

CIS

Centro de Investigaciones Sociológicas

DISTRIBUCIONES MARGINALES

*PREVISIONES DE EMPLEO Y
FORMACIÓN PROFESIONAL*

*Estudio nº 1.786
Enero-febrero 1989*

Pregunta 1

¿Podría Vd. indicarnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo diferentes?

Sí	46,8
No	53,1
N.C.	,1
(N)	(1814)

(Pasar a Pregunta 1a. N = 849)

**SÓLO A QUIENES SU EMPRESA TIENE OTROS ESTABLECIMIENTOS
O CENTROS DE TRABAJO DIFERENTES (1 en Pregunta 1. N = 849)**

Pregunta 1a

¿Es este centro de trabajo en el que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

Sí	78,7
No	21,3
(N)	(835)

Pregunta 2

¿Nos puedes indicar el número total de trabajadores, tanto fijos como temporales, que al 31 de diciembre de 1988, forman la plantilla de la empresa?

Hasta 10 trabajadores	26,7
De 11 a 25	20,4
De 26 a 50	8,7
De 51 a 100	9,8
De 101 a 200	8,8
Más de 200	25,5
N.C.	,3
(N)	(1815)
Media	605,07
Desviación típica	6355,42
N	1810

Pregunta 3

¿Puede señalarnos en qué tipo de los que vamos a decir, se puede encuadrar su empresa?

Pública	5,7
Privada ligada a Holding de empresas o grupo multinacional	11,3
Privada no incluida en la categoría anterior	82,7
N.C.	,2
(N)	(1817)

Pregunta 4

¿Podría indicarnos si, actualmente, en su empresa se dan algunas de estas circunstancias?

	Sí	No	N.C.	(N)
Afectada por expediente de regulación de empleo	3,6	96,0	,4	(1816)
En proceso de reestructuración o reconversión	9,9	89,7	,4	(1815)
Implantando nuevas tecnologías o técnicas de gestión empresarial	44,5	54,6	1,0	(1813)
Ampliando la capacidad productiva	56,3	42,9	,8	(1809)
Sin cambios destacables	34,8	64,0	1,2	(1798)
Otras	3,5	94,1	2,4	(1724)

Pregunta 5

En el año 1988, ¿el volumen total de los trabajadores de su empresa aumentó, disminuyó o permaneció estable?

El volumen de trabajadores aumentó	43,9
El volumen de trabajadores disminuyó	15,5
El volumen de trabajadores permaneció estable	40,0
N.S.	,5
N.C.	,1
(N)	(1815)

(Pasar a Pregunta 5a. N = 797)

(Pasar a Pregunta 5b. N = 281)

SÓLO A QUIENES EN EL AÑO 1988 AUMENTÓ EL VOLUMEN TOTAL DE LOS TRABAJADORES DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 5. N = 797)

Pregunta 5a

¿En qué porcentaje aumentó?

Media	18,88
Desviación típica	20,80
N	746

SÓLO A QUIENES EN EL AÑO 1988 DISMINUYÓ EL VOLUMEN TOTAL DE LOS TRABAJADORES DE SU EMPRESA (2 en Pregunta 5. N = 281)

Pregunta 5b

¿En qué porcentaje disminuyó?

Media	13,03
Desviación típica	16,27
N	261

Pregunta 6

¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de evolución de la plantilla de la empresa en los 12 próximos meses?

Al aumento	37,2
A la estabilidad	47,7
Al descenso	10,8
N.S.	3,8
N.C.	,6
(N)	(1811)

Pregunta 7

En el marco del plan FIP, la Administración ha puesto en marcha una serie de PROGRAMAS que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el Instituto Nacional de Empleo. ¿Podría decirnos cuáles de los siguientes programas conoce? De los que conoce, ¿cuáles ha utilizado su empresa? Y ¿cuál es su valoración de los que ha utilizado?

	Conoce			(N)
	Sí	No	N.C.	
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 ptas. alumno/hora	56,1	43,1	,8	(1816)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo, o de Empresas en reestructuración o afectadas por expediente de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	47,7	51,4	,9	(1816)
Cursos de Formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión Empresarial para el personal de empresas preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	45,6	53,3	1,1	(1815)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	45,1	53,8	1,1	(1815)

SÓLO A QUIENES CONOCEN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN CUESTIÓN (1 en Pregunta 7. N(I) = 1018; N(II) = 867; N(III) = 827; N(IV) = 818)

	Ha utilizado			(N)
	Sí	No	N.C.	
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 ptas. alumno/hora	24,8	74,7	,6	(1010)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo, o de Empresas en reestructuración o afectadas por expediente de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	11,7	87,6	,7	(857)
Cursos de Formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión Empresarial para el personal de empresas preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	11,0	88,4	,6	(808)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	15,7	83,8	,5	(802)

