

ESTUDIO C.I.S. 1.604

"POLITICA DE CONTRATACION
DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS"

Distribuciones marginales.

Días 10-30 Marzo 1987.

P.1 ¿Cuáles son los cauces que su empresa utiliza habitualmente para cubrir los puestos de trabajo?

	<u>1º</u>	<u>2º</u>
- Por la Oficina de Empleo.....	37	16
- Por anuncios en la prensa.....	10	13
- Por promoción interna	8	9
- Por relaciones personales.....	25	18
- Por solicitudes directas de trabajadores a la empresa.....	10	17
- Por anuncios en la empresa.....	2	3
- Por empresas de selección de personal	2	3
- Por empresas de prestación de servicios de carácter temporal.....	-	1
- Por otros medios	5	7
- NC	2	14

P.2 ¿Utiliza su empresa las Oficinas de Empleo del INEM para buscar trabajadores?

N= 1097

- Sí, la mayoría de las veces.....	25
- Sí, bastante veces.....	10
- Sí, algunas veces	27
- No, nunca	38
- NC	-

P.2a ¿Cómo valoraría Vd. la actuación de las Oficinas de Empleo del INEM a la hora de cubrir los puestos de trabajo ofrecidos por su empresa?

- Muy útil	10
- Util	44
- Poco útil	33
- Nada útil	8
- NC	5

N= 602

P.2b ¿Por qué?

(MULTIRESUESTA)

- Responden a nuestros requerimientos.....	11
- Rapidez-Gestión rápida-Diligencia-Comodidad....	23
- Gente poco cualificada	2
- Mandan personal abundante	13
- Buena atención-Colaboración-Asesoramiento.....	11
- Buen servicio-Personal INEM capacitado.....	13
- Buena selección	14
- Buena clasificación de los trabajadores.....	7
- Cubren sus necesidades	13
- Es el procedimiento obligatorio	3
- Posibilidad de acogerse a beneficios de S.S....	2

N = 484


N = 484P.2c ¿Por qué?

(Multirespuesta)

- Envían gente poco cualificada.....	39
- no hacen una buena selección.....	26
- Son muy lentos en los trámites.....	18
- El personal de las Oficinas no está -- preparado	6
- No se poseen referencias de los traba- jadores	16
- Los candidatos acuden sin voluntad de trabajo	21
- No tienen bien clasificados a los tra- bajadores	26
- Los candidatos que vienen de las Ofi-/ cinas suelen ser los menos cualifica-/ dos.....	12
- Otras razones	11

P.3 ¿Qué criterios o méritos suelen ser más tenidos en cuenta a la hora de ocupar los puestos de promoción interna en su empresa?

(Multirespuesta)

- Antigüedad	36
- Cursos de formación recibidos.....	17
- Titulación académica	16
- Concurso de méritos	22
- Cualificación personal	66
- Exámen y pruebas de ascenso.....	20
- Libre designación.....	18
- Informe de personal jerárquico....	24
- Inexistencia de personal adecuado en el mercado de trabajo	4
- Otro	7

P.4 ¿Ha tenido su empresa dificultades recientemente para encontrar trabajadores adecuados para algún puesto de trabajo?

- Casi siempre 6
- Con frecuencia..... 13
- Algunas veces..... 18
- Prácticamente nunca... 63
- NC -

▼ N = 333

P.4a ¿Podría detallarnos en qué puestos concretamente?

- Profesionales y Técnicos 28
- Directores y Gerentes de Empresa..... 3
- Administrativos y asimilados 11
- Agentes Comerciales 16
- Hostelería, Domésticos y Seguridad 8
- Agricultura, ganadería y pesca..... 1
- Minería, Siderometalurgia, Textil y Piel..... 18
- Metal, Calzado y Mecánica 26
- Construcción, Caucho y Artes Gráficas 12

P.5 ¿Realiza su empresa actividades para la formación del personal?

- Sí	52
- No	48
- NC	-

N= 919

P.5a ¿Cuáles son los procedimientos más utilizados en el desarrollo de estas actividades de formación profesional?

