

"EMPRESARIOS"

ESTUDIO C.I.S. 1.443

MARZO 1985.

- Tamaño de la empresa:

De 6 a 10 trabajadores	19
De 11 a 50 " 	26
De 51 a 100 " 	9
De 101 a 500 " 	22
Más de 500 " 	18
No consta	6

P.1. ¿Tiene su empresa jefe de personal?

- Sí	53
- No	47
- N.C.....	--

P.1a ¿Quién gestiona entonces los asuntos del personal de su empresa?

- El empresario directamente	46
- Otros empleados dentro de la empresa...	34
- Una gestoría	14
- Empleados ajenos a la empresa	1
- N.C.	5

P.2 ¿Quién toma en su empresa la decisión de contratar nuevos trabajadores?

- El Jefe de la empresa.....	19
- El Director	44
- El Jefe de Personal	13
- Consejo de Administración.....	14
- Comité de Empresa.....	1
- Los socios	1
- Casa Central	3
- Jefe de Obra.....	4
- Otros	1

P.3 ¿Se hacen en su empresa previsiones de necesidades de personal con un plazo de tres o más meses?

N= 712

- Sí	42
- No	57
- N.C.	1



P.3a ¿Estas previsiones de personal están ligadas a planes de producción de bienes o servicios de su empresa?

- Sí	94
- No	6
- N.C.	-

P.4 A la hora de seleccionar trabajadores para su empresa, ¿qué importancia concede a cada una de las características que se enumeran a continuación, - teniendo en cuenta las siguientes categorías de trabajadores?

	<u>Mucha importancia</u>	<u>Bastante importancia</u>	<u>Poca importancia</u>	<u>N.C.</u>
<u>Salud</u>				
Directivos y Técnicos..	40	38	17	5
Capataces, encargados...	42	38	14	6
Empleados.....	42	41	15	2
Obreros.....	45	38	14	3
<u>Nivel de Estudios</u>				
Directivos y Técnicos..	64	24	6	6
Capataces, encargados..	24	49	21	6
Empleados.....	14	51	32	3
Obreros	8	23	66	3
<u>Edad</u>				
Directivos y Técnicos..	20	40	33	7
Capataces, encargados..	19	47	28	6
Empleados	24	46	28	2
Obreros	25	43	28	4
<u>Experiencia</u>				
Directivos y Técnicos..	64	23	7	6
Capataces, encargados..	51	34	9	6
Empleados.....	29	44	25	2
Obreros	25	30	41	4
<u>Sexo</u>				
Directivos y Técnicos..	22	18	54	6
Capataces, encargados..	29	21	43	7
Empleados	15	17	64	4
Obreros	32	20	42	6
<u>Profesión</u>				
Directivos y Técnicos..	57	26	11	6
Capataces, encargados..	40	36	18	6
Empleados.....	26	40	30	4
Obreros.....	22	28	45	5

P.5. ¿Cuáles son los cauces que su empresa utiliza habitualmente para cubrir los puestos de trabajo?

	<u>1º</u>	<u>2º</u>
- Por la Oficina de Empleo.....	42	17
- Por anuncios de prensa.....	9	16
- Por promoción interna.....	16	15
- Por relaciones personales....	19	21
- Por solicitudes directas de trabajadores a la empresa....	9	14
- Por anuncios en la empresa...	2	3
- Por otros medios	2	6
- N.C.	1	8

P.6 ¿Y cuáles son los cauces que su empresa utiliza habitualmente para la búsqueda de las diferentes categorías de trabajadores?

	Directivos y Técnicos		Capataces, Encargados		Empleados		Obreros	
	<u>1º</u>	<u>2º</u>	<u>1º</u>	<u>2º</u>	<u>1º</u>	<u>2º</u>	<u>1º</u>	<u>2º</u>
- Por la Oficina de Empleo...	17	12	22	16	37	19	46	20
- Por anuncios en prensa.....	21	17	9	12	10	15	6	13
- Por promoción interna.....	20	15	42	14	18	11	10	8
- Por relaciones personales..	19	18	11	19	20	20	19	21
- Por solicitudes directas de trabajadores a la empresa..	3	7	4	8	8	13	10	16
- Por anuncios en la empresa.	1	3	1	4	1	3	2	3
- Por otros medios	8	8	3	5	2	5	2	5
- N.C.	11	20	9	22	4	14	5	14

P.7 ¿Suele Vd. tener dificultades a la hora de encontrar personal para cubrir los puestos de trabajo ofrecidos por la empresa en cada una de las siguientes categorías?

