

Nº ESTUDIO

Nº CUESTIONARIO

1. 7 8 6

[]

TARJETA 01

(1)(2)(3)(4)

(5)(6)(7)(8)(9)

(10)(11)

Región [] (12)(13)

Provincia [] (14)(15)

Municipio [] (16)(17)(18)
(nombre municipio)

Tamaño hábitat [] (19)(20)

Tamaño de la empresa [] (21)

Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) [] (22)(23)(24)

Entrevistador [] (25)(26)(27)(28)

El Centro de Investigaciones Sociológicas está realizando una encuesta a empresas a fin de detectar sus requerimientos de empleo y formación profesional ocupacional. Por este motivo, solicitamos su colaboración y se la agradecemos anticipadamente.

El secreto está amparado por las leyes y los cuestionarios individuales son destruidos enseguida. Podemos así garantizarle un completo anonimato.

Cargo de la persona entrevistada _____

ENTREVISTADOR: Anotar cargo de la persona entrevistada. Es muy importante que la persona entrevistada esté en condiciones de proporcionar información sobre el conjunto de los centros de trabajo de la empresa. En el caso de que en un centro de trabajo, por no ser el establecimiento central de la empresa, no exista ninguna persona en estas condiciones, el entrevistador deberá notificarlo al CIS, para proceder a dirigirse a la persona pertinente.

P.1 ¿Podría Vd. indicarnos si, además de este centro de trabajo donde nos encontramos, la empresa tiene otros establecimientos o centros de trabajo diferentes?

- Sí 1
- No 2 (29)
- N.C. 9

P.1a ¿Es este centro de trabajo en el que nos encontramos el establecimiento central de la empresa?

- Sí 1 (30)
- No 2

P.2 ¿Nos puede indicar el número total de trabajadores, tanto fijos como temporales, que al 31 de diciembre de 1988, forman la plantilla de la empresa?

Número de trabajadores [] (31)(32)(33)(34)(35)(36)

NOTA.- El entrevistador deberá asegurarse, en el caso de empresas con varios centros de trabajo, que este dato corresponde a la totalidad de los mismos.

P.3 ¿Puede señalarnos en qué tipo de los que vamos a decir, se puede encuadrar su empresa?

- Pública 1
- Privada ligada a Holding de empresas o grupo multinacional 2 (37)
- Privada no incluida en la categoría anterior 3
- N.C. 9

P.4 ¿Podría indicarnos si, actualmente, en su empresa se dan algunas de estas circunstancias?. (PREGUNTAR UNA POR UNA).

	SÍ	No	NC	
- Afectada por expediente de regulación de empleo	1	2	9	(38)
- En proceso de reestructuración o reconversión	1	2	9	(39)
- Implantando nuevas tecnologías o técnicas de gestión empresarial	1	2	9	(40)
- Ampliando la capacidad productiva	1	2	9	(41)
- Sin cambios destacables	1	2	9	(42)
- Otras (especificar) _____	1	2	9	(43)

P.5 En el año 1988, ¿el volumen total de los trabajadores de su empresa aumentó, disminuyó o permaneció estable?

- El volumen de trabajadores aumentó 1
- El volumen de trabajadores disminuyó ... 2
- El volumen de trabajadores permaneció estable 3 (44)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.5a ¿En qué porcentaje aumentó?

_____ % (45)(46)
N.C. 99

P.5b ¿En qué porcentaje disminuyó?

_____ % (47)(48)
N.C. 99

P.6 ¿Cuál cree Vd. que será la tendencia de evolución de la plantilla de la empresa en los 12 próximos meses?

- Al aumento 1
- A la estabilidad 2 (49)
- Al descenso 3
- N.S. 8
- N.C. 9

P.7 En el marco del Plan FIP, la Administración ha puesto en marcha una serie de PROGRAMAS que permiten a las empresas impartir Formación Ocupacional financiada por el Instituto Nacional de Empleo. ¿Podría Vd. decirnos cuáles de los siguientes Programas conoce?. De los que conoce ¿cuáles ha utilizado su empresa? y ¿cuál es su valoración de los que ha utilizado?

