	
- Le ha hecho cambiar su forma de vestir, de ma-	
quillarse 11	
- Hace esfuerzos para no pensar en ello	(92)(93)
- Se siente triste, deprimida	
dormirse, tiene insomnio, pesadillas)	
- Ha tenido que pedir una baja	
- Le cuesta mucho esfuerzo ir cada día a su trabajo 16	
- Ha presentado sus quejas en algún estamento de	
su empresa, sindicato17	
- Le hace sentirse culpable, avergonzada 18	
- Otros	
- N.C 99	

A TODAS

P.7 ¿Podría decirme de los comportamientos o conductas de esta lista, cuál/cuáles de ellos considera Ud. que puede ser calificado como acoso sexual? (MOSTRAR TARJETA B). (Marcar todas las que cite la entrevistada).

- Chistes, bromas insultantes sobre la mujer trabajadora 1 (- Comentarios sexuales sobre la trabajadora (sobre su cuerpo,	(94) (95)
su forma de vestir, su sexualidad) 1 ((96)
	(97)
- Insinuaciones o indirectas sexuales 1 ((98)
	(99)
- Gestos y miradas obscenas 1 (1	(00
- Pedir reiteradamente citas (tomar copas, cenas, etc.) 1 (1	01)
- Pedir descaradamente relaciones sexuales sin presiones ni	
amenazas 1 (1	
- Tocamientos, pellizcos, acorralamientos	03)
- Abrazos, besos no deseados 1 (1	04)
- Presiones para obtener favores sexuales a cambio de mejo-	
ras laborales o bajo amenaza de despido 1 (1	
- Asalto sexual con fuerza física 1 (1	
- N.C	.07)

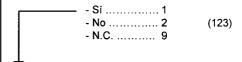
P.8 ¿Ha trabajado Ud. en alguna otra empresa o ha tenido algún otro puesto de trabajo además del actual?



P.9 En algún puesto de trabajo anterior al que ahora ocupa, ¿ha tenido que enfrentarse personalmente a alguno de los comportamientos o conductas de esta lista? (MOSTRAR TARJETA B). (Marcar todas las que cite la entrevistada).

	- Chistes, bromas insultantes sobre la mujer en general
ı	su forma de vestir, su sexualidad)
ı	- Piropos ofensivos
ı	- Insinuaciones o indirectas sexuales
	- Preguntas sobre cuestiones privadas de su vida sexual 1 (114)
	- Gestos y miradas obscenas
	- Pedir reiteradamente citas (tomar copas, cenas, etc.) 1 (116)
i	- Pedir descaradamente relaciones sexuales sin presiones ni
I	amenazas 1 (117)
ı	- Tocamientos, pellizcos, acorralamientos
ı	- Abrazos, besos no deseados
I	- Presiones para obtener favores sexuales a cambio de mejo-
ı	ras laborales o bajo amenaza de despido
ı	- Asalto sexual con fuerza física
ı	N.O.

P.10 Con independencia de que Ud., personalmente, haya tenido o no que enfrentarse a alguno de estos comportamientos, ¿conoce alguna o algunas mujeres en su centro de trabajo actual que hayan sido objeto de alguno de estos comportamientos?



P.10a ¿De cuál o cuáles? (MOSTRAR TARJETA B).

 Chistes, bromas insultantes sobre la mujer en general Chistes, bromas insultantes sobre la mujer trabajadora Comentarios sexuales sobre la trabajadora (sobre su cuerpo, 	
su forma de vestir, su sexualidad)	. 1 (126)
- Piropos ofensivos	
- Insinuaciones o indirectas sexuales	1 (128)
- Preguntas sobre cuestiones privadas de su vida sexual	1 (129)
- Gestos y miradas obscenas	1 (130)
- Pedir reiteradamente citas (tomar copas, cenas, etc.)	1 (131)
1	