- Formación mediante contratos para la formación	23
- Formación a través de cursos impartidos con medios propios de la empresa	61
- Formación a través de cursos impartidos en colaboración con el INEM	4
- Formación a través de cursos impartidos en colaboración con otras instituciones públicas o privadas	11
- NC	1

P.5b En concreto, durante el año 1986 ¿organizó su empresa acciones de formación profesional para su personal?

- Sí	82
- No	18
- NC	-

N= 726

P.5c ¿Qué objetivos se perseguían con dichas acciones?

(Multirespuesta)

- Responder a un sistema predeterminados de promoción interna	33
- Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	68
- Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa.....	43
- Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y - sistemas de organización de la empresa	52
- Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa.....	61
- Perfeccionamiento profesional del personal	69

P.6 ¿Tiene prevista su empresa, para 1987, la organización de acciones de Formación Profesional?

- Sí 43
- No 56
- NC 1

N = 753

P.6a ¿Qué objetivos se persiguen con dichas acciones?

(Multirespuesta)

- Responder a un sistema predeterminado de promoción interna 32
- Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa 70
- Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa 43
- Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de organización de la empresa..... 50
- Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativas 63
- Perfeccionamiento profesional del personal..... 73
- Otro 4

P.7 Independientemente de que en su empresa se realicen o no estas actividades, ¿existen actualmente necesidades no cubiertas de forma-/
ción profesional?

- Sí 25
- No 73
- NC 22

N=448

P.7a ¿Por qué existen esas necesidades no satisfechas?

(Multirespuesta)

- Avances tecnológicos y organizativos-Técnicos
(Evolución del sistema- Nuevas necesidades).. 31
- Falta de Escuelas-Centros de Formación 15
- Falta de cualificación del personal 30
- Falta de medios-Falta de capacidad de la em-/
presa 12
- Falta de tiempo 4
- Necesidad de continuo reciclaje 11
- Falta de adaptabilidad de los trabajadores... 8
- Falta de información 1
- Falta de conocimiento del mercado 2

P.8 ¿Su empresa es centro colaborador del INEM en materia de formación profesional?

- Sí 12
- No 87
- NC 1

N= 209

P.8a ¿Por qué?

- No conoce dicha posibilidad 19
- No tiene la empresa medios formati-/
vos suficientes para serlo 16
- No le interesa 16
- No tiene necesidades de formación.... 29
- Exceso de trámites burocráticos requere
ridos 6
- Otra 11
- NC 3

N = 1535

P.8b ¿Cuál es la ventaja más importante que le ha reportado ser Centro Colaborador del INEM?

- Estricta adecuación de las acciones de formación profesional a las necesidades de la empresa..... 28
- Reducción de los costes de formación 24
- Mejor aprovechamiento de los recursos humanos de la empresa 28
- Otra 8
- Ninguna 8
- NC 4

P.8c ¿Tiene Vd. alguna observación que señalar en torno a esta colaboración con el INEM?

(Multirespuesta)

- Retrasos en los pagos 12
- Exceso de trámites y de burocracia 29
- Problemas en la homologación de especialidades o proyectos formativos 10
- Falta de apoyo técnico 4
- Falta de apoyo económico 12
- Otra 5
- Ninguna 53

P.9 En general y por su experiencia, los trabajadores que llegan a su empresa tras haber realizado cursos de Formación Ocupacional en el INEM:

- Poseen una excelente preparación para su puesto de trabajo	1
- Poseen una suficiente preparación para su puesto de trabajo	11
- Poseen poca preparación para su puesto de trabajo	4
- Poseen una preparación muy deficiente para su puesto de trabajo	2
- No tienen trabajadores con esa titulación	75
- NC	7

N = 110

P.9a En este caso, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- Sí	85
- No	14
- NC	1

P.10 Y los trabajadores con título oficial de F.P. que entran en su empresa:

- Poseen una excelente preparación para el puesto de trabajo	5
- Poseen una suficiente preparación para el puesto de trabajo	22
- Poseen poca preparación para el puesto de trabajo	9
- Poseen una preparación muy deficiente para el puesto de trabajo	2
- No tienen trabajadores de estas características	57
- NC	5

N = 199

P.10a En este caso, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- Sí	83
- No	14
- NC	3

P.11 En el marco del Plan de Formación e Inserción Profesional, la Administración ha puesto en marcha una serie de mecanismos que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el INEM. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades conoce?, ¿de las que conoce cuáles ha utilizado su empresa? y ¿cuál es su valoración de las que ha utilizado?

