

***PREVISIONES DE EMPLEO Y FORMACIÓN
PROFESIONAL***

Estudio nº 1786

Enero 1989

PREVISIONES DE EMPLEO Y FORMACIÓN
PROFESIONAL

DISTRIBUCIONES MARGINALES

Estudio nº 1786

Enero 1989

NOTAS:

A. Los/as entrevistadores/as no ofrecen las opciones de respuesta "NO LEER", pero las registran cuando son mencionadas espontáneamente por las personas entrevistadas.

B. Las categorías de respuesta que muestran porcentaje 0,0 han recibido al menos una mención en la encuesta pero, debido a la presentación de resultados con 1 solo decimal y al redondeo, no llega a visualizarse el valor real. Si las categorías no han sido respondidas por ninguna persona entrevistada, en los resultados se indica con un guión '-':

Pregunta 1

¿Podría Vd. indicarnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo diferentes?

Sí	46,8
No	53,1
N.C.	0,1
(N)	(1.814)

SÓLO SI ESA EMPRESA TIENE OTROS ESTABLECIMIENTOS O CENTROS DE TRABAJO DIFERENTES
(1 en P1)
(N=849)

Pregunta 1a

¿Es este centro de trabajo en el que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

Sí	78,5
No	21,3
N.C.	0,2
(N)	(837)

Pregunta 2

¿Nos puede indicar el número total de trabajadores, tanto fijos como temporales, que al 31 de diciembre de 1988, forman la plantilla de la empresa?

Microempresa (Menos de 10 trabajadores)	23,3
Empresa pequeña (10-49 trabajadores)	31,8
Mediana empresa (50-249 trabajadores)	21,9
Gran empresa (250 y más trabajadores)	22,8
N.C.	0,3
(N)	(1.815)
Media (trabajadores)	605,07
Desviación típica	6.355,42
(N)	(1.810)

Pregunta 3

¿Puede señalar nos en qué tipo de los que vamos a decir, se puede encuadrar su empresa?

Pública	5,7
Privada ligada a holding de empresas o grupo multinacional	11,3
Privada no incluida en la categoría anterior	82,7
N.C.	0,2
(N)	(1.817)

Pregunta 4

¿Podría indicarnos si, actualmente, en su empresa se dan algunas de estas circunstancias?

	Sí	No	N.C.	(N)
Afectada por expediente de regulación de empleo	3,6	96,0	0,4	(1.816)
En proceso de reestructuración o reconversión	9,9	89,7	0,4	(1.815)
Implantando nuevas tecnologías o técnicas de gestión empresarial	44,5	54,6	1,0	(1.813)
Ampliando la capacidad productiva	56,3	42,9	0,8	(1.809)
Sin cambios destacables	34,8	64,0	1,2	(1.798)
Otras	3,5	94,1	2,4	(1.724)

Pregunta 5

En el año 1988, ¿el volumen de los trabajadores de su empresa aumentó, disminuyó o permaneció estable?

El volumen de trabajadores aumentó	43,9
El volumen de trabajadores disminuyó	15,5
El volumen de trabajadores permaneció estable	40,0
N.S.	0,5
N.C.	0,1
(N)	(1.815)

**SÓLO A LOS QUE HAN CONTESTADO QUE EN EL AÑO 1988 EL VOLUMEN TOTAL DE LOS TRABAJADORES DE SU EMPRESA
AUMENTÓ
(1 en P5)
(N=797)**

Pregunta 5a

¿En qué porcentaje aumentó?

Menos del 10%	31,6
Del 10 a 29%	43,5
Del 30 a 59%	14,2
60% o más	5,6
N.C.	5,1
(N)	(786)
Media (%)	18,88
Desviación típica	20,80
(N)	(746)

**SÓLO A LOS QUE HAN CONTESTADO QUE EN EL AÑO 1988 EL VOLUMEN TOTAL DE LOS TRABAJADORES DE SU EMPRESA
DISMINUYÓ
(2 en P5)
(N=281)**

Pregunta 5b

¿En qué porcentaje disminuyó?

Menos del 10%	54,3
Del 10 a 29%	33,2
Del 30 a 59%	7,9
60% o más	3,0
N.C.	1,5
(N)	(265)
Media (%)	13,03
Desviación típica	16,27
(N)	(261)

Pregunta 6

¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de evolución de la plantilla de la empresa en los 12 próximos meses?

Al aumento	37,2
A la estabilidad	47,7
Al descenso	10,8
N.S.	3,8
N.C.	0,6
(N)	(1.811)

Pregunta 7a

En el marco del Plan de FIP, la Administración ha puesto en marcha una serie de PROGRAMAS que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el Instituto Nacional de Empleo. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de los siguientes programas conoce?

	Sí	No	N.C.	(N)
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 pts. alumno/hora	56,1	43,1	0,8	(1.816)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo o de Empresas de reestructuración o afectadas por expedientes de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	47,7	51,4	0,9	(1.816)
Cursos de formación en nuevas tecnologías o nuevas técnicas de gestión empresarial para el personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	45,6	53,3	1,1	(1.815)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	45,1	53,8	1,1	(1.815)

SÓLO A QUIENES CONOCEN PROGRAMAS PARA IMPARTIR FORMACIÓN OCUPACIONAL
(1 en las P7a)

Pregunta 7b

En el marco del Plan de FIP, la Administración ha puesto en marcha una serie de PROGRAMAS que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el Instituto Nacional de Empleo. ¿De los que conoce, cuáles ha utilizado su empresa?

	Sí	No	N.C.	(N)
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 pts. alumno/hora	24,8	74,7	0,6	(1.010)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo o de Empresas de reestructuración o afectadas por expedientes de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	11,7	87,6	0,7	(857)
Cursos de formación en nuevas tecnologías o nuevas técnicas de gestión empresarial para el personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	11,0	88,4	0,6	(808)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	15,7	83,8	0,5	(802)

SÓLO A QUIENES HAN UTILIZADO PROGRAMAS PARA IMPARTIR FORMACIÓN OCUPACIONAL
(1 en las P7b)

Pregunta 7c

En el marco del Plan de FIP, la administración ha puesto en marcha una serie de PROGRAMAS que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el Instituto Nacional de Empleo. ¿Cuál es su valoración de los que ha utilizado?

	Buena	Regular	Mala	N.S.	N.C.	(N)
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 pts. alumno/hora	68,3	18,9	7,8	4,9	-	(243)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo o de Empresas de reestructuración o afectadas por expedientes de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	67,0	25,3	4,4	3,3	-	(91)
Cursos de formación en nuevas tecnologías o nuevas técnicas de gestión empresarial para el personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	82,6	8,1	5,8	3,5	-	(86)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	81,4	12,4	3,5	1,8	0,9	(113)

Pregunta 8

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores con título universitario de grado medio, superior o asimilados?

Sí	51,9
No	47,6
N.S.	0,4
N.C.	0,1
(N)	(1.793)

SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES CON TÍTULO UNIVERSITARIO DE GRADO MEDIO, SUPERIOR O ASIMILADOS

(1 en P8)

(N=930)

Pregunta 8a

En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación universitaria, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	23,6
Suficiente	59,3
Insuficiente	12,8
Muy insuficiente	1,7
N.S.	2,1
N.C.	0,4
(N)	(920)

SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES CON TÍTULO UNIVERSITARIO DE GRADO MEDIO, SUPERIOR O ASIMILADOS Y CONSIDERAN LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE PROPORCIONA A LOS TRABAJADORES LA TITULACIÓN UNIVERSITARIA ES 'INSUFICIENTE' O 'MUY INSUFICIENTE'

(1 en P8 y 3 o 4 en P8a)

(N=134)

Pregunta 8b

En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador universitario al puesto de trabajo?

Sí	83,2
No	16,0
N.C.	0,8
(N)	(125)

Pregunta 9

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores con título de FP1?

Sí	45,3
No	51,7
N.S.	2,8
N.C.	0,1
(N)	(1.791)

**SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON TÍTULO DE FP1**
(1 en P9).
(N=812)

Pregunta 9a

¿En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación de FP1, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	16,3
Suficiente	60,8
Insuficiente	17,3
Muy insuficiente	1,9
N.S.	2,9
N.C.	0,9
(N)	(799)

**SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON TÍTULO DE FP1 Y CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE PROPORCIONA A LOS
TRABAJADORES EL TÍTULO DE FP1 ES 'INSUFICIENTE' O 'MUY INSUFICIENTE'**
(1 en P9 y 3 o 4 en P9a)
(N=153)

Pregunta 9b

¿En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador de FP1 al puesto de trabajo?

Sí	81,6
No	17,0
N.C.	1,4
(N)	(147)

Pregunta 10

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores con título de FP2?

Sí	44,6
No	52,4
N.S.	2,7
N.C.	0,2
(N)	(1.787)

**SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON TÍTULO DE FP2**
(1 en P10)
(N=797)

Pregunta 10a

¿En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación de FP2, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	16,9
Suficiente	61,8
Insuficiente	15,7
Muy insuficiente	2,4
N.S.	2,5
N.C.	0,6
(N)	(785)

SÓLO A QUIENES HAN CONTESTADO QUE, EN ALGUNA OCASIÓN, EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES CON TÍTULO DE FP2 Y CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE PROPORCIONA A LOS TRABAJADORES EL TÍTULO DE FP2 ES 'INSUFICIENTE' O 'MUY INSUFICIENTE'

(1 en P10 y 3 o 4 en P10a).