SÓLO A QUIENES CONOCEN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN CUESTIÓN (1 en Pregunta 7. N(I) = 1018; N(II) = 867; N(III) = 827; N(IV) = 818)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HA UTILIZADO EL PROGRAMA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN CUESTIÓN (1 en Pregunta 7. N(I) = 250; N(II) = 100; N(III) = 89; N(IV) = 126)

	Valoración					(N)
	Buena	Regular	Mala	N.S.	N.C.	
Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 ptas. alumno/hora	68,3	18,9	7,8	4,9	,0	(243)
Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo, o de Empresas en reestructuración o afectadas por expediente de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	67,0	25,3	4,4	3,3	,0	(91)
Cursos de Formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión Empresarial para el personal de empresas preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	82,6	8,1	5,8	3,5	,0	(86)
Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	81,4	12,4	3,5	1,8	,9	(113)

Pregunta 8

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores con título universitario de grado medio, superior o asimilados?

Sí	51,9
No	47,6
N.S.	,4
N.C.	,1
(N)	(1793)

(Pasar a Pregunta 8a. N = 930)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON TÍTULO UNIVERSITARIO (1 en Pregunta 8. N = 930)

Pregunta 8a

En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación universitaria, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	23,6
Suficiente	59,3
Insuficiente	12,8
Muy insuficiente	1,7
N.S.	2,1
N.C.	,4
(N)	(920)

(Pasar a Pregunta 8b. N = 134)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON TÍTULO UNIVERSITARIO (1 en Pregunta 8. N = 930)
SÓLO A QUIENES CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL
QUE PROPORCIONA LA TITULACIÓN UNIVERSITARIA NO ES LA
SUFICIENTE (3 o 4 en Pregunta 8a. N = 134)

Pregunta 8b

En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador universitario al puesto de trabajo?

Sí	83,2
No	16,0
N.C.	,8
(N)	(125)

Pregunta 9

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores en posesión del título de FP1?

Sí	45,3
No	51,7
N.S.	2,8
N.C.	,1
(N)	(1791)

(Pasar a Pregunta 9a. N = 812)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON EL TÍTULO DE FP1 (1 en Pregunta 9. N = 812)

Pregunta 9a

En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación de FP1, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	16,3
Suficiente	60,8
Insuficiente	17,3
Muy insuficiente	1,9
N.S.	2,9
N.C.	,9
(N)	(799)

(Pasar a Pregunta 9b. N = 153)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES CON EL TÍTULO DE FP1 (1 en Pregunta 9. N = 812)
SÓLO A QUIENES CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE PROPORCIONA LA TITULACIÓN DE FP1 NO ES LA SUFICIENTE (3 o 4 en Pregunta 9a. N = 153)

Pregunta 9b

En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador de FP1 al puesto de trabajo?

Sí	81,6
No	17,0
N.C.	1,4
(N)	(147)

Pregunta 10

¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa han sido contratados trabajadores en posesión del título de FP2?

Sí	44,6
No	52,4
N.S.	2,7
N.C.	,2
(N)	(1787)

(Pasar a Pregunta 10a. N = 797)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON EL TÍTULO DE FP2 (1 en Pregunta 10. N = 797)

Pregunta 10a

En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación de FP2, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

Excelente	16,9
Suficiente	61,8
Insuficiente	15,7
Muy insuficiente	2,4
N.S.	2,5
N.C.	,6
(N)	(785)

(Pasar a Pregunta 10b. N = 142)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS
TRABAJADORES CON EL TÍTULO DE FP2 (1 en Pregunta 10. N = 797)
SÓLO A QUIENES CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL
QUE PROPORCIONA LA TITULACIÓN DE FP2 NO ES LA SUFICIENTE (3 o
4 en Pregunta 10a. N = 142)

Pregunta 10b

En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador de FP2 al puesto de trabajo?

Sí	81,8
No	17,5
N.C.	,7
(N)	(137)

Pregunta 11

Tienen Vds. experiencia de contratación de trabajadores que hubieran realizado cursos de Formación Ocupacional en el Instituto Nacional de Empleo o en sus Centros Colaboradores?

Sí	14,1
No	84,6
N.S.	1,2
N.C.	,1
<hr/>	
(N)	(1794)

(Pasar a Pregunta 11a. N = 253)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES QUE HAYAN REALIZADO CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 11. N = 253)

Pregunta 11a

En general, y por su experiencia, ¿cómo calificaría Vd. la cualificación profesional que poseen para el desarrollo de los puestos de trabajo a que son destinados?