∥ ♦	P.16 ¿Ud. trabaja como (MOSTRAR TARJETA C).
Pedir descaradamente relaciones sexuales sin presiones ni amenazas	- Asalariada fija (a sueldo, comisión, jornal, etc., con carácter fijo)
- N.C	- Ayuda familiar (sin remuneración reglamentada en la empresa o negocio de un familiar)
- Sí 1 - No 2 (138)	- Otra situación, ¿cuál?
- N.C 9	- N.C. 9
P.12 ¿Cuántos años cumplió Ud. en su último cumpleaños?	
(139)(140) N.C 99	P.16a Trabaja Ud. en la Administración Pública, en una empresa pública, en una empresa privada, en una organización privada sin fines de lucro o en el servicio doméstico?
P.13 ¿Cuál es su estado civil? - Soltera	- Administración Pública
P.14 ¿Ha ido Ud. a la escuela o cursado algún tipo de estudios? (ENTREVISTADOR: en caso negativo, preguntar si sabe leer y escribir).	- N.C 9
- No, es analfabeta - No, pero sabe leer y escribir 2 - Sí, ha ido a la escuela - N.C	ENTREVISTADOR: Si se trata de una funcionaria, anote también Grupo (A,B,C,D,E) y Nivel del puesto de trabajo (1-30). Grupo Nivel
P.14a ¿Cuáles son los estudios de <u>más alto nivel</u> oficial que Ud. ha cursado (con independencia de que los haya terminado o no)? Por favor, especifique lo mas posible, diciéndome el <u>curso</u> en que estaba cuando los termino (o los interrumpió), y también el <u>nombre</u> que tenian entonces esos estudios (ej: 3 años de Estudios Primarios, Primaria, 5º de Bachillerato Maestría Industrial, Preuniversitario, 4º de EGB, Licenciatura Doctorado, FP1, etc.).	P.17 ¿A qué actividad se dedica principalmente la empresa u organización donde Ud. trabaja? (EJEMPLOS: fábrica de artículos de deporte, correos, alquiler de coches, electricidad, reparaciones, industria del cuero, etc.).
(ENTREVISTADOR Si aun está estudiando, anotar el último curso que haya completado. Si <u>no</u> ha completado la Primaria, anotar <u>nº d</u> e años que asistió a la escuela).	(Anotar) (150)(151)
CURSO	P.18 ¿Cuántas personas, aproximadamente, trabajan en su centro de
NOMBRE (de los estudios)	trabajo? (152)
NIVEL (Codificar segun T ESTUDIOS) (143)(144)	P.19 ¿Qué antigüedad tiene Ud. en su empresa?
P.15 ¿Cuál es su actual ocupación u oficio? Es decir, ¿en qué consiste específicamente su trabajo? (Precisar lo más posible las actividades realizadas, EJEMPLO mecanico reparador de automóviles, ayudante de odontología, profesor de enseñanza primaria, etc.). Nos referimos a su ocupación principal aquella por la que Ud. obtiene mayores ingresos.	Años: (153)(154) Meses: (155)(156) N.C
(145)(146)(147) N.C. 999	- Indefinido

P.21 ¿En qué intervalo se encuentra su salario bruto anual? (MOSTRAR TARJETA D).	
- Hasta 2.000.000 pts	
P.22 ¿Le importaría darme su nº de teléfono?	
(ENTREVISTADOR: EXPLICAR QUE ES PARA QUE EL CIS PUEDA HACER UNA POSIBLE COMPROBACIÓN TELEFÓNICA DE QUE LA ENTREVISTA HA SIDO REALIZADA).	
- Tiene teléfono y da número 1 teléfono	

A RELLENAR POR EL ENTREVISTADOR

INCIDENCIAS ENTREVISTA:	
I.1 Número de orden de entrevista (por muestra)	(160)(161)
I.2 Dificultad de acceso al edificio, casa, urbanización, etc	(162)(163)
I.3. Viviendas en las que no hay nadie	(164)(165)
I.4 Viviendas en las que se niegan a recibir ninguna explicación	(166)(167)
I.5 Negativas a realizar la entrevista	
I.6 Contactos fallidos por no cumplir cuotas	(170)(171)
I.7 Contactos fallidos por no cumplir requisito de situación laboral	(172)(173)
I.8 Contactos fallidos por no ser una vivienda (oficinas, consultas méd	dicas, etc.) (174)(175)
I.9. Viviendas de inmigrantes	(176)(177)
ENTREVISTA REALIZADA:	
Entrevista conseguida:(calle o plaza)	(nº) (nigo) (nto)
(calle o piaza)	(nº) (piso) (pta.)
E.1 Fecha de realización: (Día) (Mes)	(050)
(178)(179) (180)(181)	(Año)) (182)(183)
E.2 Dia de la semana que se realiza la entrevista: Lunes	
Martes	3
Jueves Viernes	` '
Sábado Domingo	6 7
E.3 Duracion de la entrevista: (en minutos) (185)(186)(1	187)
E.4 Hora de realización La mañana (9-12)	
Mediodía (12-4)	
Noche (8-10) 4	
VALORACION DE LA ENTREVISTA:	
V.1 Desarrollo de la entrevista:	V.2 Sinceridad del entrevistado:
- Muy buena 1	- Mucha 1
- Buena 2	- Bastante 2 (190)
- Mala 4	- Poca 3 - Ninguna 4
- Muy mala 5	
A RELLENAR EN	CODIFICACIÓN
C.1 CUESTIONARIO CUMPLIMENTADO:	C.2 VALORACIÓN DE LA INSPECCIÓN:
Correcta 1 (191)	Entrevista no inspeccionada
Incorrecta 2	
C.1a MOTIVO: (192)(193)	Inspección telefónica
(10-)(10-)	Inspección telefónica y personal
C.3 RESULTADO FINAL:	C.2a Resultado inspección:
Entrevista válida	Entrevista correcta 1 (195)
Entrevista anulada	Entrevista incorrecta
C.4 CODIFICADOR N° (199)(200)	C.2b MOTIVO: (196)(197)
(199)(200)	1