(N=142)

Pregunta 10b

¿En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador de FP2 al puesto de trabajo?

Sí	81,8
No	17,5
N.C.	0,7
(N)	(137)

Pregunta 11

¿Tienen Vds. experiencia de contratación de trabajadores que hubieran realizado cursos de Formación Ocupacional en el Instituto Nacional de Empleo o en sus centros colaboradores?

Sí	14,1
No	84,6
N.S.	1,2
N.C.	0,1
(N)	(1.794)

SÓLO A QUIENES TIENEN EXPERIENCIA DE CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES QUE HUBIERAN REALIZADO CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO O EN SUS CENTROS COLABORADORES

(1 en P11)

(N=253)

Pregunta 11a

En general y por su experiencia, ¿cómo calificaría Vd. la cualificación profesional que poseen para el desarrollo de los puestos de trabajo a que son destinados?

Excelente	13,3
Suficiente	60,5
Insuficiente	20,6
Muy insuficiente	3,6
N.S.	1,2
N.C.	0,8
(N)	(248)

SÓLO A QUIENES TIENEN EXPERIENCIA DE CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES QUE HUBIERAN REALIZADO CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO O EN SUS CENTROS COLABORADORES Y CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE POSEEN ES 'INSUFICIENTE' O 'MUY INSUFICIENTE' PARA EL DESARROLLO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO A QUE SON DESTINADOS

(1 en P11 y 3 o 4 en P11a)

(N=60)

Pregunta 11b

En el caso de preparación insuficiente o muy insuficiente ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

Sí	78,3
No	21,7
(N)	(60)

Pregunta 12

Independientemente del aprendizaje en el puesto de trabajo, ¿han asistido los trabajadores de su empresa a cursos de formación profesional en alguna ocasión?

Sí	26,5
No	73,3
N.C.	0,2
(N)	(1.772)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL
(Distinto de 2 en P12)
(N=473)

Pregunta 13

¿Tiene su empresa centro de formación profesional?

Sí	32,1
No	67,7
N.C.	0,2
(N)	(467)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SI SU EMPRESA NO TIENE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
(Distinto de 2 en P12 y 2 en P13)
(N=316)

Pregunta 13a

¿Piensa crear su empresa un centro de formación en un futuro próximo?

Sí, mancomunadamente con otras empresas	4,8
Sí, para utilización exclusiva de la empresa	7,4
No	80,6
N.S.	7,1
(N)	(310)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA NO TIENE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PERO PIENSAN CREARLO EN UN FUTURO PRÓXIMO
(Distinto de 2 en P12 y 2 en P13 y 1 o 2 en P13a).
(N=38)

Pregunta 13b

En este caso, ¿qué fuente o fuentes de financiación principales tiene previstas? (ANOTAR COMO MÁXIMO DOS RESPUESTAS).

Mediante fondos aportados por la empresa o empresas	65,8
Mediante subvenciones públicas del Instituto Nacional de Empleo	36,8
Mediante subvenciones públicas de otra entidades públicas	13,2
Mediante subvenciones de instituciones privadas	7,9
Otras	2,6
N.C.	5,3
(N)	(38)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SI SU EMPRESA TIENE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
 (Distinto de 2 en P12 y 1 en P13)
 (N=150)

Pregunta 13c

En relación a este centro de formación profesional, ¿puede decirnos quién ostenta su propiedad?

Es de propiedad exclusiva de la empresa	89,7
Es un centro mancomunado entre esta y otras empresas	9,6
N.C.	0,7
(N)	(146)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SI SU EMPRESA TIENE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
 (Distinto de 2 en P12 y 1 en P13)
 (N=150)

Pregunta 13d

¿Puede indicarnos la fuente o fuentes principales de financiación utilizadas para su creación? (ANOTAR COMO MÁXIMO DOS RESPUESTAS).

Mediante fondos propios de la empresa	91,7
Mediante subvenciones públicas del INEM	20,0
Mediante subvenciones públicas de otras entidades públicas	9,0
Mediante subvenciones de instituciones privadas	0,7
Otras	3,4
N.C.	2,8
(N)	(145)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL
 (Distinto de 2 en P12)
 (N=473)

Pregunta 14

¿Su empresa es centro colaborador del Instituto Nacional de Empleo en materia de formación profesional?

Sí	30,4
No, pero tiene algún proyecto formativo homologado	12,3
No, y no tiene ningún proyecto formativo homologado	55,3
N.C.	2,0
(N)	(454)

**SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA
NO ES CENTRO COLABORADOR DEL INEM EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**
(Distinto de 2 en P12 y 2 o 3 en P14)
(N=307)

Pregunta 14a

¿Por qué no es centro colaborador del INEM?

No conoce dicha posibilidad	24,1
No tiene la empresa medios formativos suficientes para serlo	14,4
No le interesa	14,7
No tiene necesidades de formación	8,7
Por exceso de trámites burocráticos requeridos	12,4
Otra	18,1
N.S.	6,4
N.C.	1,3
(N)	(299)

**SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA
ES CENTRO COLABORADOR DEL INEM EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P14)
(N=138)

Pregunta 14b

En función de la utilidad que le reportó, ¿cómo valoraría Vd. esta colaboración con el INEM?

Muy útil	44,4
Útil	45,9
Poco útil	2,2
Nada útil	3,0
N.S.	3,7
N.C.	0,7
(N)	(135)

**SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA
ES CENTRO COLABORADOR DEL INEM EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P14)
(N=138)

Pregunta 14c

¿Qué dos principales ventajas le ha reportado ser centro colaborador del Instituto Nacional de Empleo?

	1º	2º	TOTAL
Reducción de los costes de formación	33,1	17,1	49,3
Mejor aprovechamiento de los recursos humanos	10,3	29,5	38,2
Estricta adecuación de los cursos a las necesidades de la empresa	13,2	24,0	36,0
Participar en el desarrollo del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional	22,1	3,9	25,7
Poder recibir asistencia técnica del INEM	13,2	10,9	23,5
Otra	1,5	2,3	3,7
Ninguna que destacar	2,9	4,7	2,9
N.S.	1,5	3,9	1,5
N.C.	2,2	3,9	2,2
(N)	(136)	(129)	(136)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INEM EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P14)
(N=138)

Pregunta 14d

Considerando su experiencia de colaboración con el Instituto nacional de Empleo mediante esta modalidad, ¿tiene Vd. que señalar alguna observación? (SEÑALAR DOS RESPUESTAS MÁXIMO).

	1º	2º	TOTAL
Lentitud en los trámites administrativos	27,1	12,5	38,3
Excesos de trámites y de burocracia	17,3	19,2	34,6
Retrasos en los pagos	9,0	7,5	15,8
Problemas de homologación de especialidades o proyectos formativos	6,8	8,3	14,3
Falta de apoyo económico	1,5	5,8	6,8
Falta de apoyo técnico	0,8	3,3	3,8
Otras	2,3	2,5	2,3
Ninguna	29,3	30,0	29,3
N.C.	6,0	10,8	6,0
(N)	(133)	(120)	(133)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INEM EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y HA SEÑALADO ALGÚN PROBLEMA
(Distinto de 2 en P12, 1 en P14 y alguna respuesta en P14d)
(N=86)

Pregunta 14e

Respecto de los problemas que Vd. ha señalado en su relación con el INEM como centro colaborador, ¿ha observado Vd. últimamente una mejora en su resolución?

Sí, muy apreciable	13,3
Sí, parcialmente	32,5
No, siguen igual	37,3
No, se han acentuado los problemas	3,6
N.S.	7,2
N.C.	6,0
(N)	(83)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL
(Distinto de 2 en P12)
(N=473)

Pregunta 15

¿Ha realizado su empresa actividades para la formación profesional a lo largo de 1988?

Sí	71,6
No	28,1
N.C.	0,2
(N)	(455)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL ORGANIZADOS POR LA EMPRESA DURANTE 1988
 (Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
 (N=326)

Pregunta 15a

Para cada uno de los grupos profesionales que le vamos a indicar, ¿qué objetivo principal se perseguía con las acciones formativas desarrolladas a lo largo de 1988?

	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	9,6	8,3	5,3	2,2	5,1
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	15,0	23,1	19,9	21,5	22,2
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	13,6	11,2	13,2	5,1	4,7
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de organización de la empresa	5,0	7,9	8,9	5,8	7,1
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	3,2	7,6	10,9	9,1	15,5
Perfeccionamiento profesional del personal	23,6	24,1	21,2	24,1	26,6
Otros	3,6	1,7	1,7	1,5	1,7
N.S.	25,0	14,2	17,2	27,4	12,8
N.C.	1,4	2,0	1,7	3,3	4,4
(N)	(280)	(303)	(302)	(274)	(297)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL ORGANIZADOS POR LA EMPRESA DURANTE 1988
 (Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
 (N=326)

Pregunta 15b

Para estos mismo grupos, ¿cuál es, en cada uno de ellos, el procedimiento que más frecuentemente utilizó, en 1988, para el desarrollo de estas acciones formativas?