Excelente	13,3
Suficiente	60,5
Insuficiente	20,6
Muy insuficiente	3,6
N.S.	1,2
N.C.	,8
<hr/>	
(N)	(248)

(Pasar a Pregunta 11b. N = 60)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HAN SIDO CONTRATADOS TRABAJADORES QUE HAYAN REALIZADO CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 11. N = 253)

SÓLO A QUIENES CONSIDERAN QUE LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL QUE PROPORCIONAN LOS CURSOS DE FORMACION OCUPACIONAL IMPARTIDOS POR EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO NO ES LA SUFICIENTE (3 o 4 en Pregunta 11a. N = 60)
--

Pregunta 11b

En el caso de preparación insuficiente o muy insuficiente, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

Sí	78,3
No	21,7
N.C.	,0
(N)	(60)

Pregunta 12

Independientemente del aprendizaje en el puesto de trabajo, ¿han asistido los trabajadores de su empresa a cursos de formación ocupacional en ALGUNA OCASIÓN?

Sí	26,5
No	73,3
N.C.	,2
(N)	(1772)

↓
(Pasar a Pregunta 24. N = 1299)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

Pregunta 13

¿Tiene su empresa Centro de Formación Profesional?

Sí	32,1
No	67,7
N.C.	,2
<hr/>	
(N)	(467)

(Pasar a Pregunta 13a. N = 316)

(Pasar a Pregunta 13c. N = 150)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA NO EXISTE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL (2 en Pregunta 13. N = 316)

Pregunta 13a

¿Piensa crear su empresa un Centro de Formación en un futuro próximo?

Sí, mancomunadamente con otras empresas	4,8
Sí, para utilización exclusiva de la empresa	7,4
No	80,6
N.S.	7,1
N.C.	,0
<hr/>	
(N)	(310)

(Pasar a Pregunta 13b. N = 38)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA NO EXISTE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL (2 en Pregunta 13. N = 316)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA TIENEN INTENCIÓN DE CREAR UN CENTRO DE FORMACIÓN EN UN FUTURO PRÓXIMO (1 o 2 en Pregunta 13a. N = 38)

Pregunta 13b

En este caso, ¿qué fuente o fuentes de financiación principales tiene previstas?

(Multirrespuestas; máximo dos respuestas)

Mediante fondos aportados por la empresa o empresas	69,4
Mediante subvenciones públicas del Instituto Nacional de Empleo	38,9
Mediante subvenciones públicas de otras Entidades Públicas	13,9
Mediante subvenciones de Instituciones Privadas	8,3
Otras	2,8
(N)	(36)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EXISTE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL (1 en Pregunta 13. N = 150)

Pregunta 13c

En relación a este Centro de Formación Profesional, ¿puede decirnos quién ostenta su propiedad?

Es de propiedad exclusiva de la empresa	89,7
Es un centro mancomunado entre ésta y otras empresas	9,6
N.C.	,7
(N)	(146)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EXISTE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL (1 en Pregunta 13. N = 150)

Pregunta 13d

¿Puede indicarnos la fuente o fuentes principales de financiación utilizadas para su creación?

(Multirrespuesta; máximo dos respuestas)

Mediante fondos propios de la empresa	94,3
Mediante subvenciones públicas del Instituto Nacional de Empleo	20,6
Mediante subvenciones públicas de otras Entidades Públicas	9,2
Mediante subvenciones de Instituciones Privadas	,7
Otras	3,5
(N)	(141)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

Pregunta 14

¿Su empresa es Centro Colaborador del Instituto Nacional de Empleo en materia de Formación Profesional?

Sí	30,4
No, pero tiene algún proyecto formativo homologado	12,3
No, y no tiene ningún proyecto formativo homologado	55,3
N.C.	2,0
(N)	(454)

(Pasar a Pregunta 14a. N = 307)

(Pasar a Pregunta 14b. N = 138)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES SU EMPRESA NO ES CENTRO COLABORADOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (2 o 3 en Pregunta 14. N = 307)

Pregunta 14a

¿Por qué no es Centro Colaborador del INEM?

No conoce dicha posibilidad	24,1
No tiene la empresa medios formativos suficientes para serlo	14,4
No le interesa	14,7
No tiene necesidades de formación	8,7
Por exceso de trámites burocráticos requeridos	12,4
Otra	18,1
N.S.	6,4
N.C.	1,3
(N)	(299)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 14. N = 138)

Pregunta 14b

En función de la utilidad que le reportó, ¿cómo valoraría Vd. esta colaboración con el INEM?

Muy útil	44,4
Útil	45,9
Poco útil	2,2
Nada útil	3,0
N.S.	3,7
N.C.	,7
(N)	(135)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 14. N = 138)

Pregunta 14c

¿Qué dos principales ventajas le ha reportado ser Centro Colaborador del Instituto Nacional de Empleo?