	CONOCE			HA UTILIZADO			VALORACION			
	SI	NO	NC	SI	NO	NC	Buena	Regular	Mal	NC
- Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionados con 90 ptas/hora.....	50	49	1	18	82	-	78	15	4	3
- Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de Fondo de Promoción de Empleo o de empresas en reestructuración económica a cargo del INEM	43	56	1	6	93	1	82	12	3	3
- Cursos de formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión para personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	42	58	1	6	94	-	82	12	2	4
- Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional en las empresas, con compensación económica a cargo del INEM...	43	56	1	10	89	1	82	10	3	5

P.12 ¿Podría Vd. decirme el número de trabajadores en nómina que tenía la empresa a finales de 1986 y de ellos cuántos son mujeres?

	<u>TOTAL</u>	<u>MUJERES</u>
- Fijos a tiempo completo.....	80	76
- Fijos a tiempo parcial.....	2	4
- Temporales tiempo completo...	15	17
- Temporales tiempo parcial....	3	3

P.13 ¿Podría efectuar la distribución de esta plantilla según las categorías profesionales y el carácter fijo o temporal de los contratos?

	<u>TOTAL</u>	<u>FIJOS</u>	<u>TEMPORALES</u>
- Directivos y Técnicos.....	12	87	13
- Capataces y encargados	6	90	10
- Empleados	39	83	17
- Obreros	43	72	28
- TOTAL		80	20

P.14 ¿Tiene su empresa trabajadores fijos-discontinuos?

- Sí 6
- No 93
- NC 1

N = 114

P.14a ¿Cuántos meses al año, como promedio, trabajan estos trabajadores en su empresa?

⇒ 2/3 meses 11
- 4/6 meses 40
- 7/9 meses 22
- 10/12 meses 21
- NC 6

P.15 En relación a la plantilla de 1985, la actual de la empresa
es:

- Mayor	35
- Menor	24
- Practicamente igual....	40
- NC	1

P.16 En relación con 1985, el número de trabajadores contratados temporalmente en la empresa es:

- Mayor	30
- Menor	9
- Practicamente igual.....	56
- NC	5

P.17 ¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de la plantilla de la empresa en 1987?

- Al aumento	26
- A la estabilidad	54
- Al descenso	17
- NC	3

P.18 En el momento actual ¿cree Vd. que en su empresa hay trabajadores en exceso sobre la plantilla que consideraría como adecuada?

- Sí 22
- No 76
- NC 2



N = 392

P.18a ¿En qué grupos de personal se concentra este excedente?

(Multirespuesta)

- Ingenieros y Licenciados 8
- Ingenieros Técnicos, peritos y Ayudantes titulados 8
- Jefes Administrativos y de taller 10
- Ayudantes no titulados 20
- Oficiales administrativos..... 11
- Subalternos 5
- Auxiliares administrativos 18
- Oficiales de 1ª y 2ª 7
- Oficiales de 3ª y Especialistas 7
- Peones 49
- Trabajadores de diecisiete años -
- Trabajadores menores de diecisiete años. -

P.19 Me podría decir qué número de trabajadores se ha dado de baja en la plantilla de su empresa a lo largo de 1986 según las siguientes causas?

- Jubilaciones ordinarias	6
- Jubilaciones anticipadas	12
- Despidos individuales disciplinarios....	2
- Despidos individuales por causas objetivas	2
- Despidos colectivos por Expedientes de Regulación de Empleo	9
- bajas incentivadas	5
- Bajas voluntarias	11
- Finalización de contratos	48
- Otros motivos	5

N 33.612

P.19a De estas bajas por jubilación ¿cuántas han vuelto a cubrirse con nuevos trabajadores?

