

P.6a. ¿Qué objetivos se persiguen con dichas acciones?
(ENTREVISTADOR: Preguntar uno por uno).

- | | | |
|--|----|------|
| | Sí | |
| - Responder a un sistema predeterminado de promoción interna | 1 | (58) |
| - Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa | 1 | (59) |
| - Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa | 1 | (60) |
| - Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de organización de la empresa | 1 | (61) |
| - Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativas | 1 | (62) |
| - Perfeccionamiento profesional del personal | 1 | (63) |
| - Otro, ¿cuál? | 1 | (64) |

P.7. Independientemente de que en su empresa se realicen o no estas actividades, ¿existen actualmente necesidades no cubiertas de formación profesional?

- | | | |
|-------------|---|------|
| - Sí | 1 | |
| - No | 2 | (65) |
| - N.C. | 9 | |

P.7.a. ¿Por qué existen esas necesidades no satisfechas?

- | | | |
|-------|------|------|
| | (66) | (67) |
| | (68) | (69) |

P.8. ¿Su empresa es centro colaborador del INEM en materia de formación profesional?

- | | | |
|-------------|---|------|
| - Sí | 1 | |
| - No | 2 | (70) |
| - N.C. | 9 | |

P.8.a. ¿Por qué? (Señalar sólo una respuesta)
(MOSTRAR TARJETA E)

- | | | |
|--|---|------|
| - No conoce dicha posibilidad | 1 | |
| - No tiene la empresa medios formativos suficientes para serlo | 2 | |
| - No le interesa | 3 | |
| - No tiene necesidades de formación | 4 | (71) |
| - Exceso de trámites burocráticos requeridos | 5 | |
| - Otra, ¿cuál? | 6 | |
| - N.C. | 9 | |

P.8.b. ¿Cuál es la ventaja más importante que le ha reportado ser Centro Colaborador del INEM? (UNA RESPUESTA)
(MOSTRAR TARJETA F)

- | | | |
|--|---|------|
| - Estricta adecuación de las acciones de formación profesional a las necesidades de la empresa | 1 | |
| - Reducción de los costes de formación .. | 2 | |
| - Mejor aprovechamiento de los recursos humanos de la empresa | 3 | (72) |
| - Otra, ¿cuál? | 4 | |
| - Ninguna | 7 | |
| - N.C. | 9 | |

P.8.c. ¿Tiene Vd. alguna observación que señalar en torno a esta colaboración con el INEM? (Señalar dos respuestas)
(MOSTRAR TARJETA G)

- | | | |
|---|---|------|
| - Retrasos en los pagos | 1 | |
| - Exceso de trámites y de burocracia .. | 2 | |
| - Problemas en la homologación de especialidades o proyectos formativos | 3 | (73) |
| - Falta de apoyo técnico | 4 | (74) |
| - Falta de apoyo económico | 5 | |
| - Otra, ¿cuál? | 6 | |
| - Ninguna | 7 | |
| - N.C. | 9 | |

P.9. En general y por su experiencia, los trabajadores que llegan a su empresa tras haber realizado cursos de Formación Ocupacional en el INEM:

- | | | |
|---|---|------|
| - Poseen una excelente preparación para su puesto de trabajo | 1 | |
| - Poseen una suficiente preparación para su puesto de trabajo | 2 | (75) |
| - Poseen poca preparación para su puesto de trabajo | 3 | |
| - Poseen una preparación muy deficiente para su puesto de trabajo | 4 | |
| - No tienen trabajadores con esa titulación | 5 | |
| - N.C. | 9 | |

P.9.a. En este caso, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- | | | |
|-------------|---|------|
| - Sí | 1 | |
| - No | 2 | (76) |
| - N.C. | 9 | |

P.10. Y los trabajadores con título oficial de F.P. (Formación Profesional) que entran en su empresa:

- | | | |
|---|---|------|
| - Poseen una excelente preparación para el puesto de trabajo | 1 | |
| - Poseen una suficiente preparación para el puesto de trabajo | 2 | (77) |
| - Poseen poca preparación para el puesto de trabajo | 3 | |
| - Poseen una preparación muy deficiente para el puesto de trabajo | 4 | |
| - No tienen trabajadores de estas características | 5 | |
| - N.C. | 9 | |

P.10a. En este caso, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- | | | |
|-------------|---|------|
| - Sí | 1 | |
| - No | 2 | (78) |
| - N.C. | 9 | |

TARJETA 02 (10)(11)

P.11. En el marco del Plan de Formación e Inserción Profesional, la Administración ha puesto en marcha una serie de mecanismos que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el INEM. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades conoce?, ¿de las que conoce cuáles ha utilizado su empresa? y ¿cuál es su valoración de las que ha utilizado?