	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
En el puesto de trabajo con contrato para la formación	1,9	2,0	3,1	4,2	6,2
En el puesto de trabajo sin contrato para la formación	2,6	3,1	5,2	4,6	5,9
Mediante cursos en colaboración con el INEM	1,1	5,8	10,0	11,1	17,0
Mediante cursos en colaboración con otras entidades públicas	3,8	4,4	4,5	4,2	3,8
Mediante cursos en colaboración con entidades privadas	42,1	35,4	26,3	20,3	16,0
Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente	22,6	30,3	30,8	27,6	34,4
Otras	3,0	4,4	4,5	3,4	3,5
No hubo actividades de formación para este grupo	21,8	13,9	14,5	23,0	11,1
N.C.	1,1	0,7	1,0	1,5	2,1
(N)	(266)	(294)	(289)	(261)	(288)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 16

Estas actividades de formación de los trabajadores realizadas en 1988, ¿quién las coordinó, impulsó y desarrolló en su empresa?

Una unidad estructurada constituida por varias personas dedicadas a tiempo completo	39,4
Varias personas dedicadas a tiempo parcial	24,3
Una persona dedicada a tiempo completo	11,7
Una persona dedicada a tiempo parcial	15,1
No hay nadie que se ocupe de ello	8,9
N.S.	0,3
N.C.	0,3
(N)	(325)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL, LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 COORDINADAS, IMPULSADAS Y DESARROLLADAS POR ALGUIEN DE LA EMPRESA
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15 y 1, 2, 3 o 4 en P16)
(N=295)

Pregunta 16a

¿Podría indicarnos ahora las actividades que desarrolló la persona o personas dedicadas a formación? (SEÑALAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE PROCEDA).

Elaboró un plan anual sobre necesidades de formación profesional	64,5
Organizó cursos en colaboración con entidades públicas y/o privadas	52,3
Participó en el diseño de los perfiles profesionales de los puestos de trabajo	32,1
Elaboró guías o cuadernos didácticos	29,6
Contrató los servicios de una empresa consultora o asesoría laboral	28,6
Gestionó un centro propio de formación profesional	28,6
Otras	6,6
N.C.	1,0
(N)	(287)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL, LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 PERO NO ESTABAN COORDINADAS, IMPULSADAS Y DESARROLLADAS POR ALGUIEN DE LA EMPRESA
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15 y 5 en P16)
(N=29)

Pregunta 16b

De aquí a finales de 1989 ¿tiene la empresa previsto dedicar alguna persona, o personas, a estas funciones?

Sí	22,2
No	77,8
(N)	(27)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 17

¿Puede decirnos el número total de personal en plantilla de su empresa que se ocupan de temas de formación profesional del personal, incluidas, en su caso, las que trabajen en el centro de formación?

Ninguna, nadie	7,4
Hasta 3 personas	37,8
4-10 personas	29,5
Más de 10 personas	15,7
N.S.	1,6
N.C.	8,0
(N)	(312)
Media (personas)	7,50
Desviación típica	11,25
(N)	(282)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 18

En relación a las actividades de formación profesional que desarrolla la empresa, ¿puede indicarnos el número total de trabajadores, que asistieron a lo largo de 1988 a cursos de formación profesional, desarrollados con medios de la propia empresa? ¿Y el número total de trabajadores que asistieron a cursos contratados al exterior?

	Empresa propia	Otras empresas
Ningún trabajador	6,5	8,0
De 1 a 9 trabajadores	15,3	23,0
10-49	24,8	23,8
50-249	19,4	25,7
250 o más trabajadores	24,8	8,4
N.C.	9,2	11,1
(N)	(294)	(261)
Media (trabajadores)	412,21	185,06
Desviación típica	1.155,37	834,28
(N)	(267)	(232)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 19

Siguiendo con estas mismas actividades, ¿puede Vd. indicarnos la duración media, en horas, de los cursos desarrollados a lo largo de 1988?

Hasta 20 horas	17,1
21-40 horas	24,0
41-100 horas	17,4
Más de 100 horas	25,5
N.S.	0,9
N.C.	15,0
(N)	(321)
Media (horas)	107,93
Desviación típica	210,20
(N)	(270)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 20

¿Podría indicarnos el número total de horas de formación que, durante 1988, recibieron el conjunto de trabajadores de su empresa, así como su tendencia prevista en 1989?

Hasta 1.000 horas	35,1
1.001-5.000 horas	19,3
5.001-30.000 horas	18,4
Más de 30.000 horas	7,6
N.S.	2,8
N.C.	16,8
(N)	(316)
Media (horas)	9.654,05
Desviación típica	18.495,32
(N)	(254)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 20a

Tendencia en 1989:

Aumento de horas	47,5
Permanencia de horas	32,3
Disminución de horas	7,5
N.S.	8,4
N.C.	4,3
(N)	(322)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 20b

De estas horas anuales de formación, ¿nos puede ahora indicar el porcentaje que, por término medio, se impartió en 1988 dentro de la jornada de trabajo, así como su tendencia en 1989?

Ninguna, nadie	7,8
Menos del 10%	4,4
Del 10 a 29%	15,0
Del 30 a 59%	11,2
60% o más	45,8
N.C.	15,9
(N)	(321)
Media (%)	59,92
Desviación típica	38,80
(N)	(270)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 20c

Tendencia en 1989:

Aumentará	26,5
Permanecerá	54,2
Disminuirá	7,8
N.S.	8,2
N.C.	3,3
(N)	(306)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 21

¿Para el desarrollo de estos cursos intervinieron como profesores, personal perteneciente a su empresa?

Sí	67,6
No	32,1
N.C.	0,3
(N)	(324)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988, CUANDO PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS INTERVINIERON COMO PROFESORES PERSONAL PERTENECIENTE A SU EMPRESA
(Distinto de 2 en P12, 1 en P15 y 1 en P21)
(N=219)

Pregunta 21a

¿Cuántos?

Hasta 3 personas	24,8
4-10 personas	36,2
Más de 10 personas	31,7
N.S.	7,3
(N)	(218)
Media (profesores)	15,07
Desviación típica	21,93
(N)	(202)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988, CUANDO PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS INTERVINIERON COMO PROFESORES PERSONAL PERTENECIENTE A SU EMPRESA
(Distinto de 2 en P12, 1 en P15 y 1 en P21)
(N=219)

Pregunta 21b

¿Nos puede indicar ahora si, en estos momentos, dicho profesorado necesita una actualización en sus conocimientos?

Sí	48,8
No	47,0
N.S.	3,7
N.C.	0,5
(N)	(215)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988, CUANDO PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS INTERVINIERON COMO PROFESORES PERSONAL PERTENECIENTE A SU EMPRESA Y EN ESTOS MOMENTOS DICHO PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN EN SUS CONOCIMIENTOS
(Distinto de 2 en P12, 1 en P15, 1 en P21 y 1 en P21b)
(N=105)

Pregunta 21c

¿A qué área de conocimientos se refiere dicha actualización?

Al área técnico-profesional	47,6
Al área de metodología de la enseñanza	51,4
N.C.	1,0
(N)	(105)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988, CUANDO PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS INTERVINIERON COMO PROFESORES PERSONAL PERTENECIENTE A SU EMPRESA Y EN ESTOS MOMENTOS DICHO PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN EN SUS CONOCIMIENTOS Y EL ÁREA DE CONOCIMIENTOS DE DICHA ACTUALIZACIÓN SE REFIERE A METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA

(Distinto de 2 en P12, 1 en P15, 1 en P21, 1 en P21b y 2 en P21c)

(N=54)

Pregunta 21d

Por su importancia sobre la calidad de la formación ¿nos puede concretar las materias objeto de esta actualización en Metodología de la enseñanza? (SEÑALAR TODAS LAS CONTESTACIONES QUE PROCEDAN).

En metodología de formación de adultos	75,9
En diseño de medios didácticos	64,8
En diseño de ayudas audiovisuales	53,7
En análisis ocupacional	31,5
Otras	7,4
N.S.	3,7
(N)	(54)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988, CUANDO PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS INTERVINIERON COMO PROFESORES PERSONAL PERTENECIENTE A SU EMPRESA Y EN ESTOS MOMENTOS DICHO PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN EN SUS CONOCIMIENTOS Y EL ÁREA DE CONOCIMIENTOS DE DICHA ACTUALIZACIÓN SE REFIERE A METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA

(Distinto de 2 en P12, 1 en P15, 1 en P21, 1 en P21b y 2 en P21c)

(N=54)

Pregunta 21e

¿Cuántos profesores necesitan actualización en el área de metodología de la enseñanza?

Menos de 5	19,2
5-9	25,0
10-29	17,3
30 o más	19,2
N.C.	19,2
(N)	(52)
Media (profesores)	20,52
Desviación típica	25,90
(N)	(42)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 22

¿Puede Vd. ahora indicarnos los recursos que, en el ejercicio económico de 1988, dedicó su empresa para formación profesional de sus trabajadores así como la tendencia previsible en 1989?

