

CIS

Centro de
Investigaciones
Sociológicas

Estudio CIS 1397

FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN

-Ficha Técnica-

Nº DE ESTUDIO	1397
TÍTULO	Funcionarios de la Administración
Fecha de realización	Abril-Mayo 1983
Autor	ALEF
Metodología	Análisis de contenido del coloquio mantenido en 6 Grupos de Discusión celebrados en Madrid y formados por funcionarios de Cuerpos Especiales y Técnicos de la Administración Central

1. INTRODUCCION Y OBJETIVOS

ALEF ha realizado para el CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS (C.I.S.) un estudio psicosocial de carácter cualitativo sobre los funcionarios de la Administración Central. Se dirige a abordar las actitudes de funcionarios de cuerpos especiales y de técnicas (T.A.C.) de los diversos ministerios.

El objetivo básico de la presente investigación es recoger actitudes vivenciales del colectivo señalado acerca de la Administración, de su discurso profesional y laboral en ella, así como de aspectos fundamentales concernientes a las cúpulas directivas y al Gobierno en cuanto que responsable del funcionariado. De tal modo cabe desglosar, entre otros, objetivos específicos como los siguientes:

- . Recoger las actitudes, percepciones, motivaciones y frenos que esta población tiende a generar hacia la Administración y hacia su propio trabajo.
- . Determinar la existencia de actitudes colaboracionistas,

2. METODOLOGIA

La metodología cualitativa trabaja con pequeñas muestras en profundidad, en lugar de hacerlo con muestras amplias y estadísticamente representativas cuyo carácter es de signo más descriptivo. Ambas metodologías encierran validez y pueden ser utilizadas de manera independiente o -- complementaria, sin que entre ellas aparezca una relación de exclusión mutua.

La representatividad buscada en las investigaciones cualitativas no es numérica sino proyectiva en tanto en cuanto que se dirige a los aspectos discursivos, a las motivaciones que subyacen en las opiniones vertidas y a su génesis estructural. Por tanto, considera los niveles semánticos de la actitud y se obtienen de una muestra que tiende a pensar, a proyectarse y a responder a los estímulos en la forma en que lo hace el colectivo del cual ha sido extraída; dado que comparten una problemática de base muy similar.

En esta ocasión hemos utilizado como técnica más adecuada la Reunión de Grupo o GRUPO DE DISCUSION, donde un reducido número de personas afectadas por el tema (alrededor de ocho) generan una dinámica interpersonal a través de su propio discurso proyectivo. Estos grupos son coordinados por un técnico siguiendo criterios divergentes de escasa directividad y se refuerza en ellos una dinámica espontánea en la producción del discurso.

Debe tenerse en cuenta que con los grupos no se obtiene una extrapolación percentual de las actitudes y percepciones, sino una representación "activa" de la problemática considerada y la forma en que ésta tiende a manifestarse en el colectivo de individuos del cual se ha extraído la muestra. Así, por ejemplo, no vamos a obtener cuantos individuos (%) se manifiestan a favor o en contra de los llamados "nuevos horarios" sino cómo se vive este tema, qué implicaciones se le atribuyen, qué tipo de conductas genera, etc.

3. DISEÑO TECNICO

Siguiendo la metodología descrita y para la consecución - de los anteriores objetivos, la investigación ha discurri- do según el diseño técnico que especificamos a continua- ción:

. Grupo de Discusión 1 - Madrid 17.5.83

- Varones
- Edad: menos de 40 años
- Funcionarios de cuerpos especiales de la administra- ción (Abogados del Estado, Economistas del estado, -- Técnicos comerciales, etc..)
- De distintas tendencias políticas
- Que no tengan un cargo político en la actual administra- ción.

. Grupo de Discusión 2 - Madrid 16.4.83

- Varones
- Edad: más de 40 años
- Funcionarios de cuerpos especiales de la Administración (Abogados del Estado, Economistas del estado, - Técnicos comerciales, etc...)
- De distintas tendencias políticas
- Que no tengan un cargo político en la actual administración

. Grupo de Discusión 3 - Madrid 25.4.83

- Mixto (hombres y mujeres)
- Edad: Menos de 40 años
- Funcionarios: Técnicos de la Administración Central - T.A.C. de distintos Ministerios.
- De distintas tendencias políticas.
- Que no tengan un cargo político en la actual administración.

. Grupo de Discusión 4- Madrid 28.4.83

- Mixto
- Edad: Más de 40 años
- Funcionarios: Técnicos de la Administración Central - T.A.C. de distintos Ministerios.
- De distintas tendencias políticas
- Que no tengan un cargo político en la actual administración.

. Grupo de Discusión 5 - Madrid 20.4.83

- Varones
- Edad: Menos de 40 años
- Funcionarios: Técnicos de la Administración Central T.A.C. de distintos Ministerios.
- De distintas tendencias políticas.
- Que no tengan un cargo político en la actual administración.

Grupo de Discusión 6 - Madrid 25.4.83

- Varones
- Edad: más de 40 años
- Funcionarios: técnicos de la administración central T.A.C. de distintos Ministerios.
- De distintas tendencias políticas
- Que no tengan un cargo político en la actual administración.