	Conoce		Ha utilizado		Valoración			
	Sí	No	Sí	No	Buena	Regular	Mala	
- Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionados con 90 ptas/hora	1	2	1	2	1	2	3	(20)
- Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de Fondo de Promoción de Empleo ó de empresas en reestructuración económica a cargo del INEM	1	2	1	2	1	2	3	(21)
- Cursos de Formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión para personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	1	2	1	2	1	2	3	(22)
- Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional en las empresas, con compensación económica a cargo del INEM	1	2	1	2	1	2	3	(23)

P.12 ¿Podría Vd. decirme el número de trabajadores en nómina que tenía la empresa a finales de 1986 y de ellos cuántos son mujeres?

De ellos cuántos:	Nº mujeres	
	TOTAL	MUJERES
- Fijos a tiempo completo	(24)(25)(26)(27)	(28)(29)(30)(31)
- Fijos a tiempo parcial	(32)(33)(34)(35)	(36)(37)(38)(39)
- Temporales a tiempo completo	(40)(41)(42)(43)	(44)(45)(46)(47)
- Temporales a tiempo parcial	(48)(49)(50)(51)	(52)(53)(54)(55)
	(56)(57)(58)(59)	(60)(61)(62)(63)

TARJETA 03 (10)(11)

P.13 ¿Podría efectuar la distribución de esta plantilla según las categorías profesionales y el carácter fijo o temporal de sus contratos?

	TOTAL	FIJOS	TEMPORALES
- Directivos y técnicos	(12)(13)(14)	(15)(16)(17)	(18)(19)(20)
- Capataces y encargados	(21)(22)(23)	(24)(25)(26)	(27)(28)(29)
- Empleados	(30)(31)(32)(33)	(34)(35)(36)(37)	(38)(39)(40)(41)
- Obreros	(42)(43)(44)(45)	(46)(47)(48)(49)	(50)(51)(52)(53)
TOTAL ...	(54)(55)(56)(57)	(58)(59)(60)(61)	(62)(63)(64)(65)

P.14 ¿Tiene su empresa trabajadores fijos-discontinuos?

- Sí 1
- No 2 (66)
- N.C. 9

P.14a ¿Cuántos?

(67)(68)

P.14b ¿Cuántos meses al año, como promedio, trabajan estos trabajadores en su empresa?

(69)(70)

P.15 En relación a la plantilla de 1985, la actual de la empresa es:

- Mayor 1
- Menor 2 (71)
- Prácticamente igual... 3
- N.C. 9

P.15a ¿En qué porcentaje?

_____ % mayor (72)(73)

_____ % menor (74)(75)

TARJETA 04 (10)(11)

P.16 En relación con 1985, el número de trabajadores contratados temporalmente en la empresa es:

- Mayor 1
- Menor 2 (12)
- Prácticamente igual ... 3
- N.C. 9

P.16a ¿En qué porcentaje?

_____ % mayor (13)(14)

_____ % menor (15)(16)

P.17 ¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de la plantilla de la empresa en 1987?

- Al aumento 1
- A la estabilidad .. 2 (17)
- Al descenso 3
- N.C. 9

P.18 En el momento actual ¿cree Vd. que en su empresa hay trabajadores en exceso sobre la plantilla que consideraría como - adecuada?

- Sí 1
- No 2 (18)
- N.C. 9

P.18a ¿Qué porcentaje de la plantilla representarían esos trabajadores en exceso?

_____ % (19)(20)

P.18b ¿En qué grupos de personal se concreta este excedente? (SEÑALAR HASTA TRES)

(21)(22)

(23)(24)

(25)(26)

P.19 ¿Me podría decir qué número de trabajadores se ha dado de baja en la plantilla de su empresa a lo largo de 1986 según las siguientes causas?

- Jubilaciones ordinarias (27-29)
- Jubilaciones anticipadas (30-32)
- Despidos individuales disciplinarios . (33-35)
- Despidos individuales por causas objetivas (36-38)
- Despidos colectivos por Expedientes de Regulación de Empleo (39-41)
- Bajas incentivadas (42-44)
- Bajas voluntarias (45-47)
- Finalización de contratos (48-50)
- Otros motivos (51-53)
- TOTAL BAJAS 1986 (54)(55)(56)(57)

P.19a De estas bajas por jubilación ¿cuántas han vuelto a cubrirse con nuevos trabajadores?

