

LOS FUNCIONARIOS ANTE LA REFORMA DE LA ADMINISTRACIÓNFICHA TÉCNICAÁmbito:

Nacional.

Universo:

Funcionarios de Carrera de la Administración Civil del Estado en activo y en la Administración Central (Ministerios) o en Delegaciones (Direcciones territoriales o provinciales)ⁱ.

Tamaño de la muestra:

Diseñada: 2.671 entrevistas.

Realizada: 1.698 entrevistas.

Índiceⁱⁱ

Muestra diseñada	4	6	8	10	Total
Mº de Asuntos Exteriores				45	45
Mº de Agricultura, Pesca y Alimentación	3		44	62	109
Mº de Administración Territorial		2		6	8
Mº de Cultura			17	27	44
Mº de Educación y Ciencia				50	50
Mº de Economía y Hacienda	3	3	336	235	577
Mº de Industria y Energía			18	35	53
Mº de Justicia				2	2
Mº de Obras Públicas y Urbanismo		16	61	69	146
Mº de Presidencia del Gobierno	575	434	21	279	1309
Mº de Sanidad y Consumo		6		19	25
Mº de Transportes, Turismo y Comunicaciones		134	99	29	262
Mº de Trabajo y Seguridad Social		5	4	32	41
TOTALⁱⁱⁱ	581	600	600	890	2.671

Muestra realizada	4	6	8	10	Total
Mº de Asuntos Exteriores				26	26
Mº de Agricultura, Pesca y Alimentación			32	38	70
Mº de Administración Territorial		2		4	6
Mº de Cultura			14	15	29
Mº de Educación y Ciencia				21	21
Mº de Economía y Hacienda	2	3	223	136	364
Mº de Industria y Energía			14	29	43
Mº de Justicia				2	2
Mº de Obras Públicas y Urbanismo		14	40	41	95
Mº de Presidencia del Gobierno	407	261	9	180	857
Mº de Sanidad y Consumo		2		8	10
Mº de Transportes, Turismo y Comunicaciones		77	63	18	158
Mº de Trabajo y Seguridad Social		2	3	12	17
TOTAL	409	361	398	530	1.698

Afijación:

No proporcional. A la hora de tratar la muestra conjuntamente es necesario aplicar coeficientes de ponderación.

Coeficientes de ponderación:

Los coeficientes de ponderación son los siguientes:

Índice	Universo	Muestra real	Ponderación
4	23.936	409	1,506
6	13.404	361	0,952
8	12.685	398	0,816
10	16.178	530	0,781
	66.203		

Procedimiento de muestreo:

Polietápico, estratificado por “Índices de proporcionalidad” y cuerpos, con selección de los cuerpos de forma aleatoria proporcional y de las unidades muestrales de forma aleatoria a partir del registro de personal de la Dirección General de la Función Pública.

Error muestral:

Para un nivel de confianza del 95,5% (dos sigmas) y $P = Q$, el error para cada submuestra es el siguiente: para los laborales de $\pm 2,4$.

Fecha de realización:

Noviembre de 1983.

ⁱ Se trata de funcionarios no transferidos a las comunidades autónomas en el momento de realización de la muestra, destinados en localidades de más de 25mil habitantes o capitales de provincia. Se excluye personal docente, sanitario, dependiente de la Dirección de Seguridad del Estado, el que presta los servicios en instituciones penitenciarias, personal de Administración de Justicia y Militar y algún otro cuerpo no ligado a trámites burocráticos.

ⁱⁱ El “índice de proporcionalidad” equivale al concepto de niveles educativos.

ⁱⁱⁱ Se pretendió que la muestra fuera representativa por los distintos “índices de proporcionalidad”. Por ello se asignaron 600 entrevistas a cada índice y 300 más al índice 10, por darse una mayor heterogeneidad. Posteriormente hubo que hacer algunos reajustes en las muestras de los índices 10 y 4 ya que o no se contó con listado o no estaba desagregado