ESTUDIO C.I.S. 1.604

"POLITICA DE CONTRATACION DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS"

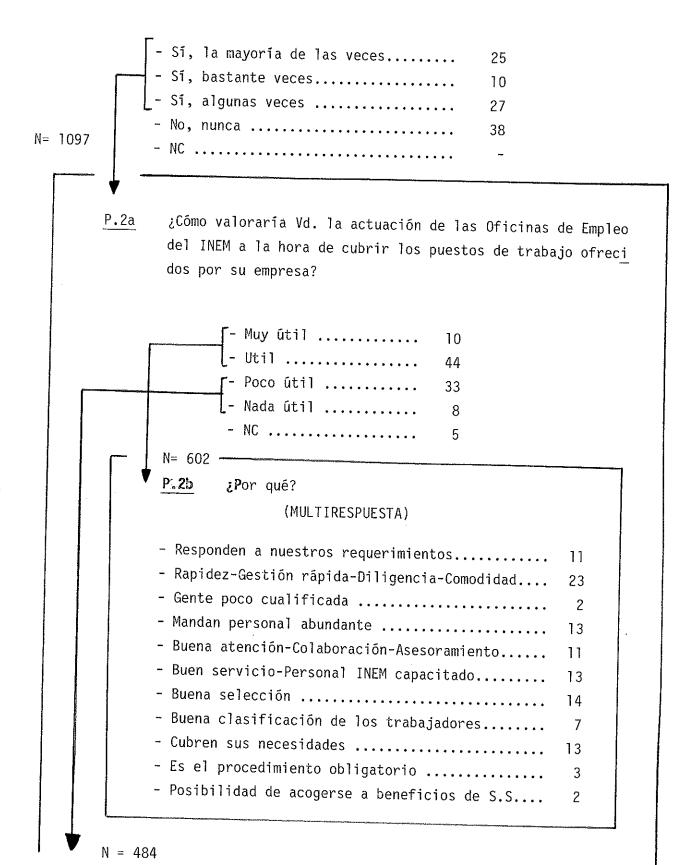
Distribuciones marginales.

Dias 10-30 Marzo 1987.

 $\frac{P.1}{cubrir}$ ¿Cuáles son los cauces que su empresa utiliza habitualmente para cubrir los puestos de trabajo?

	J٥	2º
- Por la Oficina de Empleo	37	16
- Por anuncios en la prensa	10	13
- Por promoción interna	8	9
- Por relaciones personales	25	18
- Por solicitudes directas de traba-		
jadores a la empresa	10	17
- Por anuncios en la empresa	2	3
- Por empresas de selección de perso		
nal	2	3
- Por empresas de prestación de ser-		
vicios de carácter temporal	-	1
- Por otros medios	5	7
- NC	2	14

$\frac{P.2}{}$ ¿Utiliza su empresa las Oficinas de Empleo del INEM para buscar trabajadores?



N = 484

P.2c ¿Por qué? (Multirespuesta) - Envian gente poco cualificada...... 39 - no hacen una buena selección..... 26 - Son muy lentos en los trámites..... 18 - El personal de las Oficinas no está -preparado 6 - No se poseen referencias de los trabajadores 16 - Los candidatos acuden sin voluntad de trabajo 21 - No tienen bien clasificados a los trabajadores 26 - Los candidatos que vienen de las Ofi-/ cinas suelen ser los menos cualifica-/ dos..... 12 - Otras razones 11

 $\frac{P.3}{100}$ ¿Qué criterios o méritos suelen ser más tenidos en cuenta a la hora de ocupar los puestos de promoción interna en su empresa?

(Multirespuesta)

_	Antiguedad	36
-	Cursos de formación recibidos	17
-	Titulación académica	16
	Concurso de méritos	22
-	Cualificación personal	66
-	Exámen y pruebas de ascenso	20
-	Libre designación	18
_	Informe de personal jerárquico	24
-	Inexistencia de personal adecuado	
	en el mercado de trabajo	4
-	Otro	7

 $\underline{\text{P.4}}$;Ha tenido su empresa dificultades recientemente para encontrar trabajadores adecuados para algún puesto de trabajo?