	<u>Casi siempre</u>	<u>Con frecuencia</u>	<u>Algunas veces</u>	<u>Prácticamente nunca</u>	<u>N.C.</u>
- Directivos y Técnicos.....	8	8	12	64	8
- Capataces, encargados.....	4	6	12	72	6
- Empleados.....	3	4	7	83	3
- Obreros.....	3	3	6	84	4

P.8 Al hacer la selección inicial para contratar a las diferentes categorías de trabajadores, ¿cuál de los siguientes métodos utiliza preferentemente su empresa para conocer a los candidatos?

	Directivos y Técnicos		Capataces Encargados		Empleados		Obreros	
	1º	2º	1º	2º	1º	2º	1º	2º
- Período de prueba.....	19	25	24	30	28	33	35	35
- Entrevista personal.....	42	26	38	23	41	24	38	23
- Ficha de referencias.....	6	10	8	9	5	8	5	9
- Carta manuscrita.....	2	1	1	1	1	1	1	-
- Contacto con empresarios - anteriores.....	3	5	2	4	2	4	2	5
- Prueba técnica o examen...	9	11	11	11	13	13	9	10
- Test psicotécnico	8	10	6	8	6	8	5	6
- Otros	8	7	9	8	3	5	4	7
- N.C.	3	5	1	6	1	4	1	5

P.9. ¿Imparte su empresa normalmente algún tipo de formación profesional para adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- Formación en el puesto de trabajo	24
- Cursos impartidos directamente por la - Empresa	21
- Cursos impartidos por otras Instituciones..	9
- No	44
- N.C.	2

P.10 ¿Ha utilizado alguna vez las Oficinas de Empleo del INEM en la búsqueda de trabajadores para su empresa?

- Sí , alguna vez..... 74
- No, nunca 25
- N.C. 1

P.10a ¿En qué medida esta relación con la Oficina de Empleo le ha sido útil para cubrir los puestos de trabajo ofrecidos por su empresa?

- Muy útil..... 19
- Util 53
- Poco útil..... 26
- N.C. 2

P.10b ¿Por qué?

- Envían gente poco cualificada..... 32
- Envían candidatos no ajustados al ---
puesto..... 38
- La O.E. tarda mucho en enviar candida-/
tos 10
- El I.N.E.M. no dispone de trabajadores -
de cualificaciones concretas..... 5
- Falta de referencias de los candidatos.. 2
- Falta de voluntad de trabajar en los can
didatos 8
- Los parados de la O.E. son poco profesio
nales, es los "peor"..... 4
- Otros 1

P.12 ¿Se encuentran constituidas en su empresa secciones sindicales, comités de empresa y/o delegados de personal?

	<u>Sí</u>	<u>No</u>	<u>N.C.</u>
- Secciones sindicales	25	74	1
- Comités de empresa	46	54	-
- Delegados de personal	35	65	-

P.13 ¿Tiene alguna participación estos órganos de representación del personal en el proceso de contratación de trabajadores?

- Sí	31
- No	67
- N.C.	2

P.13a. ¿En qué consiste dicha participación?

- Se les informa.....	38
- Se les consulta.....	9
- Estan presente en los exámenes, en comisión de calificación y evaluación?	20
- Tienen voz y voto, participan en la decisión..	16
- Participan en todas las decisiones, estan en la dirección.....	5
- Según el Convenio Colectivo.....	3
- Aportan <u>candidatos</u> , familiares.....	3
- Participan en promoción interna	3
- Otros	3

P.14 Existen distintas vías de contratación de trabajadores, unas de carácter general y otras acogidas a programas de fomento del empleo. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades de contratos ha utilizado alguna vez en su empresa?

P.14a ¿Y de las que no ha utilizado podría decirnos si las conoce?

	Ha utilizado			No ha utilizado, pero la conoce		
	SI	NO	NC	SI	NO	NC
- Para obra o servicio determinado	33	66	1	77	22	1
- Eventuales por circunstancias de la producción.....	51	48	1	82	16	2
- Interinos	31	69	-	82	16	2
- Fijos discontinuos	10	90	-	78	21	1
- Lanzamiento de la nueva actividad.	7	92	1	72	27	1
- Temporales de fomento del empleo..	29	71	-	77	21	2
- En prácticas.....	23	76	1	79	19	2
- Para la formación	15	85	-	81	17	2
- Determinados grupos de trabajadores (con bonificación) (mayores de 45 años, minusválidos, etc.).....	14	85	-	81	17	2
- Tiempo parcial	26	73	1	83	15	2
- Contrato de relevo	7	92	1	72	26	2

P.15 En los últimos años la legislación laboral ha experimentado modificaciones tendentes a facilitar la contratación temporal de trabajadores. En el caso concreto de su empresa, ¿podría Vd. decirnos si estas modificaciones le ayudan a llevar a cabo una política de contratación de personal adecuada a sus necesidades?

