

“Estrategias de conciliación antes y después del nacimiento del primer hijo en España”

Teresa Jurado (UNED)
Teresa Martín (Center for Human and Social Sciences) (CCHS) (CSIC)
Silvia Claveria (Universidad Pompeu Fabra)
M^a José González (Universidad Pompeu Fabra)

Este proyecto de investigación plantea la transición al primer hijo como un momento crucial del ciclo vital y familiar, porque las parejas tienen que conciliar su deseo de paternidad y maternidad con sus estrategias laborales. Los retos que plantean la conciliación de vida familiar y laboral inciden en la (no) realización de la transición al primer hijo y en los ajustes laborales que se realizan después del nacimiento.

En cuanto a la infecundidad voluntaria, los resultados preliminares del trabajo de Marta Seiz sugieren que las actitudes con respecto a la orientación familiar-laboral o el grado de tradicionalismo familiar no influyen en la decisión de la infecundidad voluntaria. En cambio, influye el hecho de haber realizado una emancipación familiar tardía y estar emparejada con un hombre empleado en un puesto altamente cualificado. En cuanto a los factores que incrementan la probabilidad de tener un primer hijo, los resultados de Teresa Castro y Teresa Martín apuntan hacia la importancia de tener un empleo que ofrezca estabilidad a largo plazo y que favorezca la conciliación del empleo con las responsabilidades familiares, como son los empleos públicos. El análisis de María José González y Teresa Jurado muestra que entre las mujeres emparejadas domina la adhesión a un modelo familiar simétrico, una familia en la que tanto el hombre como la mujer trabajen con parecida dedicación fuera de casa y se repartan las tareas del hogar y el cuidado de los hijos por igual. Sin embargo, casi la mitad de estas mujeres con ideales igualitarios no consiguen poner en práctica ese modelo ideal de conciliación empleo-familia. Los factores que influyen en la no consecución de ese modelo de conciliación son la tenencia de hijos pequeños, niveles educativos bajos y empleos con jornadas laborales largas.