- Casi siempre 6	
- Con frecuencia 13	
- Algunas veces 18	
- Prácticamente nunca 63	
- NC	
- ▼ N =333	
V 11 000	
P.4a ¿Podría detallarnos en qué puestos concretamen	te?
- Profesionales y Técnicos	28
- Directores y Gerentes de Empresa	3
- Administrativos y asimilados	11
- Agentes Comerciales	16
- Hostelería, Domésticos y Seguridad	8
- Agricultura, ganadería y pesca	1
- Minería, Siderometalurgia, Textil y Piel	18
- Metal, Calzado y Mecánica	26
- Construcción, Caucho y Artes Gráficas	12

Р5	:Realiza	SII	empresa	actividades	nara	la	formación	de1	personal?
F . J	71/CULIZU	эu	CILIDI COU	actividades	pui u	ıu	1 Of Mac For	u.,	per sonar.

	1		_	Sĩ	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	52
				No		48
1	N=	919	-	NC		

P.5a ¿Cuáles son los procedimientos más utilizados en el desarrollo de estas actividades de formación profesional?

-	Formación mediante contratos para la formación	23
_	Formación a través de cursos impartidos con medios propios	
	de la empresa	61
	Formación a través de cursos impartidos en colaboración con	
	el INEM	4
-	Formación a través de cursos impartidos en colaboración con	
	otras instituciones públicas o privadas	11
	NC	1

P.5b En concreto, durante el año 1986 ¿organizó su empresa acciones de formación profesional para su personal?

 $\underline{\text{P.5c}}$ ¿Qué objetivos se perseguían con dichas acciones?

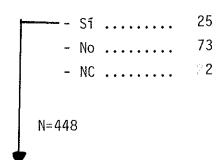
(Multirespuesta)

- Perfeccionamiento profesional del personal \dots 69

<u>P.6</u> ¿Tiene prevista su empresa, para 1987, la organización de acciones de Formación Profesional?

- Si 43 - No 56 - NC 1	
N = 753	
P.6a ¿Qué objetivos se persiguen con dichas accion	es?
(Multirespuesta)	
- Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	32 70
ducidos en la empresa	43
cas y sistemas de organización de la empresa - Mejorar la cualificación básica del personal para	50
compensar su insuficiencia o inadecuación formati-	•

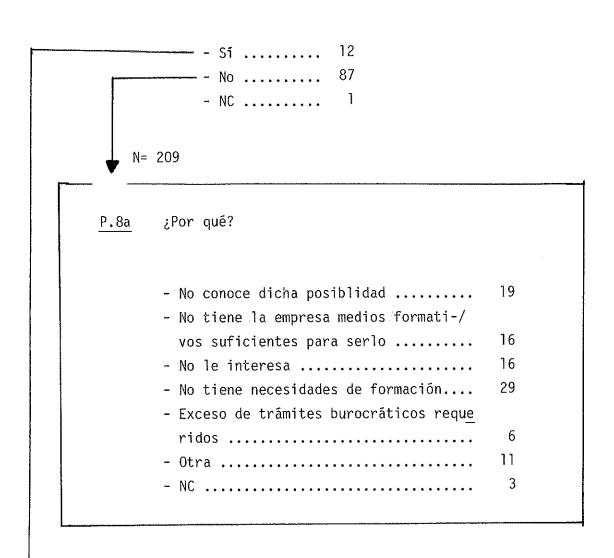
 $\underline{P.7}$ Independientemente de que en su empresa se realicen o no estas actividades, ¿existen actualmente necesidades no cubiertas de forma-/ción profesional?



P.7a ¿Por qué existen esas necesidades no satisfechas? (Multirespuesta)

- Avances tecnológicos y organizativos-Técnicos	
(Evolución del sistema- Nuevas necesidades)	31
- Falta de Escuelas-Centros de Formación	15
- Falta de cualificación del personal	30
- Falta de medios-Falta de capacidad de la em-/	
presa	12
- Falta de tiempo	4
- Necesidad de continuo reciclaje	11
- Falta de adaptabilidad de los trabajadores	8
- Falta de información	1
- Falta de conocimiento del mercado	2

P.8 ¿Su empresa es centro colaborar del INEM en materia de formación profesional?