(58)(59)(60)

P.19b ¿Cuál ha sido, aproximadamente, el coste medio de la indemnización pagado por la empresa?

coste de indemnización
ptas./persona

- Despidos individuales disciplinarios (61)(62)(63)
- Despidos individuales por causas objetivas (64)(65)(66)
- Despidos colectivos por Expedientes de Regulación de Empleo (67)(68)(69)
- Bajas incentivadas (70)(71)(72)

P.20 ¿Qué dificultades encuentra Vd. a la hora de decidir despidos individuales en su empresa? (Señale el más importante).

- Problemas de coste 1
- Reacciones sindicales 2
- Exceso de trámites 3 (73)
- Otros 4
- Ninguna 7
- N.C. 9

P.21 En el caso de efectuar despidos colectivos, ¿qué dificultad señalaría Vd. como más importante? (Señalar la más importante).

- Problemas de coste 1
- Reacciones sindicales 2
- Necesidad de autorización Administrativa. 3
- Tiempo de decisión de la autorización .. 4 (74)
- Exceso de trámites 5
- Otros 6
- Ninguna 7
- N.C. 9

P.22 Existen distintas vías de contratación de trabajadores, unas de carácter general y otras acogidas a programas de fomento del empleo. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de las siguientes modalidades de contratos ha utilizado alguna vez en su empresa? (MOSTRAR TARJETA H).

TARJETA 05 (10)(11)

P.22a ¿Y de las que no ha utilizado podría decirnos si las conoce?

	P.22		P.22a		
	Ha Utilizado		No ha utilizado pero conoce		
	Sí	No	Sí	No	
- Por obra o servicio determinado	1	2 (12)	1	2 (24)	
- Eventuales por circunstancias de la producción	1	2 (13)	1	2 (25)	
- Interinos	1	2 (14)	1	2 (26)	
- Lanzamiento de nueva actividad	1	2 (15)	1	2 (27)	
- Temporales de fomento del empleo	1	2 (16)	1	2 (28)	
- En prácticas	1	2 (17)	1	2 (29)	
- Para la formación	1	2 (18)	1	2 (30)	
- Fijos discontinuos ...	1	2 (19)	1	2 (31)	
- Determinados grupos de trabajadores (con bonificación) (mayores de 45 años, minusválidos, etc.)	1	2 (20)	1	2 (32)	
- Tiempo parcial	1	2 (21)	1	2 (33)	
- Contrato de relevo	1	2 (22)	1	2 (34)	
- Contratos por tiempo indefinido de menores de 26 años	1	2 (23)	1	2 (35)	

SOLO A LOS QUE HAYAN RESPONDIDO "SI A ALGUN APARTADO (De los 7 primeros) EN P.22

P.23 A lo largo de 1986, ¿de los trabajadores contratados temporalmente o por duración determinada algunos pasaron a tener contrato fijo? (MOSTRAR TARJETA I).

P.23a ¿En qué proporción cada tipo de contrato?

	P.23		P.23a	Proporción
	Sí	No		
- Por obra o servicio determinado	1	2 (36)		(43)(44)
- Eventuales por circunstancias de la producción	1	2 (37)		(45)(46)
- Interinos		(38)		(47)(48)
- Lanzamiento de nueva actividad	1	2 (39)		(49)(50)
- Temporales de fomento del empleo	1	2 (40)		(51)(52)
- En prácticas	1	2 (41)		(53)(54)
- Para la formación ..	1	2 (42)		(55)(56)

P.23b ¿Cuál es la práctica más habitual en la empresa al finalizar el plazo inicial por el que se efectúan los diversos contratos temporales? (MOSTRAR TARJETA J). (Una sólo respuesta para cada tipo de contrato).