- Sí, completamente..... 27
- Sólo en parte 34
- No 33
- N.C. 6

P.16 ¿Cuáles son, en su opinión, por orden de preferencia, las dos ventajas más importantes que ofrece a su empresa la contratación temporal de trabajadores, independientemente de que la utilice o no?

	1ª	2ª
- Reducción de costes de Seguridad Social.....	31	13
- Disminución de costes de despido	7	14
- Aumento de productividad.....	10	11
- Disminución de costes salariales.....	4	10
- Disminución de la conflictividad	3	5
- Mejora de la adecuación de la plantilla al ritmo de producción.....	29	16
- Facilita selección de personal	8	13
- Otras	2	2
- Ninguna	7	16

P.17 ¿Cree Vd. que la actual legislación sobre la contratación temporal tiene limitaciones desde el punto de vista de su empresa?

- Sí 34
- No 56
- N.C. 10

P.18 En el año 1984, ¿cuántos trabajadores diría Vd. que pasaron a fijos en su empresa desde la distintas modalidades de contratación temporal?

	No hubo	Pasaron a fijos				NC
		Todos	Muchos	Algunos	Ninguno	
- De obra o servicio.....	74	1	-	6	18	1
- Eventuales por circunstan-/ cias de producción.....	58	1	2	12	26	1
- Interinos	74	1	1	5	19	-
- Fijos, discontinuos.....	84	1	-	2	12	1
- En prácticas	78	3	1	4	13	1
- Para la formación	83	2	-	2	12	1
- Temporales de fomento del em pleo	70	3	3	10	14	-

P.19 La legislación permite hacer contratos de duración determinada para sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo en diferentes casos. ¿Podría Vd. decirnos si su empresa suele contratar in-/
terinos en las circunstancias siguientes? Cuando un trabajador está....

	Sí	No	NC
- En el servicio militar	27	72	1
- En I.L.T. (Incapacidad Laboral -- Transitoria)	22	77	1
- De baja por maternidad.....	23	76	1
- De vacaciones	15	85	-

P.23 La nueva ley de jornada máxima legal de 40 horas semanales y de vacaciones mínimas anuales de 30 días ¿supuso una reducción de la jornada - anual de trabajo establecida o pactada en su empresa?

N= 953

- Sí 56
 - No 44
 - N.C. --

P.23 a ¿Qué medidas tomó la empresa para hacer frente a la reducción del tiempo de trabajo?

	Sí	No	NC
- Contratación de nuevo personal	21	78	1
- Mejorar los equipos productivos (inversiones)....	35	64	1
- Incrementar el número de horas extraordinarias...	8	91	1
- Creación de nuevos turnos manteniendo plantillas.	16	83	1
- Aumentos de ritmos, reducción de tiempos muertos, modulación estacional de horarios	29	70	1
- Aumento en la subcontratación a otras empresas...	10	89	1
- Mejor aprovechamiento de la capacidad no utilizada anteriormente.....	52	46	2

P.24 Ante un aumento de la demanda ¿preferirían Vds. aumentar el número de horas extraordinarias o acudir a la contratación temporal de trabajadores?

- Aumentar horas extras..... 23
 - Contratar trabajadores 68
 - N.C. 9

P.25 ¿Podría Vd. decirme el número de trabajadores en nómina que tenía la empresa a finales de 1981 y 1984?

<u>Nº trabajadores</u>	<u>Finales 1981 ($\bar{X}$)</u>	<u>Finales 1984 ($\bar{X}$)</u>
- Fijos.....	363	351
- Temporales	25	26
- Total	388	378

P.26 Durante el año 1984, ¿cuantos contratos de trabajadores ha realizado?

	<u>$\bar{X}$</u>
- Con contrato fijo de jornada completa.....	4.79
- Con contrato no fijo de jornada completa....	11.89
- A tiempo parcial	2.20

P.27 ¿podría Vd. decirnos el número de bajas según los diferentes motivos de las mismas que hubo en su empresa en 1984?