N = 1535

 $\frac{\text{P.8b}}{\text{ser}}$ ¿Cuál es la ventaja más importante que le ha reportado ser Centro Colaborador del INEM?

-	Estricta adecuación de las acciones de formación	
	profesional a las necesidades de la empresa	28
-	Reducción de los costes de formación	24
-	Mejor aprovechamiento de los recursos humanos de	
	la empresa	28
-	Otra	8
-	Ninguna	8
	NC	4

P.8c ¿Tiene Vd. alguna observación que señalar en torno a esta colaboración con el INEM?

(Multirespuesta)

-	Retrasos en los pagos	12
_	Exceso de trámites y de burocracia	29
-	Problemas en la homologación de especialidades	
	o proyectos formativos	10
-	Falta de apoyo técnico	4
-	Falta de apoyo económico	12
-	Otra	5
_	Ninguna	53

P.9	En g	genera	al y	por	su	expe	riencia,	, 10	s t	rabajac	lores	que	116	egan	а
su emp	resa	tras	habe	r re	eali	zado	cursos	de	For	rmación	0cupa	acio	nal	en	еl
INEM:															

- Poseen una excelente preparación para su puesto		
de trabajo	1	
- Poseen una suficiente preparación para su pues-		
to de trabajo	11	
T- Poseen poca preparación para su puesto de tra-/		
bajo	4	
- Poseen una preparación muy deficiente para su		
puesto de trabajo	2	
- No tienen trabajadores con esa titulación	75	
- NC	7	
N = 110		
P.9a En este caso, ¿suele la empresa adoptar medid complementarias que permitan adaptar al trabajador a trabajo?		

85

14

1

- Sī

- No

- NC

 $\underline{\text{P.10}}$ Y los trabajadores con título oficial de F.P. que entran en su empresa:

	- Poseen una excelente preparación para el puesto	
	de trabajo 5	
	- Poseen una suficiente preparación para el pues-	
	to de trabajo 22	
	- Poseen poca preparación para el puesto de tra-/	
	bajo 9	
	- Poseen una preparación muy deficiente para el	
	puesto de trabajo 2	
	- No tienen trabajadores de estas características 57	
	- NC 5	
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
	N = 199	
	P.10a En este caso, ¿suele la empresa adoptar medidas forma	
	tivas complementarias que permitan adaptar al trabajador al -	
	puesto de trabajo?	
	puesto de di abago.	
,		
	- Sī 83	
	~~	
	- No 14	
	- NC 3	

P.11 En el marco del Plan de Formación e Inserción Profesional, la Administración ha puesto en marcha una serie de mecanismos que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el INEM. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades conoce?, ¿de las que conoce cuáles ha utilizado su empresa? y ¿cuál es su valoración de las que ha utilizado?

			НΑ	UTI		VAI	LORA	CION		
	COI	VOCE		LIZ	AD0					
	· ·	<u></u>					Da	Regular	ര	
	SI	NO:	NC	SI	NO	NC	Buena	Reg	Mal	NC
- Formación en la empresa para jóvenes -										
contratados para la formación subvencio-										
nados con 90 ptas/hora	50	49	1	18	82	-	78	15	4	3
- Cursos de reciclaje o perfeccionamiento										
para trabajadores de Fondo de Promoción de										
Empleo o de empresas en reestructuración										
económica a cargo del INEM	43	56	1	6	93	1	82	12	3	3
- Cursos de formación en Nuevas Tecnolo⊣/⊹										
gías o Nuevas Técnicas de Gestión para pe <u>r</u>										
sonal de empresas, preferentemente de me-										
nos de 500 trabajadores, con compensación										
económica a cargo del INEM	42	58	1	6	94	-	82	12	2	4
- Otros cursos de reciclaje o perfeccio-/										
namiento profesional en las empresas, con										
compensación económica a cargo del INEM	43	56	1	10	89	1	82	10	3	5