	1ª ventaja	2ª ventaja
Participar en el desarrollo del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional	22,1	3,9
Poder recibir asistencia técnica del INEM	13,2	10,9
Reducción de los costes de formación	33,1	17,1
Estricta adecuación de los cursos a las necesidades de la empresa	13,2	24,0
Mejor aprovechamiento de los recursos humanos	10,3	29,5
Otra	1,5	2,3
Ninguna que destacar	2,9	4,7
N.S.	1,5	3,9
N.C.	2,2	3,9
(N)	(136)	(129)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 14. N = 138)

Pregunta 14d

Considerando su experiencia de colaboración con el Instituto Nacional de Empleo mediante esta modalidad, ¿tiene Vd. que señalar alguna observación?

(Multirrespuesta; máximo dos respuestas)

Lentitud en los trámites administrativos	40,8
Retrasos en los pagos	16,8
Exceso de trámites y de burocracia	36,8
Problemas de homologación de especialidades o proyectos formativos	15,2
Falta de apoyo técnico	4,0
Falta de apoyo económico	7,2
Otras	4,8
Ninguna	60,0
(N)	(125)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES SU EMPRESA ES CENTRO COLABORADOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (1 en Pregunta 14. N = 138)
SÓLO A QUIENES HAYAN SEÑALADO LA EXISTENCIA DE ALGÚN PROBLEMA EN SU EXPERIENCIA DE COLABORACIÓN CON EL INEM (TODOS excepto 8 en Pregunta 14d. N = 86)

Pregunta 14e

Respecto de los problemas que Vd. ha señalado en su relación con el INEM como Centro Colaborador, ¿ha observado Vd. últimamente una mejora en su resolución?

Sí, muy apreciable	13,3
Sí, parcialmente	32,5
No, siguen igual	37,3
No, se han acentuado los problemas	3,6
N.S.	7,2
N.C.	6,0
(N)	(83)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

Pregunta 15

¿Ha realizado su empresa actividades para la formación profesional a lo largo de 1988?

Sí	71,6
No	28,1
N.C.	,2
<hr/>	
(N)	(455)

(Pasar a Pregunta 24)

(Pasar a Pregunta 15a. N = 326)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 15a

Para cada uno de los grupos profesionales que le vamos a indicar, ¿qué objetivo principal se perseguía con las acciones formativas desarrolladas a lo largo de 1988?

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	9,6	8,3	5,3	2,2	5,1
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	15,0	23,1	19,9	21,5	22,2
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	13,6	11,2	13,2	5,1	4,7
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de organización de la empresa	5,0	7,9	8,9	5,8	7,1
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia e inadecuación formativa	3,2	7,6	10,9	9,1	15,5
Perfeccionamiento profesional del personal	23,6	24,1	21,2	24,1	26,6
Otros	3,6	1,7	1,7	1,5	1,7
No hubo actividades de formación para este grupo	25,0	14,2	17,2	27,4	12,8
N.C.	1,4	2,0	1,7	3,3	4,4
(N)	(280)	(303)	(302)	(274)	(297)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 15b

Para estos mismos grupos, ¿cuál es, en cada uno de ellos, el procedimiento que más frecuentemente utilizó, en 1988, para el desarrollo de estas acciones formativas?

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
En el puesto de trabajo con contrato para la formación	1,9	2,0	3,1	4,2	6,3
En el puesto de trabajo sin contrato para la formación	2,6	3,1	5,2	4,6	5,9
Mediante cursos en colaboración con el INEM	1,1	5,8	10,0	11,1	17,0
Mediante cursos en colaboración con otras entidades públicas	3,8	4,4	4,5	4,2	3,8
Mediante cursos contratados con entidades privadas	42,1	35,4	26,3	20,3	16,0
Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente	22,6	30,3	30,8	27,6	34,4
Otros	3,0	4,4	4,5	3,4	3,5
No hubo actividades de formación para este grupo	21,8	13,9	14,5	23,0	11,1
N.C.	1,1	,7	1,0	1,5	2,1
(N)	(266)	(294)	(289)	(261)	(288)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 16

Estas actividades de formación de los trabajadores realizadas en 1988, ¿quién las coordinó, impulsó y desarrolló en su empresa?

Una Unidad estructurada constituida por varias personas dedicadas a tiempo completo	39,4
Varias personas dedicadas a tiempo parcial	24,3
Una persona dedicada a tiempo completo	11,7
Una persona dedicada a tiempo parcial	15,1
No hay nadie que se ocupe de ello	8,9
N.S.	,3
N.C.	,3
(N)	(325)

(Pasar a Pregunta 16a. N = 294)

(Pasar a Pregunta 16b. N = 29)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA HABÍA ALGUNA INSTANCIA ESPECÍFICA QUE SE DEDICASE A LA COORDINACIÓN Y DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN (1, 2, 3 o 4 en Pregunta 16. N = 294)

Pregunta 16a

¿Podría indicarnos ahora las actividades que desarrolló la persona o personas dedicadas a formación?