- 1 - Se renueva el contrato al mismo trabajador hasta su plazo máximo legal
- 2 - Se renueva el contrato al mismo trabajador para otro período sin alcanzar el máximo legal
- 3 - Se amortiza el puesto de trabajo
- 4 - Se pasa al trabajador a fijo
- 5 - Se contrata a otro trabajador en el mismo puesto de trabajo bajo la misma modalidad de contrato
- 6 - No existe una práctica habitual, depende de cada caso

	1	2	3	4	5	6	NC	9
- De obra o servicio	1	2	3	4	5	6		9 (57)
- Eventuales por circunstancias de producción ..	1	2	3	4	5	6		9 (58)
- Interino	1	2	3	4	5	6		9 (59)
- Temporal por lanzamiento de nueva actividad ..	1	2	3	4	5	6		9 (60)
- En prácticas	1	2	3	4	5	6		9 (61)
- Para la formación	1	2	3	4	5	6		9 (62)
- Temporal de fomento del empleo	1	2	3	4	5	6		9 (63)

A T O D O S

P.24 Durante el año 1986, ¿cuántas nuevas contrataciones ha realizado su empresa?

	Nº de contrataciones en 1986
- No hubo nuevas contrataciones ..	1 (64)
- Contrato fijo a tiempo completo ..	(65)(66)
- Contrato fijo a tiempo parcial ..	(67)(68)
- Contrato temporal a tiempo completo ..	(69)(70)
- Contrato temporal a tiempo parcial ..	(71)(72)
TOTAL	(73)(74)

TARJETA 06 (10)(11)

P.25 Ultimamente ¿ha subcontratado alguna de las tareas productivas que su empresa realizaba de forma habitual?

- Sí
- No
- N.C.

P.25a ¿Lo hace de forma esporádica, frecuentemente o de forma habitual?

- De forma esporádica
- Con frecuencia
- Habitualmente
- N.C.

P.25b ¿Qué ventajas tiene para la empresa esta subcontratación?

- (14)(15)
- (16)(17)

P.26 En los últimos años la legislación laboral ha experimentado modificaciones tendentes a facilitar la contratación temporal de trabajadores. En el caso concreto de su empresa, ¿podría Vd. decirnos si estas modificaciones le ayudan a llevar a cabo una política de contratación de personal adecuada a sus necesidades?

- Sí, completamente
- Sólo en parte
- No
- N.C.

P.27 La legislación permite hacer contratos de duración determinada para sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo en diferentes casos. ¿Podría Vd. decirnos si su empresa suele contratar interinos en las circunstancias siguientes?. Cuando un trabajador está....

	Sí	No	NC
- En el servicio militar	1	2	9 (19)
- En I.L.T. (Incapacidad Laboral Transitoria)	1	2	9 (20)
- De baja por maternidad	1	2	9 (21)
- De vacaciones	1	2	9 (22)
- Otras situaciones	1	2	9 (23)

P.28 En la modificación del Estatuto de los Trabajadores se ha creado la figura del contrato de relevo, por la cual, a la vez que un trabajador pasa a percibir media pensión de jubilación - realizando media jornada laboral, la empresa contrata a otro trabajador a tiempo parcial para cubrir la otra mitad de la jornada. En el actual momento económico, si su empresa necesitara contratar nuevos trabajadores, ¿cree Vd. que haría uso de estos contratos de relevo?

- Sí
- No
- N.C.

P.29 Asimismo, el Estatuto de los Trabajadores contempla la posibilidad de contratar trabajadores por un período máximo de tres años, cuando se trate del Lanzamiento de una nueva actividad. ¿Cree Vd. que su empresa hará uso de esta posibilidad de contratación de trabajadores?

- Sí 1
- No, porque no habrá lanzamiento de una nueva actividad en los próximos meses 2 (25)
- No 3
- N.C. 9

P.30 ¿Cree Vd. que las modificaciones que se introdujeron en el Estatuto de los Trabajadores, sobre los contratos en prácticas y para la formación (ampliación de la duración a tres años, ampliación de la edad, reducción del período de enseñanza en los contratos de formación, reducción de cuotas de Seguridad Social) está llevando a las empresas a una mayor utilización de estas figuras contractuales?

- Sí 1
- No 2 (26)
- N.C. 9

P.31 Y en lo que se refiere a la contratación de jóvenes, ¿cree Vd. que la reducción del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social por contratos fijos es una vía eficaz para facilitar su integración en el mercado laboral?

- Sí, es una vía adecuada 1
- Sí, es buena vía pero insuficiente 2
- No, porque los costes no salariales siguen siendo elevados 3
- No, porque los costes salariales siguen siendo elevados 4 (27)
- No es una vía eficaz, por otras razones, ¿cuáles?
- 5
- N.C. 9

P.32 ¿Cuáles son en su opinión, por orden de preferencia, las tres ventajas más importantes que ofrece a su empresa la contratación temporal de trabajadores, independientemente de que las utilice o no? (MOSTRAR TARJETA K).