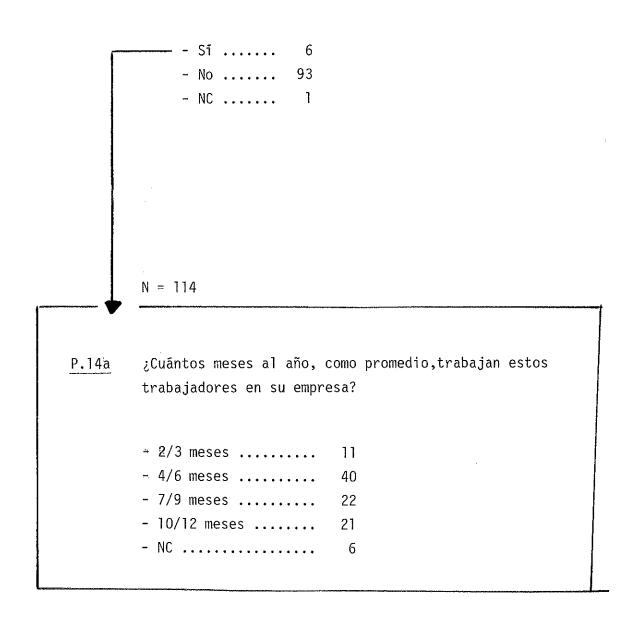
P.12 ¿Podría Vd. decirme el número de trabajadores en nómina que tenía la empresa a finales de 1986 y de ellos cuántos son mujeres?

	TOTAL	MUJERES
	kenningan penglah ngga kendik di akalah di Albaman Manama	
Files a diames complete		
- Fijos a tiempo completo	80	76
- Fijos a tiempo parcial	2	4
- Temporales tiempo completo	15	17
- Temporales tiempo parcial	3	3

 $\underline{P.13}$ ¿Podría efectuar la distribución de esta plantilla según las categorías profesionales y el carácter fijo o temporal de los contratos?

	TOTAL	FIJOS	TEMPORALES
			
- Directivos y Técnicos	12	87	13
- Capataces y encargados	6	90	10
- Empleados	39	83	17
- Obreros	43	72	28
- TOTAL		. 80	20

P.14 ¿Tiene su empresa trabajadores fijos-discontinuos?



P.15 En relación a la plantilla de 1985, la actual de la empresa es:

-	Mayor	35
_	Menor	24
-	Practicamente igual	40
_	NC	1

<u>P.16</u>	En	rel	aci	ón	con	1985	, el	número	de	trabajadores	contratados
tempora d	lmen	ite	en	1a	empr	resa	es:				

-	Mayor	30
-	Menor	9
-	Practicamente igual	56
_	NC	5

P.17 ¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de la plantilla de la empresa en 1987?

-	Al aumento	26
	A la estabilidad	54
	Al descenso	17
-	NC	3

<u>P.18</u> En el momento actual ¿cree Vd. que en su empresa hay trabajadores en exceso sobre la plantilla que consideraría como adecuada?

- Sī 22 - No 76 - NC 2

N = 392 ---

P.18à ¿En qué grupos de personal se concentra este excedente?

(Multirespuesta)

- Ingenieros y Licenciados 8 - Ingenieros Técnicos, peritos y Ayudantes titulados 8 - Jefes Administrativos y de taller 10 - Ayudantes no titulados 20 - Oficiales administrativos.....]] 5 - Subalternos 18 - Auxiliares administrativos 7 - Oficiales de lª y 2ª 7 - Oficiales de 3º y Especialistas 49 - Peones - Trabajadores de diecisiete años - Trabajadores menores de diecisiete años.

 $\underline{P.19}$ Me podría decir qué número de trabajadores se ha dado de baja en la plantilla de su empresa a lo largo de 1986 según las siguientes causas?