- $\bar{X}$ = 13%

P.20 ¿Qué dificultades encuentra Vd. a la hora de decidir despidos individuales en su empresa?

- Problemas de coste	31
- Reacciones sindicales	9
- Exceso de trámites	4
- Otros	7
- Ninguna	39
- NC	-

P.21 En el caso de efectuar despidos colectivos, ¿qué dificultad señalaría Vd. como más importante?

- Problemas de coste	26
- Reacciones sindicales.....	9
- Necesidad de autorización Administrativa.....	5
- Tiempo de decisión de la autorización	1
- Exceso de trámites.....	3
- Otros	4
- Ninguna.....	31
- NC	21

P.22 Existen distintas vías de contratación de trabajadores, unas de carácter general y otras acogidas a programas de fomento del empleo, -- ¿podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades de contratos ha utilizado alguna vez en su empresa?

P.22a ¿Y de las que no ha utilizado podría decirnos si las conoce?

	HA UTILIZADO	NO HA UTILIZADO PERO CONOCE	NO HA UTILIZADO Y NO CONOCE	NO HA UTILIZADO	NC
- Por obra o servicio determinado.....	29	53	14	3	1
- Eventuales por circunstancias de la producción	42	43	11	2	2
- Interinos	24	55	14	3	4
- Lanzamiento de nueva actividad	10	63	20	4	3
- Temporales de fomento del empleo	39	43	13	3	2
- En prácticas	33	49	12	3	3
- Para la formación	23	57	13	4	3
- Fijos discontinuos	7	67	18	5	3
- Determinados grupos de trabajadores(con bonificación)(mayores de 45 años, minusválidos, etc.)	11	66	15	15	4
- Tiempo parcial	22	57	14	14	3
- Contrato de relevo	4	64	23	23	4
- Contratos por tiempo indefinido de menos de 26 años	27	53	14	14	2

P.23 A lo largo de 1986, ¿de los trabajadores contratados temporalmente o por duración determinada algunos pasaron a tener contrato fijo?

P.23a ¿En qué proporción cada tipo de contrato?

	PASARON A FIJOS			PROPORCION
	SI	NO	NC	
- Por obra o servicio determinado	22	77	1	38.1
- Eventuales por circunstancias de la producción	23	75	2	41.5
- Interinos	17	74	9	42.1
- Lanzamiento de nueva actividad	23	69	8	39.0
- Temporales de fomento del empleo	43	49	8	46.5
- En prácticas	30	60	10	50.0
- Para la formación	19	72	9	59.0

P.23 b ¿Cuál es la práctica más habitual en la empresa al finalizar el plazo inicial por el que se efectúan los diversos contratos temporales?

1. Se renueva el contrato al mismo trabajador hasta su plazo máximo legal.
2. Se renueva el contrato al mismo trabajador para otro período sin alcanzar el máximo legal.
3. Se amortiza el puesto de trabajo
4. Se pasa al trabajador fijo
5. Se contrata a otro trabajador en el mismo puesto de trabajo bajo la misma modalidad de contrato
6. No existe una práctica habitual, depende de cada caso.

	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>NC</u>
- De obra o servicio	20	9	15	6	2	28	20
- Eventuales por circunstancias de pro- ducción	20	11	12	11	2	27	17
- Interino	12	5	16	10	2	29	26
- Temporal por lanzamiento de nueva acti- vidad	18	15	6	18	-	22	15
- En prácticas	20	9	4	21	2	26	18
- Para la formación	19	9	4	19	1	29	19
- Temporal de fomento del empleo	24	12	4	19	2	26	13

A T O D O S
=====

P.24 Durante el año 1986, ¿cuántas nuevas contrataciones ha realizado su empresa?