Hasta 1 millón pts.	29,8
Más de 1 millón a 10 millones	17,8
Más de 10 millones a 100 millones	11,7
Más de 100 millones	6,3
N.S.	1,9
N.C.	32,4
(N)	(315)
Media (miles pts)	618,58
Desviación típica	1.900,78
(N)	(207)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 22a

Tendencia en 1989:

Aumentará	46,5
Permanecerá	24,8
Disminuirá	6,8
N.S.	12,9
N.C.	9,0
(N)	(310)

SÓLO EN EMPRESAS CUYOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA EMPRESA HA REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988
(Distinto de 2 en P12 y 1 en P15)
(N=326)

Pregunta 23

¿Nos puede detallar, en porcentaje, la aplicación del gasto presupuestado en formación, en 1988, según las partidas que indicamos?

	Nada	Menos del 10%	Del 10 a 29%	Del 30 a 59%	60% o más	N.S.	N.C.	(N)
Profesorado	2,4	1,7	10,2	10,5	11,2	-	61,0	(295)
Diseño y elaboración de medios didácticos	5,9	5,9	14,3	4,8	0,7	-	68,0	(272)
Material de consumo, amortización de instalaciones y equipo, gastos de organización y dirección	3,4	6,8	12,7	9,2	4,1	-	62,0	(292)
Otros	3,5	1,6	3,9	5,0	7,4	-	71,7	(258)

	Media (% gasto)	Desviación típica	(N)
Profesorado	41,42	28,10	(106)
Diseño y elaboración de medios didácticos	15,45	16,23	(86)
Material de consumo, amortización de instalaciones y equipo, gastos de organización y dirección	25,08	22,65	(106)
Otros	37,42	30,51	(55)

Pregunta 24

A causa de cambios organizativos y/o productivos, o de situaciones coyunturales, ¿ha habido en su empresa, en el año 1988, un aumento destacado en las necesidades de personal en determinadas ocupaciones, o estima Vd. que lo puede haber en 1989?

Sí	48,3
No	50,9
N.S.	0,5
N.C.	0,3
(N)	(1.797)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24aa

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, las ocupaciones más demandadas en 1988?
(MULTIRRESPUESTA)

Personal de producción	61,3
Personal de apoyo	56,1
Técnicos y mandos intermedios	42,9
Personal de mantenimiento	11,1
Directivos	8,2
(N)	(791)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24aamas10

[SÓLO OCUPACIONES CON MÁS DE 10 CASOS]

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, las ocupaciones más demandadas en 1988?

(MULTIRRESPUESTA)

Administrativo	20,7
Secretaria	5,0
Cajera	1,9
Contable	1,9
Albañil	11,6
Analista aplicaciones informáticas	2,1
Camarero de restaurante	2,5
Conductor	3,7
Director administrativo	3,9
Director comercial	3,5
Director de producción	2,1
Economista	3,1
Electricista mantenimiento	4,1
Electricista mantenimiento de edificios	3,1
Electrónico en regulación y control	2,7
Encofrador	2,3
Ingeniero industrial	4,2
Ingeniero técnico industrial	4,8
Mando intermedio comercial	2,1
Mecánico de mantenimiento	6,6
Mozo o mujer de limpieza	2,7
Mozo o peón	11,2
Programador de ordenadores	11,4
Químico	5,4
Vendedor de comercio	6,0
Vendedor de productos consumo	5,2
Vendedor de servicios	1,9
Vendedor técnico	6,2
Vigilante jurado	4,1
Yesista	2,3
(N)	(518)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24ab

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, el número de puestos creados para cada una de esas ocupaciones?

	1 puesto	2 puestos	3-5 puestos	6-10 puestos	11-30 puestos	Más de 31 puestos	N.S.	N.C.	(N)
1ª	27,6	16,3	19,9	11,6	9,0	4,0	2,2	9,4	(809)
2ª	30,5	17,7	15,2	11,6	8,9	4,1	1,1	10,9	(541)
3ª	26,0	16,5	18,7	11,3	9,2	4,6	0,6	13,1	(327)
4ª	24,2	18,0	17,5	8,2	9,3	2,6	3,6	16,5	(194)
5ª	24,8	12,0	18,4	11,2	8,0	5,6	2,4	17,6	(125)
6ª	18,1	15,7	18,1	13,3	10,8	6,0	1,2	16,9	(83)
7ª	9,1	14,5	18,2	20,0	14,5	7,3	-	16,4	(55)
8ª	16,2	13,5	16,2	13,5	10,8	8,1	2,7	18,9	(37)
9ª	17,2	17,2	6,9	10,3	17,2	10,3	-	20,7	(29)
10ª	16,7	12,5	16,7	16,7	4,2	4,2	4,2	25,0	(24)

	Media (puestos)	Desviación típica	(N)
1ª	6,90	12,00	(715)
2ª	6,88	12,77	(476)
3ª	7,13	11,86	(282)
4ª	6,61	11,61	(155)
5ª	8,48	16,31	(100)
6ª	9,71	16,78	(68)
7ª	12,61	19,78	(46)
8ª	12,17	20,91	(29)
9ª	11,61	15,97	(23)
10ª	6,41	8,21	(17)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24ac

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, el procedimiento de cobertura que más se utilizó?

	CE	PIR	FI	N.C.	(N)
1ª	81,6	12,8	1,9	3,6	(825)
2ª	80,6	12,6	2,2	4,6	(547)
3ª	80,2	12,9	2,4	4,5	(334)
4ª	81,4	10,6	2,5	5,5	(199)
5ª	84,1	8,3	3,0	4,5	(132)
6ª	87,2	5,8	2,3	4,7	(86)
7ª	80,7	8,8	1,8	8,8	(57)
8ª	85,0	7,5	-	7,5	(40)
9ª	83,9	6,5	3,2	6,5	(31)
10ª	80,0	16,0	-	4,0	(25)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24ad

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta la evolución previsible de esas u otras ocupaciones en 1989?

	Expansión	No expansión	N.C.	(N)
1ª	60,4	31,5	8,0	(834)
2ª	63,2	29,0	7,7	(544)
3ª	63,0	29,5	7,5	(332)
4ª	60,8	29,4	9,8	(194)
5ª	61,5	30,8	7,7	(130)
6ª	66,3	26,7	7,0	(86)
7ª	63,6	25,5	10,9	(55)
8ª	68,3	22,0	9,8	(41)
9ª	69,7	18,2	12,1	(33)
10ª	66,7	25,0	8,3	(24)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24ba

Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de contratación externa, son... **(MULTIRRESPUESTA)**

Directivos	7,7
Técnicos y mandos intermedios	50,0
Personal de apoyo	65,9
Personal de mantenimiento	13,4
Personal de producción	70,2
(N)	(648)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24bamas10

[SÓLO OCUPACIONES CON MÁS DE 2 CASOS]

Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de contratación externa, son... **(MULTIRRESPUESTA)**

Administrativo	53,7
Albañil	28,1
Alicatador	8,4
Analista aplicaciones informáticas	4,9
Almacenero	4,4
Abogado	3,4
Analista de laboratorio químico	3,0
Analista de sistemas informáticos	3,0
Agente de comercio	2,0
Alfarero ceramista	1,5
Anunciador-preparador de tejeduría	1,0
(N)	(203)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24bb

Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de contratación externa, ¿puede indicarnos si se le presentaron, generalmente, dificultades para encontrar trabajadores adecuados a sus necesidades?

	Sí	No	N.C.	(N)
1ª	55,6	40,7	3,7	(710)
2ª	47,9	44,1	8,0	(413)
3ª	42,1	47,9	10,0	(240)
4ª	38,0	47,3	14,7	(129)
5ª	42,5	39,7	17,8	(73)

SÓLO SI HA HABIDO EN 1988 UN AUMENTO DESTACADO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES

(1 en P24)

(N=868)

Pregunta 24bc

Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de contratación externa, ¿puede indicarnos la causa más habitual que originó dichas dificultades de las que se indican en esta tarjeta?

	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª
Hay pocos centros de formación que formen para la ocupación	36,5	30,3	29,5	30,2	31,2
Los sistemas de formación proporcionan una cualificación insuficiente o inadecuada	22,7	20,2	18,8	18,9	21,9
Es una ocupación que requiere preparación para la aplicación de nuevas tecnologías	8,8	12,5	8,0	5,7	9,4
Es una ocupación que requiere preparación para la aplicación de nuevas técnicas de gestión empresarial	2,9	4,3	3,6	3,8	3,1
Otras	20,5	20,7	25,0	26,4	25,0
N.S.	2,4	2,4	2,7	1,9	3,1
N.C.	6,2	9,6	12,5	13,2	6,2
(N)	(419)	(208)	(112)	(53)	(32)

Pregunta 25

Volviendo al tema de los cambios organizativos y/o productivos, así como a las situaciones de coyuntura que pueden registrar las empresas, Vd. conoce que, en ocasiones, estos cambios tienen una repercusión sobre el empleo, originando excedentes en determinadas ocupaciones. ¿Puede indicarnos si esta situación se presentó en 1988 en su empresa o se dará en 1989?