		6
l	Jubilaciones anticipadas	12
l	- Despidos individuales disciplinarios	2
	- Despidos individuales por causas objeti-	
l	vas	2
	- Despidos colectivos por Expedientes de	
l	Regulación de Empleo	9
	- bajas incentivadas	5
	- Bajas voluntarias	11
l	- Finalización de contratos	48
	- Otros motivos	5

N 33.612 ·

<u>P.19a</u> De estas bajas por jubilación ¿cuántas han vuelto a cubri<u>r</u> se con nuevos trabajadores?

 $- \vec{X} = 13\%$

P.20	¿Qué	dific	ultades	encuentra	۷d.	a	1a	hora	de	decidir	despidos
individu	uales	en su	empresa	a?							

-	Problemas de coste	31
	Reacciones sindicales	9
-	Exceso de trámites	4
-	Otros	7
-	Ninguna	39
_	NC	_

$\underline{\text{P.21}}$ En el caso de efectuar despidos colectivos, ¿qué dificultad seña laría Vd. como más importante?

-	Problemas de coste	26
-	Reacciones sindicales	9
-	Necesidad de autorización Administrativa	5
-	Tiempo de decisión de la autorización	٦
-	Exceso de trámites	3
	Otros	4
-	Ninguna	31
-	NC	21

<u>P.22</u> Existen distintas vías de contratación de trabajadores, unas de carácter general y otras acogidas a programas de fomento del emplo, -¿podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades de contratos ha utilizado alguna vez en su empresa?

P.22a ¿Y de las que no ha utilizado podría decirnos si las conoce?

HA UTILIZADO NO HA UTILIZ PERO CONCCE NO HA UTILIZ NO HA UTILIZ Y NO CONOCE	
- Por obra o servicio determinado 29 53 14 3	1
- Eventuales por circunstancias de la pr <u>o</u>	
ducción 42 43 11 2	2
- Interinos 24 55 14 3	4
- Lanzamiento de nueva actividad 10 63 20 4	3
- Temporales de fomento del empleo 39 43 13 3	2
- En prácticas 33 49 12 3	3
- Para la formación 23 57 13 4	3
- Fijos discontinuos 7 67 18 5	3
- Determinados grupos de trabajadores(con	
bonificación)(mayores de 45 años, minu <u>s</u>	
válidos, etc.) 11 66 15 15	4
- Tiempo parcial 22 57 14 14	3
- Contrato de relevo 4 64 23 23	4
- Contratos por tiempo indefinido de meno	
res de 26 años 27 53 14 14	2

 $\frac{\text{P.23}}{\text{o por duración determinada algunos pasaron a tener contrato fijo?}}$

P.23a ¿En qué proporción cada tipo de contrato?

	PASAR	ON A F	IJOS	
	SI	NO	NC	PROPORCION
Por obra o servicio determinadoEventuales por circunstancias de la pro-	22	77	1	38.1
ducción	23	75	2	41.5
- Interinos	17	74	9	42.1
- Lanzamiento de nueva actividad	23	69	8	39.0
- Temporales de fomento del empleo	43	49	8	46.5
- En prácticas	30	60	10	50.0
- Para la formación	19	72	9	59.0

<u>P.23 b</u> ¿Cuál es la práctica más habitual en la empresa al finalizar el plazo inicial por el que se efectúan los diversos contratos temporales?

- 1. Se renueva el contrato al mismo trabajador hasta su plazo máximo legal.
- 2. Se renueva el contrato al mismo trabajador para otro período sin alcanzar el máximo legal.
- 3. Se amortiza el puesto de trabajo
- 4. Se pasa al trabajador fijo
- 5. Se contrata a otro trabajador en el mismo puesto de trabajo bajo la misma modalidad de contrato
- 6. No existe una práctica habitual, depende de cada caso.

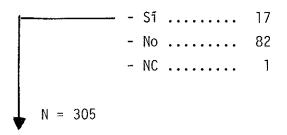
		1	2	3	4	5	6	NC
						***************************************		_
	De obra o servicio Eventuales por circunstancias de pro-/	20	9	15	6	2	28	20
	ducción	20	11	12	11	2	27	17
-	Interino	12	5	16	10	2	29	26
-	Temporal por lanzamiento de nueva act <u>i</u>							
	vidad	18	15	6	18	-	22	15
-	En prácticas	20	9	4	21	2	26	18
	Para la formación	19	.9	4	19	1	29	19
_	Temporal de fomento del empleo	24	12	4	19	2	26	13

A T 0 D 0 S

 $\underline{\text{P.24}}$ Durante el año 1986, ¿cuántas nuevas contrataciones ha realiza do su empresa?