(Multirrespuesta)

Elaboró un plan anual sobre necesidades de formación profesional	65,1
Organizó cursos en colaboración con entidades públicas y/o privadas	52,8
Contrató los servicios de una empresa consultora o asesoría laboral	28,9
Gestionó un centro propio de formación profesional	28,9
Participó en el diseño de los perfiles profesionales de los puestos de trabajo	32,4
Elaboró guías o cuadernos didácticos	29,9
Otras	6,7
(N)	(284)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA NO HABÍA ALGUNA INSTANCIA ESPECÍFICA QUE SE DEDICASE A LA COORDINACIÓN Y DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN (5 en Pregunta 16. N = 29)

Pregunta 16b

De aquí a finales de 1989, ¿tiene la empresa previsto dedicar alguna persona, o personas, a estas funciones?

Sí	22,2
No	77,8
N.S.	,0
N.C.	,0
(N)	(27)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 17

¿Puede decimos el número total de personas en plantilla de su empresa que se ocupan de temas de formación profesional del personal, incluidas, en su caso, las que trabajen en el Centro de Formación?

Media	9,02
Desviación típica	15,76
N	279

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 18

En relación a las actividades de Formación Profesional que desarrolla la empresa, ¿puede indicarnos el número total de trabajadores, que asistieron a lo largo de 1988 a cursos de formación profesional, desarrollados con medios de la propia empresa? ¿Y el número total de trabajadores que asistieron a cursos contratados al exterior?

	Media	Desviación Típica	N
Número de trabajadores con medios empresa	346,63	833,28	247
Número de trabajadores en cursos contratados	162,13	634,76	210

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 19

Siguiendo con estas mismas actividades, ¿puede Vd. indicarnos la duración media, en horas, de los cursos desarrollados a lo largo de 1988?

Media (horas)	107,93
Desviación típica	210,20
N	270

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 20

¿Podría indicarnos el número total de horas de formación que, durante 1988, recibieron el conjunto de trabajadores de su empresa, así como su tendencia previsible en 1989?

Media (horas)	12455,05
Desviación típica	24106,26
N	262

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 20a

Tendencia en 1989:

Aumento de horas	47,5
Permanencia de horas	32,3
Disminución de horas	7,5
N.S.	8,4
N.C.	4,3
(N)	(322)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 20b

De estas horas anuales de formación, ¿nos puede ahora indicar el porcentaje que, por término medio, se impartió en 1988 dentro de la jornada de trabajo, así como su tendencia en 1989?

Media	59,44
Desviación típica	37,92
N	266

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 20c

Tendencia en 1989:

Aumentará	26,5
Permanecerá	54,2
Disminuirá	7,8
N.S.	8,2
N.C.	3,3
(N)	(306)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 21

¿Para el desarrollo de estos cursos intervinieron como profesores, personal perteneciente a su empresa?

Sí	67,6
No	32,1
N.C.	,3
(N)	(324)

(Pasar a Pregunta 21a. N = 219)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN INTERVINIERON, COMO PROFESORES, PERSONAL DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 21. N = 219)

Pregunta 21a

¿Cuántos?

Media	15,07
Desviación típica	21,93
N	202

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN INTERVINIERON, COMO PROFESORES, PERSONAL DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 21. N = 219)

Pregunta 21b

¿Nos puede indicar ahora si, en estos momentos, dicho profesorado necesita una actualización en sus conocimientos?

Si	48,8
No	47,0
N.S.	3,7
N.C.	,5
(N)	(215)

(Pasar a Pregunta 21c. N = 105)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN INTERVINIERON, COMO PROFESORES, PERSONAL DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 21. N = 219)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EL PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS (1 en Pregunta 21b. N = 105)

Pregunta 21c

¿A qué área de conocimientos se refiere dicha actualización?

Al área técnico-profesional	47,6
Al área de metodología de la enseñanza	51,4
N.C.	1,0
(N)	(215)

(Pasar a Pregunta 21d. N = 54)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN INTERVINIERON, COMO PROFESORES, PERSONAL DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 21. N = 219)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EL PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS (1 en Pregunta 21b. N = 105)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EL PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS EN EL ÁREA DE METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA (2 en Pregunta 21c. N = 54)

Pregunta 21d

Por su importancia sobre la calidad de la formación, ¿nos puede concretar las materias objeto de esta actualización en Metodología de la enseñanza?