Sí	12,6
No	86,3
N.S.	0,8
N.C.	0,2
(N)	(1.787)

Pregunta 25aa

¿Puede concretarnos qué ocupaciones tienen en su empresa excedentes en este momento? (MULTIRRESPUESTA)

Personal de apoyo	90,7
Personal de producción	87,2
Técnicos y mandos intermedios	34,9
Personal de mantenimiento	15,1
Directivos	2,3
(N)	(86)

Pregunta 25aamas10

[SÓLO OCUPACIONES CON MÁS DE 2 CASOS]

¿Puede concretarnos qué ocupaciones tienen en su empresa excedentes en este momento? (MULTIRRESPUESTA)

Administrativo	39,7
Telefonista	4,4
Contable	2,2
Secretaria	2,2
Pintor de carrocerías	2,2
Mozo o peón	22,1
Conductor	11,0
Vendedor de comercio	6,6
Ordenanza	6,6
Mando intermedio industrial	5,9
Mecánico de mantenimiento	5,9
Vigilante jurado	5,9
Operador de máquinas y herramientas	5,1
Albañil	5,1
Mozo o mujer de limpieza	5,1
Almacenero	3,7
Electricista mantenimiento	3,7
Hilador	3,7
Delineante-dibujante-proyectista	2,9
Soldador de acero con electrodos revestido	2,9
Redero/Tejero en telares	2,9
Cocinero	1,5
Mando intermedio administrativo	2,9
Mecánico ajustador	2,9
Ingeniero técnico industrial	2,2
Delineante de estructuras	2,2
Vendedor técnico	2,2
Operador de planta química/hornero de calcinación	2,2
Mantenedor equipos oleo-hidráulicos industriales/montador mecánico	2,2
Responsable de almacén	2,2
Fundidor	2,2
(N)	(136)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25ab

¿Puede concretarnos el número de excedentes en cada ocupación?

	1 trabajador	2 trabajadores	3-5 trabajadores	6-10 trabajadores	11-30 trabajadores	Más de 31 trabajadores	N.S.	N.C.	(N)
1ª	18,1	14,6	15,1	8,5	16,1	9,5	3,0	15,1	(199)
2ª	17,2	8,0	19,5	12,6	12,6	5,7	3,4	20,7	(87)
3ª	10,0	-	17,5	12,5	15,0	5,0	2,5	37,5	(40)
4ª	15,4	11,5	15,4	7,7	15,4	-	-	34,6	(26)
5ª	11,1	16,7	5,6	11,1	11,1	-	-	44,4	(18)
6ª	22,2	-	22,2	11,1	-	-	-	44,4	(9)
7ª	14,3	-	14,3	14,3	-	-	-	57,1	(7)
8ª	16,7	16,7	-	-	16,7	-	-	50,0	(6)
9ª	40,0	-	-	-	20,0	-	-	40,0	(5)
10ª	-	-	66,7	-	-	33,3	-	-	(3)

	Media (trabajadores)	Desviación típica	(N)
1ª	11,86	18,27	(163)
2ª	9,97	15,70	(66)
3ª	15,50	25,25	(24)
4ª	5,53	4,77	(17)
5ª	6,00	6,50	(10)
6ª	4,00	3,74	(5)
7ª	4,33	3,06	(3)
8ª	6,00	7,81	(3)
9ª	6,33	9,24	(3)
10ª	17,33	23,97	(3)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25ac

¿Puede concretarnos qué causas originan el excedente en esas ocupaciones?

	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª
Por no utilización de la capacidad productiva al 100%	14,7	16,8	14,6	11,1	17,4	21,4	30,0	33,3	25,0	20,0
Por cese en la demanda de determinados productos	24,2	17,9	18,8	16,7	8,7	7,1	20,0	22,2	25,0	40,0
Por exceso de oferta en el mercado de determinados productos	5,7	5,3	6,2	2,8	4,3	-	-	-	-	-
Por cambios organizativos internos	19,4	22,1	22,9	36,1	26,1	50,0	30,0	22,2	25,0	20,0
Por implicación de nuevas técnicas de gestión	6,2	7,4	6,2	2,8	4,3	7,1	10,0	11,1	12,5	-
Por proceso de introducción de nuevas tecnologías	13,7	14,7	16,7	13,9	21,7	7,1	10,0	11,1	12,5	20,0
Otras	11,4	10,5	12,5	11,1	13,0	-	-	-	-	-
N.S.	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N.C.	4,3	5,3	2,1	5,6	4,3	7,1	-	-	-	-
(N)	(211)	(95)	(48)	(36)	(23)	(14)	(10)	(9)	(8)	(5)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25ad

Asimismo le ruego que indique su evolución previsible a lo largo de 1989, independientemente de la situación que se haya dado en 1988

	Aumentar	Permanecer	Disminuir	N.S.	N.C.	(N)
1ª	17,2	35,9	34,4	9,1	3,3	(209)
2ª	11,8	39,8	37,6	7,5	3,2	(93)
3ª	6,5	45,7	39,1	4,3	4,3	(46)
4ª	5,7	45,7	42,9	2,9	2,9	(35)
5ª	4,3	39,1	52,2	4,3	-	(23)
6ª	-	35,7	57,1	-	7,1	(14)
7ª	10,0	40,0	50,0	-	-	(10)
8ª	11,1	44,4	44,4	-	-	(9)
9ª	12,5	37,5	50,0	-	-	(8)
10ª	20,0	20,0	60,0	-	-	(5)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25ba

Podría precisarnos, las ocupaciones que Vd. ha indicado con excedentes en la actualidad y que prevé que los mismos disminuyan a lo largo de 1989. **(MULTIRRESPUESTA)**

Personal de apoyo	200,0
Personal de producción	158,1
Técnicos y mandos intermedios	32,6
Personal de mantenimiento	9,3
(N)	(86)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25bamas1

[SÓLO OCUPACIONES CON MÁS DE 2 CASOS]

Podría precisarnos, las ocupaciones que Vd. ha indicado con excedentes en la actualidad y que prevé que los mismos disminuyan a lo largo de 1989. **(MULTIRRESPUESTA)**

Administrativo	38,7
Telefonista	4,0
Mecánico electricista del automóvil	2,7
Mozo o peón	17,3
Vendedor de comercio	6,7
Conductor	6,7
Mecánico de mantenimiento	5,3
Operador de máquinas y herramientas	5,3
Cocinero	4,0
Hilador	4,0
Almacenero	4,0
Camarera de pisos	4,0
Responsable de almacén	4,0
Delineante-dibujante-proyectista	2,7
Fundidor	2,7
Vigilante jurado	2,7
Barman	2,7
Albañil	2,7
Mecánico ajustador	2,7
Soldador de acero con electrodos revestido	2,7
Mozo de almacén	2,7
Mando intermedio industrial	2,7
Vendedor técnico	2,7
Operador de planta química/hornero de calcinación	2,7
Camarero de restaurante	2,7
(N)	(75)

SÓLO SI A CAUSA DE CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y/O PRODUCTIVOS, O DE SITUACIONES COYUNTURALES, SE HAN ORIGINADO EN SU EMPRESA EN EL AÑO 1988 EXCEDENTES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES

(1 en P25)

(N=225)

Pregunta 25bb

Podría precisarnos, para cada una de las ocupaciones que Vd. ha indicado con excedentes en la actualidad y que prevé que los mismos disminuyan a lo largo de 1989. ¿Cuál será la política que, previsiblemente, seguirá la empresa para su reducción?

	1ª	2ª	3ª	4ª	TOTAL
Terminación de contratos	26,8	15,4	7,7	5,3	35,8
Despidos	4,9	9,6	7,7	10,5	12,2
Reconversión profesional	17,9	11,5	23,1	21,1	30,9
Promoción interna	8,9	9,6	-	-	13,0
Bajas voluntarias	9,8	13,5	11,5	10,5	19,5
Jubilaciones anticipadas	16,3	21,2	23,1	21,1	33,3
Otras	5,7	7,7	11,5	10,5	13,0
N.S.	5,7	7,7	7,7	10,5	12,2
N.C.	4,1	3,8	7,7	10,5	8,9
(N)	(123)	(52)	(26)	(19)	(123)

Pregunta 26

Teniendo en cuenta su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿pudo Vd. apreciar si para determinadas ocupaciones, existía una amplia oferta de trabajadores debidamente formados? ¿Nos puede concretar en qué condiciones se dio esta situación? (MULTIRRESPUESTA)

Abogado	1,8
Administrativo	25,7
Agente de comercio	0,2
Agente de seguros	0,2
Albañil	5,1
Alicatador	1,2
Almacenero	1,0
Analista aplicaciones informáticas	1,4
Analista de laboratorio químico	0,4
Analista de sistemas informáticos	0,4
Arquitecto	0,4
Arquitecto técnico	1,4
Aserrador	0,2
Asesor de inversiones	0,2
Asesor jurídico	0,2
ATS	0,8
Azafata y auxiliar de vuelo	0,2
Barman	0,2
Barnizador	0,4
Barrenero-perforista	0,2
Bioquímico	0,4
Cajera	1,6
Calderero industrial	0,2
Calderero de mantenimiento naval	0,2
Calefactor	0,2
Camarera de pisos	1,2
Camarero de restaurante	2,4
Camarero de room-service	0,2
Carpintero de aluminio	0,2
Carpintero de construcción	0,6
Cartero	0,2
Cerrajero	0,2
Chapista general industrial	0,4
Chapista reparador de carrocería	0,8
Clasificador de correspondencia	0,2
Clasificador-cortador-clavador	0,4
Cocinero	1,2
Comercial de artes gráficas	0,2
Conductor	6,1
Conductor de autobús	0,6
Conductor de camión	0,6
Confecionador/preparador/ensamblador de productos plásticos	0,2
Conserje de hotel	0,2
Conservador y mantenedor de edificación	0,2
Contable	2,0
Corredor de comercio	0,4
Delineante de electricidad	0,2
Delineante de obra civil	0,2
Delineante-dibujante-proyectista	1,6
Demostrador	0,2
Director administrativo	1,6
Director comercial	1,6
Director de personal y asuntos sociales	0,2
Director de producción	0,6
Director general gerente	1,0
Diseñador de hilados/prendas de vestir	0,2
Diseñador industrial	0,2
Disjockey	0,2
Ebanista	0,2