	Nº CONTRATACIONES EN 1986
Contrato fijo a tiempo completo	16
Contrato temporal a tiempo completo.	70
Contrato temporal a tiempo parcial	10
Contrato fijo a tiempo parcial	4

 $\frac{\text{P.25}}{\text{su}}$ Ultimamente ¿ha subcontratado alguna de las tareas productivas que su empresa realizaba de forma habitual?



<u>P.25a</u>	¿Lo hace de forma esporádica, frecuentemente o de forma habitual?
	- De forma esporádica
P.25b	¿Qué ventajas tiene para la empresa esta subcontratación? (Multirespuesta)
	- Mayor flexibilidad de plantillas
	- Ventajas económicas

P.26 En los últimos años la legislación laboral ha experimentado modificaciones tendentes a facilitar la contratación temporal de trabajadores. En el caso concreto de su empresa, ¿podría Vd. decirnos si estas modificaciones le ayudan a llevar a cabo una política de contratación personal -- adecuada a sus necesidades?

-	Si, completamente	40
-	Sólo en parte	32
-	No	20
_	NC	8

<u>P.27</u> La legislación permite hacer contratos de duración determinada para sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo en diferentes casos. ¿Podría Vd. decirnos si su empresa suele contratar interi-/ nos en las circunstancias siguientes?. Cuando un trabajador está....

	SI	NO	NC
			_
- En el servicio militar	18	79	3
- En I.L.T. (Incapacidad Laboral Transitoria)	22	76	2
- De baja por maternidad	23	75	2
- De vacaciones	14	84	2
- Otras situaciones	10	87	3

P.28 En la modificación del Estatuto de los Trabajadores se ha creado la figura del contrato de relevo, por la cual, a la vez que un trabajador pasa a percibir media pensión de jubilación realizando media jornada laboral, la empresa contrata a otro trabajador a tiempo parcial para cubrir la otra mitad de la jornada. En el actual momento económico, si su empre sa necesitara contratar nuevos trabajadores, ¿cree Vd. que haría uso de estos contratos de relevo?

- :	Sí	 ٠.	٠.			16
-	No	 			 •	77
_	NC	 		 		7

P.29 Asímismo, el Estatuto de los Trabajadores contempla la posibilidad de contratar trabajadores por un período máximo de tres años, cuando se trate del Lanzamiento de una nueva actividad. ¿Cree Vd. que su empresa ha rá uso de esta posibilidad de contratación de trabajadores?

_	Sī	24
_	No, porque no habrá lazamiento de una nueva -	
	actividad en los próximos meses	49
-	No	23
_	NC	4

P.30 ¿Cree Vd. que las modificaciones que se introdujeron en el Estatuto de los Trabajadores, sobre los contratos en prácticas y para la formación (ampliación de la edad, reducción del período de enseñanza en los contratos de formación, reducción de cuotas de Seguridad Social) está llevando a las empresas a una mayor utilización de estas figuras contractuales?

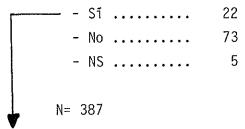
 P.31 Y en lo que se refiere a la contratación de jóvenes, ¿cree Vd. que la reducción del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad So-/cial por contratos fijos es una vía eficaz para facilitar su integración en el mercado laboral?

	Sī, es una vīa adecuada	54
-	Si, es una buena via, pero insuficiente	29
_	No, porque los costes no salariales siguen -	
	siendo elevados	3
-	No, porque los costes salariales siguen sien	
	do elevados	4
_	No es una via eficaz, por otras razones	6
_	NC	4

P.32 ¿Cuáles son en su opinión, por orden de preferencia, las tres ventajas más importantes que ofrece a su empresa la contratación temporal de trabajadores, independientemente de que las utilice o no?