(Multirrespuesta)

En metodología de formación de adultos	77,4
En diseño de medios didácticos	66,0
En diseño de ayudas audiovisuales	54,7
En análisis ocupacional	32,1
Otras	7,5
(N)	(53)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN INTERVINIERON, COMO PROFESORES, PERSONAL DE SU EMPRESA (1 en Pregunta 21. N = 219)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EL PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS (1 en Pregunta 21b. N = 105)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EL PROFESORADO NECESITA UNA ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS EN EL ÁREA DE METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA (2 en Pregunta 21c. N = 54)

Pregunta 21e

¿Cuántos profesores necesitan actualización en el área de metodología de la enseñanza?

Media	20,52
Desviación típica	25,90
N	42

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)
SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 22

¿Puede Vd. ahora indicarnos los recursos que, en el ejercicio económico de 1988, dedicó su empresa para formación profesional de sus trabajadores así como la tendencia previsible en 1989?

Media (<i>millones de ptas.</i>)	696,34
Desviación típica	2161,89
N	211

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 22a

Tendencia en 1989:

Aumentará	46,5
Permanecerá	24,8
Disminuirá	6,8
N.S.	12,9
N.C.	9,0
(N)	(310)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS TRABAJADORES HAN ASISTIDO EN ALGUNA OCASIÓN A CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL (1 o 9 en Pregunta 12. N = 473)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA SE HAN REALIZADO ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LO LARGO DE 1988 (1 en Pregunta 15. N = 326)

Pregunta 23

¿Nos puede detallar, en porcentaje, la aplicación del gasto presupuestado en formación, en 1988, según las partidas que indicamos?

	Media	Desviación Típica	N
Profesorado	47,73	29,74	107
Diseño y elaboración de medios didácticos	19,01	17,29	71
Material de consumo; amortización de instalaciones y equipo; gastos de organización y dirección	30,42	26,31	101
Otros	58,05	34,59	63

A TODOS

Pregunta 24

A causa de cambios organizativos y/o productivos, o de situaciones coyunturales, ¿ha habido en su empresa, en el año 1988, un aumento destacado en las necesidades de personal en determinadas ocupaciones, o estima Vd. que lo puede haber en 1989?

Sí	48,3
No	50,9
N.S.	,5
N.C.	,3
(N)	(1797)

(Pasará a Pregunta 24a. N = 868)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA DURANTE 1988 HA HABIDO UN AUMENTO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES, O ESTIMA QUE LO PUEDE HABER DURANTE 1989 (1 en Pregunta 24. N = 868)

Pregunta 24a

¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, las ocupaciones más demandadas en 1988, el nº de puestos creados para cada una de esas ocupaciones y el procedimiento que más se utilizó para la cobertura de esos puestos de trabajo? Además le ruego me indique la evolución previsible de esas u otras ocupaciones en 1989.

(No se ha procesado)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA DURANTE 1988 HA HABIDO UN AUMENTO EN LAS NECESIDADES DE PERSONAL EN DETERMINADAS OCUPACIONES, O ESTIMA QUE LO PUEDE HABER DURANTE 1989 (1 en Pregunta 24. N = 868)

Pregunta 24b

Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de contratación externa, ¿puede indicarnos si se le presentaron, generalmente, dificultades para encontrar trabajadores adecuados a sus necesidades y, en caso afirmativo, la causa más habitual que originó dichas dificultades de las que se indican en esta tarjeta?

(No se ha procesado)

Pregunta 25

Volviendo al tema de los cambios organizativos y/o productivos, así como a las situaciones de coyuntura, que pueden registrar las empresas, Vd. conoce que, en ocasiones, estos cambios tienen una repercusión sobre el empleo, originando excedentes en determinadas ocupaciones. ¿Puede indicarnos si esta situación se presentó en 1988 en su empresa, o si se dará en 1989?

Sí	12,6
No	86,3
N.S.	,8
N.C.	,2
(N)	(1787)

(Pasar a Pregunta 25a. N = 225)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA DURANTE 1988 SE HAN ORIGINADO EXCEDENTES EN DETERMINADAS OCUPACIONES, O ESTIMA QUE LOS PUEDE HABER DURANTE 1989 (1 en Pregunta 24. N = 225)

Pregunta 25a

¿Puede concretarnos qué ocupaciones tienen en su empresa excedentes en este momento? ¿El número de excedentes en cada ocupación? ¿Y la causa que los origina? Asimismo le ruego me indique su evolución previsible a lo largo de 1989, independientemente de la situación que se haya dado en 1988.

(No se ha procesado)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA DURANTE 1988 SE HAN ORIGINADO EXCEDENTES EN DETERMINADAS OCUPACIONES, O ESTIMA QUE LOS PUEDE HABER DURANTE 1989 (1 en Pregunta 24. N = 225)

Pregunta 25b

Podría precisarnos, para cada una de las ocupaciones que Vd. ha indicado con excedentes en la actualidad, y que prevé que los mismos disminuyan a lo largo de 1989. ¿Cuál será la política que, previsiblemente, seguirá la empresa para su reducción?