	1ª	2ª	3ª
	(28)(29)	(30)(31)	(32)(33)
- Reducción de Costes de Seguridad Social	01	01	01
- Disminución de costes de despido	02	02	02
- Aumento de productividad	03	03	03
- Disminución de costes salariales	04	04	04
- Disminución de la conflictividad	05	05	05
- Mejora de la adecuación de la plantilla al ritmo de producción	06	06	06
- Satisfacción de necesidades temporales de mano de obra	07	07	07
- Hacer frente a nuevas actividades	08	08	08
- Facilitar la selección de personal	09	09	09
- Otras (especificar)	10	10	10
- Ninguna	77	77	77
- N.C.	99	99	99

P.33 ¿A la hora de contratar temporalmente, la actual legislación presenta dificultades desde el punto de vista de su empresa?

- Sí 1
- No 2 (34)
- N.C. 9

P.33a ¿Cuáles son esas dificultades? (SEÑALAR TRES RESPUESTAS). (MOSTRAR TARJETA L).

- Excesivos requisitos 01
- Excesivos trámites administrativos 02
- Limitaciones de su aplicación por despidos previos 03
- Poca flexibilidad de los contratos 04 (35)(36)
- Excesivos costes salariales 05
- Dificultad para despedir posteriormente al personal 06 (37)(38)
- Dificultades para volver a contratar al mismo trabajador 07 (39)(40)
- Excesivos costes no salariales 08
- Plazo mínimo de los contratos excesivo 09
- Otras ¿cuáles?
- 10
- N.C. 99

P.34 ¿Cuáles son en su opinión los tres factores principales - que más obstaculizan las nuevas contrataciones en su empresa? (SEÑALAR TRES). (MOSTRAR TARJETA M).

- La introducción de nuevas técnicas que ahorran trabajo 01
- Razones económicas a causa de la crisis (falta de trabajo, etc.) 02 (41)(42)
- Los elevados costes laborales no salariales .. 03
- Los elevados costes laborales salariales 04
- La falta de flexibilidad del mercado laboral . 05 (43)(44)
- Los problemas sindicales y de conflictividad . 06
- La falta de cualificación y formación de los demandantes 07 (45)(46)
- La insuficiencia de los incentivos dados a la contratación 08
- Otros 09
- N.C. 99

P.34a ¿Qué entiende Vd. por falta de flexibilidad del mercado laboral?

- (47)(48)
- (49)(50)

P.35 En concreto en su empresa, ¿existen problemas en el tema de la movilidad geográfica o funcional de la mano de obra?

- Sí 1
- No 2 (51)
- N.C. 9

P.35a ¿Cómo se podría facilitar esa movilidad? (SEÑALAR HASTA TRES RESPUESTAS). (MOSTRAR TARJETA N).

- Eliminando los actuales grupos profesionales .. 01
- Estableciendo un sistema de incentivos económicos a quienes acepten cambiar de puesto de trabajo 02
- Facilitando la formación adecuada para esa movilidad 03 (52)(53)
- Modificando la estructura de las retribuciones. 04
- Practicando una política de distribución del personal que favorezca la polivalencia de tareas 05 (54)(55)
- Redefiniendo los grupos profesionales 06 (56)(57)
- Practicando una política de selección de personal que prime la polivalencia en la formación 07
- Otras ¿cuáles?
- 08
- N.C. 99

SOLO A LOS QUE RESPONDE SI. EN P.22: "TEMPORALES DE FOMENTO DEL EMPLEO."

P.36 Como Vd. conoce, la normativa vigente (Real Decreto 1989/84) que regula la contratación temporal como medida de fomento del empleo, establece los tres años como plazo máximo de duración de este tipo de contratos. ¿Tienen en la actualidad en su empresa puestos de trabajo cubiertos con este tipo de contratos?

- Sí 1
- No 2 (58)
- N.C. 9

P.36a ¿Cuál será la decisión más común que adopte la empresa al finalizar el plazo máximo de estos contratos?

- Convertir en fijos a los trabajadores 1
- Extinguir la relación laboral 2 (59)
- N.C. 9

P.36b En este caso, ¿qué decisión se adoptará respecto al puesto de trabajo?