1ª	2ª	3ª
42	9	8
6	12	6
6	9	7
2	10	8
2	5	7
15	14	10
14	18	16
. 1	4	6
6	11	14
1	1	1
2	3	7
3	4	10
•	42 6 6 2 2 15 14 1 6 1 2	42 9 6 12 6 9 2 10 2 5 15 14 14 18 1 4 6 11 1 1 2 3

P.33 ¿A la hora de contratar temporalmente, la actual legislación presenta dificultades desde el punto de vista de su empresa?



P.33a ¿Cuáles son esas dificultades?	
(Multirespuesta)	
- Excesivos requisitos	36
- Excesivos trámites administrativos	40
- Limitaciones de su aplicación por despidos pre-/	
vios	17
- Poca flexibilidad de los contratos	45
- Excesivos costes salariales	8
- Dificultad para despedir posteriormente al pers <u>o</u>	
nal	11
- Dificultad para volver a contratar al mismo tra-	
bajador	41
- Excesivos costes no salariales	10
- Plazo minimo de los contratos excesivo	26
- Otras	9

P.34 ¿Cuáles son en su opinión los tres factores principales que más obstaculizan las nuevas contrataciones de su empresa?

(Multirespuesta)

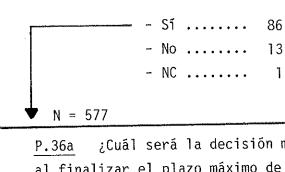
- La introducción de nuevas ténicas que ahorran tra - Razones económicas a causa de la crisis (falta de jo,etc.) - Los elevados costes laborales no salariales - Los elevados costes laborales salariales - La falta de flexibilidad del mercado laboral - Los problemas sindicales y de conflictividad - La falta de cualificación y formación de los dema - La insuficiencia de los incentivos dados a la corción	e traba-	26 48 45 28 31 12 25 19 12
N = 501 P.34a ¿Qué entiende Vd. por falta de flexibilidad de laboral?	el mercado	D.
 Rigidez en contratación-Burocracia Dificultad administrativa de despido Coste del despido Autorización administrativa para despidos. Escasez de oferta de trabajadores bien pre parados Movilidad - Funcional - Horaria Falta de reconversión profesional Poca adaptabilidad a los cambios de la demanda Movilidad geográfica - Traslados Falta de flexibilidad salarial 	42 26 8 12 4 5 2	
- Coste Seguridad Social	1	

 $\underline{\text{P.35}}$ En concreto en su empresa ¿existen problemas en el tema de la movilidad geográfica o funcional de la mano de obra?

- Sī 18 - No 81	
- NC 1	
N = 302	
P.35a ¿Cómo se podría facilitar esa movilidad?	
- Eliminado los actuales grupos profesionales	27
- Estableciendo un sistema de incentivos económicos a -	
quienes acepten cambiar de puesto de trabajo	39
- Facilitando la formación adecuada para esa movilidad.	26
- Modificando la estructura de las retribuciones	26
- Practicando una política de distribución del personal	
que favorezca la polivalencia de tareas	37
- Redefiniendo los grupos profesionales	25
- Practicando una política de selección de personal que	
prime la polivalencia en la formación	24
- Otras	20
- NC	

N = 687

P.36 Como Vd. conoce, la normativa vigente (Real Decreto 1989/84), que regula la contratación temporal como medida de fomento del empleo, establece los tres años como plazo máximo de duración de este tipo de contratos. ¿Tienen en la actualidad en su empresa puestos de trabajo cubiertos con este tipo de contratos?



P.36a ¿Cuál será la decisión más común que dopte la empresa al finalizar el plazo máximo de estos contratos?

-	Convertir en	fijos a los trabajadores	53
	Extinguir la	relación laboral	31
_	NC		16

N = 176 -

P.36b En este caso, ¿qué decisión se adoptará respecto al puesto de trabajo?

 $\underline{P.37}$ ¿Cuáles de las siguientes medidas adoptaría su empresa ante un aumento de la demanda?