(No se ha procesado)

Pregunta 26

Teniendo en cuenta su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿pudo Vd. apreciar si para determinadas ocupaciones, existía una amplia oferta de trabajadores debidamente formados? ¿Nos puede concretar en qué ocupaciones se dio esta situación?

(No se ha procesado)

Pregunta 27

Por otra parte, de su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿puede indicarnos en qué ocupaciones notó Vd. que los trabajadores aspirantes tenían, en general, una falta de preparación profesional para el desempeño de puestos de trabajo acordes con la misma? ¿Y si esta falta de preparación era alta o muy alta?

(No se ha procesado)

Pregunta 28

¿Existen actualmente, en su empresa, necesidades de formación profesional por cubrir?

Sí	37,6
No	61,6
N.S.	,7
N.C.	,2
(N)	(1809)

(Pasar a Pregunta 28a. N = 680)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EXISTEN ACTUALMENTE NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR (1 en Pregunta 28. N = 680)

Pregunta 28a

¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación?

(Multirrespuestas; máximo dos respuestas)

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
Introducción de avances tecnológicos	42,6	49,8	36,8	41,9	26,6
Introducción de avances organizativos	48,2	39,6	29,2	9,2	8,3
Necesidad de reconvertir a los trabajadores	4,3	8,7	9,4	13,8	15,7
Falta de cualificación del personal	6,6	16,2	21,1	27,6	42,7
Necesidad de un reciclaje continuo	47,9	39,6	40,7	40,3	31,5
Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	7,9	9,2	24,5	20,3	29,8
Otros	3,9	3,9	1,6	2,2	3,4
(N)	(305)	(414)	(383)	(370)	(527)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EXISTEN ACTUALMENTE NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR (1 en Pregunta 28. N = 680)

Pregunta 28b

Asimismo, en relación a estas necesidades actuales de formación, ¿podría indicarnos, para estos mismos grupos profesionales, ¿cuál es el procedimiento que principalmente prevé utilizar para satisfacerlas?

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
Mediante contratación de personal ya cualificado	28,5	20,5	14,0	17,6	15,9
En el puesto de trabajo con contrato para la formación	1,9	4,4	7,2	6,9	9,3
En el puesto de trabajo sin contrato para la formación	2,2	4,4	4,9	4,5	9,1
Mediante cursos en colaboración con el INEM	4,6	8,8	13,8	15,2	19,0
Mediante cursos en colaboración con otras entidades públicas	4,6	4,6	4,9	5,5	3,3
Mediante cursos contratados con entidades privadas	25,2	23,8	18,7	13,1	8,8
Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente	12,5	19,9	23,8	22,4	23,9
Otros	1,9	1,1	,9	1,0	2,2
N.S.	7,6	5,5	5,4	4,0	4,2
N.C.	11,1	6,8	6,3	9,8	4,4
(N)	(369)	(453)	(428)	(420)	(548)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA EXISTEN ACTUALMENTE NECESIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR CUBRIR (1 en Pregunta 28. N = 680)

Pregunta 28c

¿Puede indicarnos las ocupaciones con necesidades de formación en el momento actual, el número de trabajadores a formar en cada ocupación y la tendencia que, previsiblemente, experimentarán estas necesidades en 1989?

(No se ha procesado)

Pregunta 29

En el momento actual, ¿su empresa está en un proceso de implantación de nuevas tecnologías?

Sí	46,8
No	52,2
N.S.	,7
N.C.	,4
<hr/>	
(N)	(1810)

(Pasar a Pregunta 29b. N = 847)

(Pasar a Pregunta 29a. N = 944)

SÓLO A QUIENES EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA NO ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS (1 en Pregunta 29. N = 944)

Pregunta 29a

¿Se implantarán en su empresa nuevas tecnologías a lo largo de 1989?

Sí	8,4
No	83,2
N.S.	5,3
N.C.	3,1
<hr/>	
(N)	(916)

(Pasar a Pregunta 29b. N = 77)

SÓLO A QUIENES EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS O SE PREVÉ QUE LO ESTÉ DURANTE 1989 (1 en Pregunta 29 o 1 en Pregunta 29a. N = 924)

Pregunta 29b

¿Puede Vd. indicarnos con ayuda de esta tarjeta, qué nuevas tecnologías van a ser implantadas en su empresa, su momento de implantación, su repercusión sobre el volumen de empleo, y si éstas originan necesidades de formación?

(No se ha procesado)

Pregunta 30

Refiriéndonos ahora a las nuevas técnicas de Gestión Empresarial, ¿está actualmente su empresa en un proceso para su implantación?