- Por jubilaciones.....	6.05
- Por despido individual conciliado en el IMAC o Magistratura	3.17
- Por despido colectivo expedientes regulación de empleo	2.44
- Por bajas voluntarias	4.09
- Por fin de contrato	20.04
- Por otros motivos	3.73
- Total bajas 1984	42.73

P.27a Si ha habido extinciones de contratos indemnizadas, ¿cuál ha sido aproximadamente, la indemnización media?

	<u>Individual</u>	<u>Despido Colectivo</u>
- Hasta 200.000	12	5
- De 200.001 a 500.000	25	5
- De 500.001 a 1.000.000.....	19	26
- De 1.000.001 a 2.000.000...	17	9
- De 2.000.001 a 3.000.000...	7	16
- 3.000.000 y más.....	4	16
- Nada	2	—
- N.C.	14	23

P.28 ¿Que dificultades encuentra Vd. a la hora de decidir despidos individuales en su empresa?

- Problemas de coste	49
- Reacciones sindicales.....	10
- Exceso de trámites.....	5
- Otros	8
- Ninguno	8
- N.C.	20

P.29 En el caso de efectuar despidos colectivos, ¿que dificultad señalaría Vd. como más importante?

- Problemas de coste.....	36
- Reacciones sindicales.....	13
- Necesidad de autorización Administrativa.....	10
- Tiempo de decisión de la autorización.....	2
- Exceso de trámites.....	5
- Otros	4
- N.C.	30

P.30 De los trabajadores en nómina a finales de 1984, ¿podría decirnos cómo se distribuyen según las siguientes categorías?

P.31 Y para cada una de estas categorías, ¿cuántos son no fijos, cuántos menores de 25 años, cuántos mayores de 55 años y cuántas mujeres?

	P.30	P.31			
	Nº Total de trabajadores	No fijos	Menos de 25 años	Más de 55 años	Mujeres
	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$
- Directivos y Técnicos...	53	1.25	0.79	6.07	2.24
- Capataces, encargados ...	22.94	0.29	0.40	2.65	1.09
- Empleados	108.64	5.5	10.26	12.66	33.1
- Obreros	208.7	17.3	11.6	13.98	23.7
- Aprendices o asimila-					
dos.....	4.75	0.50	0.73	0.21	0.57
- Total	356.18	21.18	27.09	31.54	60.02

P.32 En el momento actual ¿cree Vd. que en su empresa hay trabajadores en exceso sobre la plantilla que consideraría como adecuada?

- Sí	35
- No	63
- N.C.	2

P.32a. ¿Qué porcentaje de la plantilla representaría esos trabajadores en exceso?

$$\bar{X} = 6.89$$

P.34 ¿Es una empresa pública o privada?

- Pública 5
- Privada 95

P.35 A lo largo de 1984, ¿se ha encontrado su empresa en alguna de estas circunstancias?

	<u>Sí</u>	<u>No</u>	<u>NC</u>
- Expedientes de regulación de empleo:			
a) para reducir personal.....	6	93	1
b) para reducir temporalmente la jornada.....	5	94	1
c) para suspender temporalmente de empleo	5	94	1
- Reconversión o reestructuración (incluido formalmente en un plan de reconversión).....	7	93	-
- Quiebra, suspensión de pagos	2	97	1
- Ampliación de instalaciones.....	16	83	1
- Otras	5	94	1

P.36 ¿En qué porcentaje diría Vd. que ha estado utilizada durante 1984 la capacidad productiva de la empresa?

$$\bar{X} = 77.71$$

P.37 Ultimamente ¿ha subcontratado alguna de las tareas productivas que su empresa realizaba de forma habitual?

- Sí 16
- No 83
- N.C..... 1

P.37a ¿Lo hace de forma esporádica, frecuentemente o habitualmente?

- De forma esporádica.....	49
- Frecuentemente	21
- Se ha convertido en habitual...	29
- N.C.	1

P.37b ¿Que ventajas tiene para la empresa esta subcontratación?

- Ventajas económicas.....	11
- Plantilla más flexible	9
- Menos trabajadores fijos	8
- Menos problemas de personal....	3
- Abaratamiento de mano de obra..	4
- Menos costes	21
- Mayor productividad.....	12
- Posibilidad de cumplir plazos..	18
- No tiene ventajas.....	4
- N. S.....	7
- N.C.	3