Economista	2,2
Electricista mantenimiento	2,6
Electricista mantenimiento de centros de transformaciones y producción	0,6
Electricista mantenimiento de edificios	1,0
Electromecánico de mantenimiento	0,6
Electrónico en comunicaciones	0,2
Electrónico en regulación y control	1,6
Electrónico en sonido	0,4
Electrónico en TV y vídeo	0,6
Empleada de hogar	0,2
Empleado de operaciones financieras	0,2
Empleado de salas de juego	0,2
Encargado de obra	0,2
Encofrador	1,0
Ensamblador de productos caucho	0,2
Escaparatista	0,4
Escayolista	0,2
Farmacéutico	0,6
Ferrallista	0,6
Físico	0,6
Fontanero	0,8
Fotgrabador	0,2
Fundidor	0,2
Gestor administrativo	0,2
Gestor de compras	0,6
Gobernanta-mayordomo	0,2
Guía de turismo	0,2
Higienizador-pasteurizador de leche y productos lácteos	0,2
Hilador	0,2
Ingeniero de caminos canales y puertos	0,4
Ingeniero de telecomunicación	0,6
Ingeniero industrial	3,6
Ingeniero naval	0,4
Ingeniero técnico industrial	3,0
Ingeniero técnico naval	0,6
Ingeniero técnico obras públicas	0,2
Ingeniero técnico telecomunicación	0,2
Insolador pasador	0,2
Instalador electricista edificios	0,6
Instalador líneas conducción eléctrica	0,2
Instalador reparador frigorista plantas convencionales	0,2
Instrumentista oleo-hidráulico-neumático	0,2
Jefe de comedor	0,2
Jefe de ventas	0,2
Labrante	0,4
Locutor	0,4
Mando intermedio administrativo	1,4
Mando intermedio comercial	1,2
Mando intermedio industrial	0,6
Mantenedor de maquinaria	0,2
Mantenedor equipos oleo-hidráulicos industriales/montador mecánico	1,2
Maquinista de arranque	0,2
Maquinista de confección industrial	1,0
Matricero	0,2
Mecánico ajustador	0,4
Mecánico de camiones	0,2
Mecánico de mantenimiento	4,2
Mecánico de máquinas de coser	0,2
Mecánico de motores de avión	0,2
Mecánico de vuelo	0,2
Mecánico del automóvil	1,0
Mecánico electricista del automóvil	1,0
Médico	0,4
Minero	0,2

Montador aparatos electrónicos	0,2
Montador de máquinas y aparatos eléctricos	0,2
Montador estructuras metálicas	0,2
Mozo de almacén	0,2
Mozo o mujer de limpieza	1,4
Mozo o peón	7,5
Operador de grúa	0,2
Operador de grúa móvil	0,2
Operador de planta química/hornero de calcinación	0,6
Operador de máquinas y herramientas	0,8
Operador de ordenador	0,4
Operador de transformación de caucho	0,2
Operador equipos registro sonido	0,2
Operador maquinaria obra urbana	0,4
Ordenanza	0,2
Patronista cortador	0,2
Periodista	0,2
Personal encargado lavabos	0,2
Pintor de carrocerías	0,4
Pintor decorador	0,6
Preparador máquinas herramientas	0,2
Programador de ordenadores	5,7
Químico	2,6
Quitamanchas en seco	0,2
Recepcionista de hotel	0,4
Redactor informativos de radio y televisión	0,2
Redero/Tejero en telares	0,4
Responsable de almacén	0,8
Revocador	0,2
Secretaria	3,4
Solador	0,6
Soldador de acero con electrodos revestido	0,2
Soldador de tuberías con electrodo celutósico	0,4
Soldador de tuberías de alta precisión en acero	0,4
Subastador	0,2
Técnico en confecciones	0,2
Técnico en marketing	0,2
Técnico en robots	0,2
Tejedor de encajes	0,2
Telefonista	1,2
Topógrafo	0,2
Tomero de madera	0,2
Trabajadores elaboración de cigarrillos puros	0,2
Trabajadores elaboración y fabricación de bebidas	0,6
Tronzador de piedra	0,4
Vendedor a domicilio/ambulante	0,2
Vendedor de comercio	2,6
Vendedor de productos consumo	1,6
Vendedor de servicios	0,4
Vendedor técnico	3,2
Veterinario	0,2
Vigilante jurado	1,4
Yesista	0,6
(N)	(495)

Pregunta 27a

Por otra parte, de su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿puede indicarnos en qué ocupaciones notó Vd. que los trabajadores aspirantes tenían, en general, una falta de preparación profesional para el desempeño de puestos de trabajo acordes con la misma? **(MULTIRRESPUESTA)**

Personal de producción	73,4
Personal de apoyo	40,7
Técnicos y mandos intermedios	27,0
Personal de mantenimiento	13,8
Directivos	1,6
(N)	(820)

Pregunta 27amas10

[SÓLO OCUPACIONES CON MÁS DE 10 CASOS]

Por otra parte, de su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿puede indicarnos en qué ocupaciones notó Vd. que los trabajadores aspirantes tenían, en general, una falta de preparación profesional para el desempeño de puestos de trabajo acordes con la misma? **(MULTIRRESPUESTA)**

Administrativo	14,9
Secretaria	3,4
Mecánico del automóvil	2,4
Cajera	2,0
Mozo o peón	11,1
Mecánico de mantenimiento	10,5
Albañil	10,5
Cocinero	6,5
Vendedor de comercio	5,9
Camarero de restaurante	5,5
Vendedor técnico	5,5
Vendedor de productos consumo	4,8
Programador de ordenadores	4,8
Electricista mantenimiento	4,4
Encofrador	3,6
Conductor	2,8
Barman	2,8
Electricista mantenimiento de edificios	2,8
Ingeniero industrial	2,6
Mecánico ajustador	2,6
Maquinista de confección industrial	2,4
Ingeniero técnico industrial	2,4
Electrónico en regulación y control	2,4
Vendedor de servicios	2,4
Mando intermedio comercial	2,2
Operador de máquinas y herramientas	2,2
Alicatador	2,0
Mando intermedio industrial	2,0
Electromecánico de mantenimiento	2,0
(N)	(505)

Pregunta 27b

Por otra parte, de su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿puede indicarnos si esta falta de preparación era alta o muy alta?

	Alta	Muy alta	N.S.	N.C.	(N)
1ª	62,4	29,0	2,2	6,4	(938)
2ª	63,0	30,6	1,7	4,7	(359)
3ª	65,5	29,1	2,7	2,7	(148)
4ª	49,1	42,1	5,3	3,5	(57)
5ª	42,9	39,3	10,7	7,1	(28)
TOTAL	101,0	49,0	3,9	9,1	(939)

Pregunta 28

¿Existen actualmente, en su empresa, necesidades de formación profesional por cubrir?

Sí	37,6
No	61,6
N.S.	0,7
N.C.	0,2
(N)	(1.809)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR
(1 en P28)
(N=680)

Pregunta 28a01

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? Para directivos

Introducción de avances organizativos	39,8
Necesidad de un reciclaje continuo	39,6
Introducción de nuevas tecnologías	35,2
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	6,5
Falta de cualificación del personal	5,4
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	3,5
Otras	3,3
N.S.	6,0
N.C.	11,4
(N)	(369)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR
(1 en P28)
(N=680)

Pregunta 28a02

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? Para técnicos y mandos intermedios

Introducción de nuevas tecnologías	45,3
Introducción de avances organizativos	36,0
Necesidad de un reciclaje continuo	36,0
Falta de cualificación del personal	14,7
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	8,4
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	7,9
Otras	3,5
N.S.	3,5
N.C.	5,5
(N)	(455)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

(N=680)

Pregunta 28a03

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? Para personal de apoyo

Necesidad de un reciclaje continuo	36,7
Introducción de nuevas tecnologías	33,2
Introducción de avances organizativos	26,4
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	22,1
Falta de cualificación del personal	19,1
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	8,5
Otras	1,4
N.S.	3,5
N.C.	6,4
(N)	(425)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

(N=680)

Pregunta 28a04

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? Para personal de mantenimiento

Introducción de nuevas tecnologías	36,8
Necesidad de un reciclaje continuo	35,4
Falta de cualificación del personal	24,2
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	17,8
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	12,1
Introducción de avances organizativos	8,1
Otras	1,9
N.S.	3,6
N.C.	8,6
(N)	(421)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

(N=680)

Pregunta 28a05

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? Para personal de producción

Falta de cualificación del personal	40,3
Necesidad de un reciclaje continuo	29,7
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	28,1
Introducción de nuevas tecnologías	25,1
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	14,9
Introducción de avances organizativos	7,9
Otras	3,2
N.S.	2,2
N.C.	3,4
(N)	(558)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR
(1 en P28)
(N=680)

Pregunta 28b

Asimismo, en relación a estas necesidades actuales de formación, ¿podría indicarnos, para estos mismos grupos profesionales, cuál es el procedimiento que principalmente prevé utilizar para satisfacerlas?