Nº CONTRATACIONES
EN 1986

- Contrato fijo a tiempo completo.....	16
- Contrato temporal a tiempo completo.	70
- Contrato temporal a tiempo parcial..	10
- Contrato fijo a tiempo parcial	4

P.25 Últimamente ¿ha subcontratado alguna de las tareas productivas que su empresa realizaba de forma habitual?

- Sí	17
- No	82
- NC	1

N = 305

P.25a ¿Lo hace de forma esporádica, frecuentemente o de forma habitual?

- De forma esporádica	46
- Con frecuencia	17
- Habitualmente	35
- NC	2

P.25b ¿Qué ventajas tiene para la empresa esta subcontratación?

(Multirespuesta)

- Mayor flexibilidad de plantillas.....	19
- Mejora de cumplimientos de plazos/ahorro - tiempo	19
- Ventajas económicas	23
- Abaratamiento de costes	33
- Mayor productividad	20
- No tiene ventajas	4

P.26 En los últimos años la legislación laboral ha experimentado modificaciones tendentes a facilitar la contratación temporal de trabajadores. En el caso concreto de su empresa, ¿podría Vd. decirnos si estas modificaciones le ayudan a llevar a cabo una política de contratación personal -- adecuada a sus necesidades?

- Sí, completamente	40
- Sólo en parte	32
- No	20
- NC	8

P.27 La legislación permite hacer contratos de duración determinada para sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo en diferentes casos. ¿Podría Vd. decirnos si su empresa suele contratar interinos en las circunstancias siguientes?. Cuando un trabajador está....

	SI	NO	NC
- En el servicio militar.....	18	79	3
- En I.L.T. (Incapacidad Laboral Transitoria)..	22	76	2
- De baja por maternidad	23	75	2
- De vacaciones	14	84	2
- Otras situaciones	10	87	3

P.28 En la modificación del Estatuto de los Trabajadores se ha creado la figura del contrato de relevo, por la cual, a la vez que un trabajador pasa a percibir media pensión de jubilación realizando media jornada laboral, la empresa contrata a otro trabajador a tiempo parcial para cubrir la otra mitad de la jornada. En el actual momento económico, si su empresa necesitara contratar nuevos trabajadores, ¿cree Vd. que haría uso de estos contratos de relevo?

- Sí	16
- No	77
- NC	7

P.29 Asimismo, el Estatuto de los Trabajadores contempla la posibilidad de contratar trabajadores por un período máximo de tres años, cuando se trate del Lanzamiento de una nueva actividad. ¿Cree Vd. que su empresa hará uso de esta posibilidad de contratación de trabajadores?

- Sí	24
- No, porque no habrá lanzamiento de una nueva actividad en los próximos meses	49
- No	23
- NC	4

P.30 ¿Cree Vd. que las modificaciones que se intródujeron en el Estatuto de los Trabajadores, sobre los contratos en prácticas y para la formación (ampliación de la edad, reducción del período de enseñanza en los contratos de formación, reducción de cuotas de Seguridad Social) está llevando a las empresas a una mayor utilización de estas figuras contractuales?

- Sí	72
- No	16
- NC	12

P.31 Y en lo que se refiere a la contratación de jóvenes, ¿cree Vd. que la reducción del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social por contratos fijos es una vía eficaz para facilitar su integración en el mercado laboral?

- Sí, es una vía adecuada	54
- Sí, es una buena vía, pero insuficiente.....	29
- No, porque los costes no salariales siguen - siendo elevados	3
- No, porque los costes salariales siguen sien do elevados	4
- No es una vía eficaz, por otras razones.....	6
- NC	4

P.32 ¿Cuáles son en su opinión, por orden de preferencia, las tres ventajas más importantes que ofrece a su empresa la contratación temporal de trabajadores, independientemente de que las utilice o no?

	<u>1ª</u>	<u>2ª</u>	<u>3ª</u>
- Reducción de Costes de Seguridad Social.....	42	9	8
- Disminución de costes de despido	6	12	6
- Aumento de productividad	6	9	7
- Disminución de costes salariales	2	10	8
- Disminución de la conflictividad	2	5	7
- Mejora de la adecuación de la plantilla al ritmo de - producción	15	14	10
- Satisfacción de necesidades temporales de mano de obra	14	18	16
- Hacer frente a nuevas actividades	1	4	6
- Facilitar la selección de personal	6	11	14
- Otras	1	1	1
- Ninguna	2	3	7
- NC	3	4	10

P.33 ¿A la hora de contratar temporalmente, la actual legislación presenta dificultades desde el punto de vista de su empresa?