	SI	NO	NC
- Contratación de nuevo personal fijo	22	74	4
- Contratación de nuevo personal temporal	85	12	3
- Inversiones en mejora de equipos productivos	69	25	5
- Incremento del número de horas extraordinarias	11	84	5
- Creación de nuevos tunos de trabajo con la misma -			
plantilla	30	65	5
- Aumento ritmos, reducción de tiempos muertos, mod <u>u</u>			
lación estacional de horarios	31	63	6
- Aumento de la subcontratación a otras empresas	22	73	5
- Mejor aprovechamiento de la capacidad no utilizada			
anteriormente	63	32	5
- Otras	8	75	17

 $\underline{\text{P.38}}$ A lo largo de 1986 ¿se ha encontrado su empresa en alguna de estas circunstancias?

	SI	NO	NC
Expedientes de regulación de empleo			
a) para reducir personal	5	95	-
b) para recudir temporalmente la jornada	2	97	1
c) Para suspender temporalmente de empleo	4	96	-
- Reconversión o reestructuración (incluido			
formalmente en un plan de reconversión)	5	95	-
- Quiebra, suspension de pagos	1	99	-
- Ampliación de instalaciones	24	75	1
- Otras	3	95	2

P.39	¿En	qué	porcentaje	dirīa	۷d.	que	ha	estado	utilizada	durante	1986
la capa	acida	ad pr	roductiva d	e la e	mpre	sa?					

$$- \ddot{X} = 78.7$$

 $\underline{P.40}$ Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa inversiones en ma quinaria y/o equipo técnico?

- Si 77
- No 23
- NC N = 1357

P.40a ¿Qué efectos directos e indirectos sobre el empleo tuvieron dichas inversiones?

Efectos directos (sobre la Unidad afectada por esa inversión)

Efectos indirectos (sobre el resto de la empresa)

 $\underline{P.41}$;Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa cambios organizativos?

		SI	NO	N
- Flex	bilidad del horario de trabajo	21	78	
	lenación de turnos de trabajo		63	
	ntación del trabajo en equipo		66	
•	lecimientos de sistemas de incentivos econó			
	- a la productividad	_	74	
	os de personas de unos a otros puestos de -			
traba	.jo	80	20	
- Movi	idad geográfica entre establecimientos de -			
la pi	opia empresa	25	74	
- Impla	ntación de un sistema de formación del per-	. ,		
sona		40	59	
- Supre	sión de horas extraordinarias	32	66	
- Recla	sificación de los puestos de trabajo	46	52	
- Otros		. 11	85	
P.41b	¿Qué efectos sobre el empleo tuvieron esos	s camb	ios?	
	- Ninguno 45			
	- Evitó despedir al personal 17			
	- Aumentó la plantilla 21			
	- Dsiminuyó la plantilla 10			
	- g tros 5			
	- NC 2			37

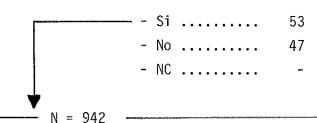
P.42 Por último: ¿cuál es la actividad económica de su empresa?

-	Agricultura, Ganadería y Pesca	2
-	Energia y agua	3
_	Minerales	6
-	Mecánica	17
-	Manufacturas	25
-	Construcción	7
-	Comercio y Hosteleria	17
-	Transportes	4
-	Servicios	11
_	Otros	7

P.43 ¿Es una empresa pública o privada?

-	Publica	8
_	Privada ligada al holding de	
	empresas ${\bf 9}$ grupo multinacio-	
	nal	14
-	Privada no incluída en la c <u>a</u>	
	tegoria anterior	78

<u>P.44</u> ¿Podría Vd. decirnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo - diferentes?



 $\underline{P.44a}$ ¿Es este centro en que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

- Si 70 - No 29 - NC 1

 $\underline{P.44b}$ ¿En qué año comenzó su actividad este centro de trabajo?

- Antes del 74 59
- Del 74 al 80 16
- Del 81 al 84 10
- Después del 84 5
- No consta 10