Sí	40,2
No	57,8
N.S.	1,7
N.C.	,4
<hr/>	
(N)	(1818)

(Pasar a Pregunta 30b. N = 730)

(Pasar a Pregunta 30a. N = 1050)

SÓLO A QUIENES EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA NO ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (2 en Pregunta 30. N = 1050)

Pregunta 30a

¿Se implantarán estas técnicas de Gestión Empresarial en 1989?

Sí	4,8
No	86,7
N.S.	7,9
N.C.	,7
<hr/>	
(N)	(1027)

(Pasar a Pregunta 30b. N = 49)

SÓLO A QUIENES EN EL MOMENTO ACTUAL SU EMPRESA ESTÁ EN UN PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TÉCNICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL O SE PREVÉ QUE LO ESTÉ EN 1989 (1 en Pregunta 30 o 1 en Pregunta 30a. N = 779)

Pregunta 30b

¿Puede Vd. indicarnos con ayuda de esta tarjeta, qué nuevas técnicas de gestión empresarial están siendo o van a ser implantadas en su empresa, su momento de implantación, su repercusión sobre el volumen de empleo, y si éstas originan necesidades de formación?

(No se ha procesado)

Pregunta 31

En los Convenios Colectivos que afectan a su empresa, ¿existen cláusulas de referidas a la formación profesional de los trabajadores?

Sí	25,6
No	63,0
N.S.	11,1
N.C.	,3
(N)	(1808)

(Pasar a Pregunta 31a. N = 462)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS CONVENIOS COLECTIVOS
CONTIENEN CLÁUSULAS REFERIDAS LA FORMACIÓN
PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES (1 en Pregunta 31. N = 462)

Pregunta 31a

¿Puede concretarnos el ámbito de aplicación de los mismos?

Ámbito de empresa	46,1
Ámbito provincial y sectorial	17,2
Ámbito de Comunidad Autónoma y sectorial	7,2
Ámbito Estatal y sectorial	26,3
N.C.	3,3
(N)	(460)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS CONVENIOS COLECTIVOS
CONTIENEN CLÁUSULAS REFERIDAS LA FORMACIÓN
PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES (1 en Pregunta 31. N = 462)

Pregunta 31b

¿Puede señalarlos a qué aspectos se refieren las cláusulas referidas a formación?

	Sí	No	N.S.	N.C.	(N)
Informe preceptivo a los representantes de los trabajadores sobre planos internos de formación y/o promoción	53,9	30,3	12,5	3,3	(449)
Participación de los representantes de los trabajadores en lo relativo a: elaboración de planes de formación	35,1	48,2	13,6	3,2	(442)
Participación de los representantes de los trabajadores en lo relativo a: diseño de los perfiles profesionales en los puestos de trabajo	24,9	56,2	15,4	3,5	(434)
Establecimiento de vías de promoción interna a través de la formación	49,3	33,7	13,8	3,2	(442)
Horas de jornada anual dedicadas a formación	37,4	43,2	16,0	3,4	(444)
Montante económico dedicado a formación y prioridades en su distribución	24,9	53,7	18,1	3,2	(441)
Otros	7,4	64,5	21,3	6,8	(338)

SÓLO A QUIENES EN SU EMPRESA LOS CONVENIOS COLECTIVOS
CONTIENEN CLÁUSULAS REFERIDAS LA FORMACIÓN
PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES (1 en Pregunta 31. N = 462)

Pregunta 31c

¿Recuerda Vd. en qué año se introdujeron por primera vez cláusulas referidas a formación profesional de los trabajadores?

Hasta 1970	7,2
De 1970 a 1975	2,9
De 1976 a 1980	6,3
De 1981 a 1985	12,9
En 1986 o 1987	7,9
No recuerda	50,8
N.C.	12,0
(N)	(443)
Media	77,95
Desviación típica	11,56
N	165

Pregunta 32

Puede Vd. indicarnos en qué medida intervienen los representantes legales de los trabajadores de su empresa, a la hora de establecer posibles actividades formativas?

(Multirrespuesta)

No intervienen	60,3
Son informados de los planes establecidos por la Dirección	36,1
Son oídos antes de establecer un plan de formación	19,8
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación: El porcentaje de horas de curso desarrolladas fuera y dentro de las jornadas de trabajo	8,8
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación: La incidencia sobre la promoción profesional de los trabajadores	8,5
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación: El establecimiento de prioridades formativas	7,0
Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación: Becas o ayudas económicas para los alumnos	9,1
Otras	2,9
(N)	(1561)

Pregunta 33

¿Puede indicarnos a cuánto ascenderá, aproximadamente, la masa salarial de su empresa en el año 1988, en millones de pesetas?

Media (<i>millones de pesetas</i>)	654,02
Desviación típica	1752,19
N	1485