	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción	TOTAL
Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente	12,5	19,9	23,8	22,4	23,9	69,2
Mediante contratación de personal ya cualificado	28,5	20,5	14,0	17,6	15,9	62,6
Mediante cursos contratados con entidades privadas	25,2	23,8	18,7	13,1	8,8	57,4
Mediante cursos en colaboración con el INEM	4,6	8,8	13,8	15,2	19,0	42,5
En el puesto de trabajo con contrato para formación	1,9	4,4	7,2	6,9	9,3	20,6
En el puesto de trabajo sin contrato para la formación	2,2	4,4	4,9	4,5	9,1	17,6
Mediante cursos en colaboración con otras entidades públicas	4,6	4,6	4,9	5,5	3,3	14,9
Otros	1,9	1,1	0,9	1,0	2,2	4,8
N.S.	7,6	5,5	5,4	4,0	4,2	17,3
N.C.	11,1	6,8	6,3	9,8	4,4	24,5
(N)	(369)	(453)	(428)	(420)	(548)	(669)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR
(1 en P28)
(N=1.819)

Pregunta 28ca

¿Puede indicarnos las ocupaciones con necesidades de formación en el momento actual? (MULTIRRESPUESTA)

Personal de producción	57,1
Personal de apoyo	48,1
Técnicos y mandos intermedios	38,0
Personal de mantenimiento	20,9
Directivos	10,8
(N)	(455)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

(N=1.819)

Pregunta 28ca

¿Puede indicarnos las ocupaciones con necesidades de formación en el momento actual? (MULTIRRESPUESTA)

Administrativo	27,9
Mecánico de mantenimiento	17,8
Electricista mantenimiento	8,9
Programador de ordenadores	8,5
Vendedor técnico	8,1
Mando intermedio administrativo	7,7
Mando intermedio comercial	7,3
Albañil	6,5
Mozo o peón	5,7
Director administrativo	5,7
Vendedor de productos consumo	5,7
Electrónico en regulación y control	5,7
Director comercial	5,3
Mando intermedio industrial	4,9
Camarero de restaurante	4,5
Ingeniero técnico industrial	4,5
(N)	(247)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

Pregunta 28cb

¿Puede indicarnos el número de trabajadores a formar en cada ocupación en 1989?

	1 trabajador	2 trabajadores	3-5 trabajadores	6-10 trabajadores	11-30 trabajadores	Más de 31 trabajadores	N.S.	N.C.	(N)
1ª	14,2	14,7	18,9	10,5	13,0	5,8	6,3	16,5	(570)
2ª	16,2	17,1	15,7	9,6	13,3	9,0	6,7	12,5	(345)
3ª	13,3	11,0	14,3	17,1	15,7	10,5	6,2	11,9	(210)
4ª	10,6	6,5	19,5	13,0	14,6	8,9	14,6	12,2	(123)
5ª	5,7	5,7	15,7	10,0	21,4	11,4	7,1	22,9	(70)
6ª	14,6	12,2	19,5	4,9	7,3	7,3	9,8	24,4	(41)
7ª	11,1	3,7	11,1	11,1	25,9	14,8	3,7	18,5	(27)
8ª	-	15,8	15,8	10,5	15,8	5,3	15,8	21,1	(19)

	Media	Desviación típica	(N)
1ª	10,10	15,71	(440)
2ª	12,27	18,34	(279)
3ª	13,00	16,16	(172)
4ª	13,92	19,30	(90)
5ª	18,06	21,59	(49)
6ª	10,63	17,05	(27)
7ª	18,00	20,51	(21)
8ª	10,58	10,66	(12)

SÓLO SI EXISTEN ACTUALMENTE, EN SU EMPRESA, NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR

(1 en P28)

(N=680)

Pregunta 28cc

¿Puede indicarnos la tendencia que, previsiblemente, experimentarán estas necesidades de formación en 1989?

	Aumentar	Permanecer	Disminuir	N.S.	N.C.	(N)
1ª	45,0	39,5	2,9	5,2	7,4	(582)
2ª	49,9	38,5	3,5	4,4	3,8	(343)
3ª	47,2	43,0	2,8	3,7	3,3	(214)
4ª	46,8	41,1	2,4	4,0	5,6	(124)
5ª	43,1	40,3	1,4	5,6	9,7	(72)
6ª	44,4	33,3	2,2	8,9	11,1	(45)
7ª	41,4	34,5	3,4	6,9	13,8	(29)
8ª	31,8	36,4	4,5	9,1	18,2	(22)

Pregunta 29

En el momento actual ¿su empresa está en un proceso de implantación de nuevas tecnologías?

Sí	46,8
No	52,2
N.S.	0,7
N.C.	0,4
(N)	(1.810)

**SÓLO SI EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA NO ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS
TECNOLOGÍAS**

(2 en P29)

(N=944)

Pregunta 29a

¿Se implantarán en su empresa nuevas tecnologías a lo largo de 1989?

Sí	8,4
No	83,2
N.S.	5,3
N.C.	3,1
(N)	(916)

**SÓLO SI EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS O
PIENSA IMPLANTARLAS EN 1989
(1 en P29 o 1 en P29a)
(N=924)**

Pregunta 29ba

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta, qué nuevas tecnologías van a ser implantadas en su empresa?
(MULTIRRESPUESTA)

	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	TOTAL
Autómatas programables	13,6	2,4	2,7	0,8	-	8,5	16,0
Bioenergía	0,2	0,9	-	-	-	-	0,7
Control numérico	5,3	8,7	1,8	2,4	-	2,1	10,4
Diseño asistido por ordenador	14,1	13,6	12,6	4,1	-	-	24,4
Encofrados deslizantes	1,2	0,7	0,4	-	-	-	1,7
Energía eólica	0,1	0,5	0,9	2,4	-	-	0,9
Energía solar	0,3	0,2	1,3	1,6	5,0	-	1,5
Ensayos no destructivos	-	1,4	1,8	3,3	3,8	2,1	2,0
Informática aplicada a procesos de producción	37,9	27,8	24,2	17,1	7,5	12,8	61,0
Ingeniería genética	0,6	0,5	0,4	0,8	-	-	1,0
Instrumentación de regulación y control de procesos	3,2	11,1	12,1	19,5	11,2	4,3	15,4
Láser, aplicaciones a los procesos industriales	0,6	2,1	2,7	4,1	2,5	2,1	3,2
Microbiología industria	0,1	0,9	1,8	-	1,2	-	1,1
Microelectrónica	1,4	1,2	4,5	8,9	5,0	8,5	5,2
Micropilotajes	0,1	-	0,4	-	5,0	-	0,7
Microprocesadores	1,8	5,2	9,0	9,8	13,8	12,8	9,8
Recuperación de residuos	0,6	1,6	0,9	0,8	7,5	4,3	2,6
Robótica	1,7	3,5	4,5	7,3	13,8	8,5	7,2
Scaners	1,1	2,6	2,2	0,8	-	4,3	3,3
Transferización	0,1	0,7	0,9	2,4	3,8	2,1	1,5
Tratamiento de residuos	0,7	1,4	1,8	0,8	6,2	12,8	3,2
Trazadores tridimensionales	-	0,5	2,7	2,4	-	2,1	1,4
Otras	13,4	11,5	8,5	7,3	8,8	4,3	23,1
N.C.	1,9	0,9	1,8	3,3	5,0	8,5	4,2
(N)	(887)	(425)	(223)	(123)	(80)	(47)	(887)

**SÓLO SI EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS O
PIENSA IMPLANTARLAS EN 1989
(1 en P29 o 1 en P29a)
(N=924)**

Pregunta 29bb

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta, su momento de implantación de las nuevas tecnologías? .

	1988	1989	N.C.	(N)
1ª	50,5	48,4	1,1	(876)
2ª	55,6	43,4	1,0	(417)
3ª	63,3	35,3	1,4	(218)
4ª	72,5	25,8	1,7	(120)
5ª	67,9	29,5	2,6	(78)
6ª	77,6	18,4	4,1	(49)

**SÓLO SI EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS O
PIENSA IMPLANTARLAS EN 1989**
(1 en P29 o 1 en P29a)
(N=924)

Pregunta 29bc

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta la repercusión sobre el volumen de empleo de las nuevas tecnologías?

	Aumentó	No incidente	Disminuye	N.S.	N.C.	(N)
1ª	28,7	61,0	6,1	2,4	1,8	(887)
2ª	29,2	58,9	8,1	2,2	1,7	(418)
3ª	29,0	59,3	7,2	2,3	2,3	(221)
4ª	25,4	53,3	14,8	2,5	4,1	(122)
5ª	28,0	45,1	18,3	2,4	6,1	(82)
6ª	25,5	43,1	19,6	2,0	9,8	(51)

**SÓLO SI EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS O
PIENSA IMPLANTARLAS EN 1989**
(1 en P29 o 1 en P29a)
(N=924)

Pregunta 29bd

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta si la implantación de nuevas tecnologías originan necesidades de formación?