- Sí	22
- No	73
- NS	5

N= 387

P.33a ¿Cuáles son esas dificultades?

(Multirespuesta)

- Excesivos requisitos	36
- Excesivos trámites administrativos.....	40
- Limitaciones de su aplicación por despidos pre-/vios	17
- Poca flexibilidad de los contratos	45
- Excesivos costes salariales	8
- Dificultad para despedir posteriormente al personal	11
- Dificultad para volver a contratar al mismo trabajador	41
- Excesivos costes no salariales	10
- Plazo mínimo de los contratos excesivo	26
- Otras	9

P.34 ¿Cuáles son en su opinión los tres factores principales que más obstaculizan las nuevas contrataciones de su empresa?

(Multirespuesta)

- La introducción de nuevas técnicas que ahorran trabajo...	26
- Razones económicas a causa de la crisis (falta de trabajo, etc.)	48
- Los elevados costes laborales no salariales.....	45
- Los elevados costes laborales salariales	28
- La falta de flexibilidad del mercado laboral	31
- Los problemas sindicales y de conflictividad	12
- La falta de cualificación y formación de los demandantes	25
- La insuficiencia de los incentivos dados a la contratación	19
- Otros	12

N = 501

P.34a ¿Qué entiende Vd. por falta de flexibilidad del mercado laboral?

- Rigidez en contratación-Burocracia.....	42
- Dificultad administrativa de despido.....	26
- Coste del despido	8
- Autorización administrativa para despidos.	12
- Escasez de oferta de trabajadores bien <u>pre</u> parados	4
- Movilidad - Funcional - Horaria	5
- Falta de reconversión profesional	2
- Poca adaptabilidad a los cambios de la demanda	16
- Movilidad geográfica - Traslados	2
- Falta de flexibilidad salarial	2
- Coste Seguridad Social	1

P.35 En concreto en su empresa ¿existen problemas en el tema de la movilidad geográfica o funcional de la mano de obra?

- Sí 18
- No 81
- NC 1

N = 302

P.35a ¿Cómo se podría facilitar esa movilidad?

- Eliminado los actuales grupos profesionales..... 27
- Estableciendo un sistema de incentivos económicos a quienes acepten cambiar de puesto de trabajo 39
- Facilitando la formación adecuada para esa movilidad. 26
- Modificando la estructura de las retribuciones..... 26
- Practicando una política de distribución del personal que favorezca la polivalencia de tareas 37
- Redefiniendo los grupos profesionales 25
- Practicando una política de selección de personal que prime la polivalencia en la formación 24
- Otras 20
- NC

SOLO A LOS QUE RESPONDEN SI EN P.22: "TEMPORALES DE FOMENTO DEL EMPLEO"

N = 687

P.36 Como Vd. conoce, la normativa vigente (Real Decreto 1989/84), que regula la contratación temporal como medida de fomento del empleo, establece los tres años como plazo máximo de duración de este tipo de contratos. ¿Tienen en la actualidad en su empresa puestos de trabajo cubiertos con este tipo de contratos?

- Sí 86
- No 13
- NC 1



N = 577

P.36a ¿Cuál será la decisión más común que dopte la empresa al finalizar el plazo máximo de estos contratos?

- Convertir en fijos a los trabajadores..... 53
- Extinguir la relación laboral 31
- NC 16



N= 176

P.36b En este caso, ¿qué decisión se adoptará respecto al puesto de trabajo?

- Amortizar el puesto de trabajo 29
- Contratar a otros trabajadores bajo otras fórmulas de contratación temporal..... 56
- Contratar a otros trabajadores con contrato indefinido 3
- NC 12

P.37 ¿Cuáles de las siguientes medidas adoptaría su empresa ante un aumento de la demanda?