- Amortizar el puesto de trabajo 1
- Contratar a otros trabajadores bajo otras fórmulas de contratación temporal 2
- Contratar a otros trabajadores con contrato indefinido 3 (60)
- N.C. 9

A T O D O S

P.37 ¿Cuáles de las siguientes medidas adoptaría su empresa ante un aumento de la demanda? (ENTREV.: (PREGUNTAR UNA POR UNA)).

	SÍ	NO	NC
- Contratación de nuevo personal fijo	1	2	9 (61)
- Contratación de nuevo personal temporal	1	2	9 (62)
- Inversiones en mejora de equipos productivos . 1	2	9	(63)
- Incremento del número de horas extraordinarias. 1	2	9	(64)
- Creación de nuevos turnos de trabajo con la misma plantilla	1	2	9 (65)
- Aumento de ritmos, reducción de tiempos muertos, modulación estacional de horarios	1	2	9 (66)
- Aumento de la subcontratación a otras empresas	1	2	9 (67)
- Mejor aprovechamiento de la capacidad no utilizada anteriormente	1	2	9 (68)
- Otras	1	2	9 (69)

P.38 A lo largo de 1986 ¿se ha encontrado su empresa en alguna de estas circunstancias? (Preguntar una por una).

	Sí	No	NC
- Expedientes de regulación de empleo:			
a) para reducir personal	1	2	9 (70)
b) para reducir temporalmente la jornada ...	1	2	9 (71)
c) Para suspender temporalmente de empleo ..	1	2	9 (72)
- Reconversión o reestructuración (incluido formalmente en un plan de reconversión)	1	2	9 (73)
- Quiebra, suspensión de pagos	1	2	9 (74)
- Ampliación de instalaciones	1	2	9 (75)
- Otras (especificar) _____			
	1	2	9 (76)

TARJETA 07 (10)(11)

P.39 ¿En qué porcentaje diría Vd. que ha estado utilizada durante 1986 la capacidad productiva de la empresa?

_____ % (12)(13)

P.40 Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa inversiones en maquinaria y/o equipo técnico?

- Sí 1
- No 2 (14)
- N.C. 9

P.40a ¿Qué efectos directos e indirectos sobre el empleo tuvieron dichas inversiones?

Efectos directos (sobre la Unidad afectada por esa inversión):

- Aumento del personal 1
- Ahorro de personal 2
- No afectaron al empleo ... 3 (15)
- N.C. 9

Efectos indirectos (sobre el resto de la empresa):

- Aumento de personal 1
- Ahorro de personal 2
- No afectaron al empleo ... 3 (16)
- N.C. 9

P.41 ¿Durante 1985 y 1986 se efectuaron en su empresa cambios organizativos?

- Sí 1
- No 2 (17)
- N.C. 9

P.41a ¿En qué consistieron esos cambios? (Preguntar uno por uno).

	Sí	No	NC
- Flexibilidad del horario de trabajo	1	2	9 (18)
- Reordenación de turnos de trabajo	1	2	9 (19)
- Implantación del trabajo en equipo	1	2	9 (20)
- Establecimiento de sistemas de incentivos económicos a la productividad	1	2	9 (21)
- Cambios de personas de unos a otros puestos de trabajo	1	2	9 (22)
- Movilidad geográfica entre establecimientos de la propia empresa	1	2	9 (23)
- Implantación de un sistema de formación de personal	1	2	9 (24)
- Supresión de horas extraordinarias	1	2	9 (25)
- Reclasificación de los puestos de trabajo.	1	2	9 (26)
- Otros ¿cuáles? _____			
	1	2	9 (27)

P.41b ¿Qué efectos sobre el empleo tuvieron esos cambios?

- Ninguno 1
- Evitó despedir personal ... 2
- Aumentó la plantilla 3
- Disminuyó la plantilla 4 (28)
- Otros ¿cuáles? _____
- 5
- N.C. 9

P.42 Por último: ¿cuál es la actividad económica de su empresa (MOSTRAR TARJETA O).

_____ (29)(30)

P.43 ¿Es una empresa pública o privada?

- Pública 1
- Privada ligada al holding de empresas o grupo multinacional

2 (31)

- Privada no incluida en la categoría anterior 3

P.44 ¿Podría Vd. decirnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo diferentes?

- Sí 1
- No 2 (32)
- N.C. 9

P.44a ¿Es este centro en que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

- Sí 1
- No 2 (33)
- N.C. 9

P.44b ¿En qué año comenzó su actividad este centro de trabajo?

_____ (34)(35)(36)

P.45 Cargo de la persona entrevistada:

_____ (37)