	Sí	No	N.S.	N.C.	(N)
1ª	76,3	20,1	1,9	1,7	(882)
2ª	83,5	13,8	1,2	1,5	(413)
3ª	86,8	10,0	1,4	1,8	(220)
4ª	91,1	4,9	1,6	2,4	(123)
5ª	89,0	6,1	1,2	3,7	(82)
6ª	86,3	5,9	2,0	5,9	(51)

Pregunta 30

Refiriéndonos ahora a las nuevas técnicas de gestión empresarial, ¿está actualmente su empresa en un proceso para su implantación?

Sí	40,2
No	57,8
N.S.	1,7
N.C.	0,4
(N)	(1.818)

**SÓLO SI ACTUALMENTE SU EMPRESA NO ESTÁ EN UN PROCESO PARA IMPLANTACIÓN DE LAS NUEVAS TÉCNICAS DE
GESTIÓN EMPRESARIAL**
(2 en P30)
(N=1.050)

Pregunta 30a

¿Se implantarán estas técnicas de gestión empresarial en 1989?

Sí	4,8
No	86,7
N.S.	7,9
N.C.	0,7
(N)	(1.027)

SÓLO SI ACTUALMENTE SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO PARA IMPLANTACIÓN DE LAS NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL O SE IMPLANTARÁN A LO LARGO DE 1989
(1 en P30 y 1 en P30a)
(N=779)

Pregunta 30ba

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta qué nuevas técnicas de gestión empresarial están siendo o van a ser implantadas en su empresa. (MULTIRRESPUESTA)

	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	TOTAL
Análisis de valor	5,8	0,8	0,5	1,2	-	0,8	7,2
Animación turística	2,5	0,6	1,1	0,4	-	-	3,5
Auditoría interna	15,1	9,3	1,4	2,0	2,4	1,7	23,7
Burótica	0,8	0,8	2,2	-	-	-	2,4
Círculos de calidad	10,8	9,5	5,4	3,2	1,2	1,7	21,6
Comercio exterior	7,8	7,6	7,0	2,4	3,0	-	17,9
Dirección participativa por objetivos	4,3	10,8	10,6	7,9	4,2	1,7	20,7
Dirección de las PYME	0,6	0,4	1,4	-	1,2	1,7	2,1
Gestión de stocks	8,1	11,3	8,7	12,7	4,2	4,2	25,9
Informática de gestión	26,5	18,0	20,1	13,1	20,2	7,5	58,8
Mailing	1,2	2,3	3,0	4,4	2,4	4,2	6,8
Marketing	4,8	8,5	7,9	11,5	13,1	17,5	24,0
Ofimática	1,4	4,2	5,1	6,0	3,0	7,5	10,6
Organización kanban o just-in-time	0,4	0,9	1,9	3,2	3,6	5,0	4,6
Planificación del desarrollo	1,7	2,3	4,1	2,8	7,1	9,2	9,2
Planificación estratégica	0,5	2,5	4,3	9,5	12,5	10,0	11,8
Planificación operativa	1,6	2,5	4,6	5,2	6,0	5,8	9,4
Producción flexible	1,0	1,9	3,0	4,4	7,7	0,8	7,1
Telemática	0,5	1,3	1,4	1,2	1,8	4,2	3,5
Terminales punto de venta	1,7	3,6	4,9	7,5	5,4	14,2	12,4
Otras	2,2	0,6	0,8	-	-	0,8	3,1
(N)	(770)	(529)	(369)	(252)	(168)	(120)	(764)

SÓLO SI ACTUALMENTE SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO PARA IMPLANTACIÓN DE LAS NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL O SE IMPLANTARÁN A LO LARGO DE 1989
(1 en P30 o 1 en P30a)
(N=779)

Pregunta 30bb

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta el momento de implantación de nuevas técnicas de gestión empresarial?.

	1988	1989	(N)
1ª	48,7	50,3	(756)
2ª	49,0	50,2	(512)
3ª	54,6	44,2	(355)
4ª	59,3	39,0	(241)
5ª	62,9	34,6	(159)
6ª	65,2	31,2	(112)

SÓLO SI ACTUALMENTE SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO PARA IMPLANTACIÓN DE LAS NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL O SE IMPLANTARÁN A LO LARGO DE 1989
(1 en P30 o 1 en P30a)
(N=779)

Pregunta 30bc

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta la repercusión sobre el volumen de empleo de las nuevas técnicas de gestión empresarial están siendo o van a ser implantadas en su empresa?

	Aumento	No incidencia	Disminución	N.S.	N.C.	(N)
1ª	28,1	65,4	3,3	2,2	1,0	(762)
2ª	28,9	65,3	3,1	2,1	0,6	(516)
3ª	28,9	63,0	3,4	3,9	0,8	(357)
4ª	29,9	60,2	4,9	3,7	1,2	(244)
5ª	29,8	60,2	5,0	3,1	1,9	(161)
6ª	30,8	59,8	3,4	3,4	2,6	(117)

SÓLO SI ACTUALMENTE SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO PARA IMPLANTACIÓN DE LAS NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL O SE IMPLANTARÁN A LO LARGO DE 1989
(1 en P30 o 1 en P30a)
(N=779)

Pregunta 30bd

¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta si las nuevas técnicas de gestión empresarial que están siendo o van a ser implantadas en su empresa generan nuevas necesidades de formación?

	Sí	No	N.S.	N.C.	(N)
1ª	72,1	24,1	2,0	1,9	(756)
2ª	77,1	19,8	1,7	1,4	(516)
3ª	79,7	16,4	1,9	1,9	(359)
4ª	81,9	14,0	2,1	2,1	(243)
5ª	80,4	16,0	1,8	1,8	(163)
6ª	77,7	17,4	2,5	2,5	(121)

Pregunta 31

En los convenios colectivos que afectan a su empresa ¿existen cláusulas referidas a la formación profesional de los trabajadores?

Sí	25,6
No	63,0
N.S.	11,1
N.C.	0,3
(N)	(1.808)

SÓLO SI EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS QUE AFECTAN A SU EMPRESA EXISTEN CLAUSULAS REFERIDAS A LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES
(1 en P31)
(N=462)

Pregunta 31a

¿Puede concretarnos el ámbito de aplicación de los mismos?

Ámbito de empresa	46,1
Ámbito provincial y sectorial	17,2
Ámbito de comunidad autónoma y sectorial	7,2
Ámbito estatal y sectorial	26,3
N.C.	3,3
(N)	(460)

SÓLO SI EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS QUE AFECTAN A SU EMPRESA EXISTEN CLAUSULAS REFERIDAS A LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES

(1 en P31)

(N=462)

Pregunta 31b

¿Puede señalarnos a qué aspectos se refieren las cláusulas referidas a formación?

	Sí	No	N.S.	N.C.	(N)
Informe preceptivo a los representantes de los trabajadores sobre planes internos de formación y/o promoción	53,9	30,3	12,5	3,3	(449)
Participación de los representantes de los trabajadores en lo relativo a elaboración de planes de formación	35,1	48,2	13,6	3,2	(442)
Participación de los representantes de los trabajadores en lo relativo a diseño de los perfiles profesionales de los puestos de trabajo	24,9	56,2	15,4	3,5	(434)
Establecimiento de vías de promoción interna a través de la formación	49,3	33,7	13,8	3,2	(442)
Horas de jornada anual dedicadas a formación	37,4	43,2	16,0	3,4	(444)
Montante económico dedicado a formación y prioridades en su distribución	24,9	53,7	18,1	3,2	(441)
Otras	7,4	64,5	21,3	6,8	(338)

SÓLO SI EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS QUE AFECTAN A SU EMPRESA EXISTEN CLAUSULAS REFERIDAS A LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES

(1 en P31)

(N=462)

Pregunta 31c

¿Recuerda Vd. en qué año se introdujeron por primera vez cláusulas referidas a formación profesional de los trabajadores?

Antes de 1976	10,2
76-80	6,3
Después de 1980	20,8
N.S.	50,8
N.C.	12,0
(N)	(443)
Media (año)	77,95
Desviación típica	11,56
(N)	(165)

Pregunta 32

¿Puede Vd. indicarnos en qué medida intervienen los representantes legales de los trabajadores de su empresa, a la hora de establecer posibles actividades formativas? (MULTIRRESPUESTA).

No intervienen	55,4
Son informados de los planes establecidos por la dirección	33,2
Son oídos antes de establecer un plan de formación	18,2
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación tales como el % de horas de curso desarrolladas fuera y dentro de la jornada de trabajo	8,1
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación tales como la incidencia sobre la promoción profesional de los trabajadores	7,8
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación tales como el establecimiento de prioridades formativas	6,5
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación tales como becas o ayudas económicas para los alumnos	8,4
Otros	2,6
N.C.	3,5
N.S.	4,7
(N)	(1.699)

Pregunta 33

¿Puede indicarnos a cuánto ascenderá, aproximadamente la masa salarial de su empresa en el año 1988, en millones de pesetas?

Hasta 5 millones	4,7
De 6 a 10	13,2
De 11 a 100	32,7
De 101 a 500	15,4
De 501 a 3.000	10,7
3.000 millones o más	3,6
N.S.	1,5
N.C.	18,2
(N)	(1.817)
Media (millones)	492,50
Desviación típica	1.254,53
(N)	(1.460)