	SI	NO	NC
- Contratación de nuevo personal fijo	22	74	4
- Contratación de nuevo personal temporal.....	85	12	3
- Inversiones en mejora de equipos productivos.....	69	25	5
- Incremento del número de horas extraordinarias....	11	84	5
- Creación de nuevos turnos de trabajo con la misma - plantilla	30	65	5
- Aumento ritmos, reducción de tiempos muertos, modu- lación estacional de horarios	31	63	6
- Aumento de la subcontratación a otras empresas....	22	73	5
- Mejor aprovechamiento de la capacidad no utilizada anteriormente.....	63	32	5
- Otras	8	75	17

P.38 A lo largo de 1986 ¿se ha encontrado su empresa en alguna de estas circunstancias?

	SI	NO	NC
Expedientes de regulación de empleo			
a) para reducir personal	5	95	-
b) para reducir temporalmente la jornada	2	97	1
c) Para suspender temporalmente de empleo	4	96	-
- Reconversión o reestructuración (incluido formalmente en un plan de reconversión)..	5	95	-
- Quiebra, suspensión de pagos	1	99	-
- Ampliación de instalaciones	24	75	1
- Otras	3	95	2

P.39 ¿En qué porcentaje diría Vd. que ha estado utilizada durante 1986 la capacidad productiva de la empresa?

- $\bar{X}$ = 78.7

P.40 Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa inversiones en maquinaria y/o equipo técnico?

- Si 77
- No 23
- NC -

N = 1357

P.40a ¿Qué efectos directos e indirectos sobre el empleo tuvieron dichas inversiones?

Efectos directos (sobre la Unidad afectada por esa inversión)

- Aumento del personal 22
- Ahorro del personal 11
- No afectaron al empleo 65
- NC 2

Efectos indirectos (sobre el resto de la empresa)

- Aumento del personal 14
- Ahorro del personal 10
- No afectaron al empleo 73
- NC 3

P.41 ¿Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa cambios organizati-
vos?

- Si 38
 - No 61
 - NC 1
 N = 680

P.41a ¿En qué consistieron esos cambios?

	SI	NO	NC
- Flexibilidad del horario de trabajo	21	78	1
- Reordenación de turnos de trabajo	36	63	1
- Implantación del trabajo en equipo	33	66	1
- Establecimientos de sistemas de incentivos econó- micos a la productividad	24	74	2
- Cambios de personas de unos a otros puestos de - trabajo	80	20	-
- Movilidad geográfica entre establecimientos de - la propia empresa	25	74	1
- Implantación de un sistema de formación del per- sonal	40	59	1
- Supresión de horas extraordinarias	32	66	2
- Reclasificación de los puestos de trabajo	46	52	2
- Otros	11	85	4

P.41b ¿Qué efectos sobre el empleo tuvieron esos cambios?

- Ninguno 45
 - Evitó despedir al personal.. 17
 - Aumentó la plantilla 21
 - Dsminuyó la plantilla 10
 - otros 5
 - NC 2

P.42 Por último: ¿cuál es la actividad económica de su empresa?

- Agricultura, Ganadería y Pesca.....	2
- Energía y agua	3
- Minerales	6
- Mecánica	17
- Manufacturas	25
- Construcción	7
- Comercio y Hostelería	17
- Transportes	4
- Servicios	11
- Otros	7

P.43 ¿Es una empresa pública o privada?

- Pública	8
- Privada ligada al holding de empresas o grupo multinacio- nal	14
- Privada no incluida en la ca- tegoría anterior	78

P.44 ¿Podría Vd. decirnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo - diferentes?

- Si 53
 - No 47
 - NC -



N = 942

P.44a ¿Es este centro en que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

- Si 70
 - No 29
 - NC 1

P.44b ¿En qué año comenzó su actividad este centro de trabajo?

- Antes del 74 59
 - Del 74 al 80 16
 - Del 81 al 84 10
 - Después del 84 5
 - No consta 10