(MOSTRAR TARJETA A).

	Conoce			Ha utilizado			Valoración				
	SÍ	No	NC	SÍ	No	NC	Buena	Regular	Mala	NS	NC
- Formación en la empresa para jóvenes contratados para la formación subvencionada con 90 Pts.alumno/hora	1	2	9 (50)	1	2	9 (54)	1	2	3	8	9 (58)
- Cursos de reciclaje o perfeccionamiento para trabajadores de los Fondos de Promoción de Empleo, o de Empresas en reestructuración o afectadas por expediente de regulación de empleo, con compensación económica a cargo del INEM	1	2	9 (51)	1	2	9 (55)	1	2	3	8	9 (59)
- Cursos de Formación en Nuevas Tecnologías o Nuevas Técnicas de Gestión Empresarial para el personal de empresas, preferentemente de menos de 500 trabajadores, con compensación económica a cargo del INEM	1	2	9 (52)	1	2	9 (56)	1	2	3	8	9 (60)
- Otros cursos de reciclaje o perfeccionamiento profesional con compensación económica a cargo del INEM	1	2	9 (53)	1	2	9 (57)	1	2	3	8	9 (61)

P.8 ¿Podría indicarnos si, en alguna ocasión, en su empresa - han sido contratados trabajadores con título universitario de grado medio, superior o asimilados?

P.9 ¿Y trabajadores en posesión del título de FP1?

P.10 ¿Y trabajadores en posesión del título de FP2?

	P.8 Universitario	P.9 FP1	P.10 FP2
- Sí	1 (62)	1 (63)	1 (64)
- No	2	2	2
- N.S.	8	8	8
- N.C.	9	9	9

P.8.a. En relación a la cualificación profesional que proporciona a los trabajadores la titulación universitaria, ¿cómo la calificaría Vd. para el desempeño de sus puestos de trabajo?

P.9.a. ¿Y el título de FP1?

P.10.a. ¿Y el título de FP2?

	P.8.a Universitario	P.9.a FP1	P.10.a FP2
- Excelente ...	1 (65)	1 (66)	1 (67)
- Suficiente ...	2	2	2
- Insuficiente ...	3	3	3
- Muy insuficiente ...	4	4	4
- N.S.	8	8	8
- N.C.	9	9	9

P.8.b En estos casos de preparación insuficiente o muy insuficiente ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador universitario al puesto de trabajo?

P.9.b ¿Y al trabajador de FP1?

P.10.b ¿Y al trabajador de FP2?

	P.8.b Universitario	P.9.b FP1	P.10.b FP2
- Sí	1 (68)	1 (69)	1 (70)
- No	2	2	2
- N.C.	9	9	9

P.11 ¿Tienen Vds. experiencia de contratación de trabajadores que hubieran realizado cursos de Formación Ocupacional en el Instituto Nacional de Empleo o en sus Centros Colaboradores?

- Sí	1
- No	2 (71)
- N.S.	8
- N.C.	9

P.11a En general y por su experiencia, ¿cómo calificaría Vd. la cualificación profesional que poseen para el desarrollo de los puestos de trabajo a que son destinados?

- Excelente	1
- Suficiente	2
- Insuficiente	3 (72)
- Muy insuficiente ..	4
- N.S.	8
- N.C.	9

P.11b En el caso de preparación insuficiente o muy insuficiente, ¿suele la empresa adoptar medidas formativas complementarias que permitan adaptar al trabajador al puesto de trabajo?

- Sí	1
- No	2 (73)
- N.S.	8
- N.C.	9

P.12 Independientemente del aprendizaje en el puesto de trabajo, ¿han asistido los trabajadores de su empresa a cursos de formación profesional ocupacional en ALGUNA OCASION?

- Sí	1
- No	2 → PASAR a P.24 (74)
- N.C.	9

P.13 ¿Tiene su empresa Centro de Formación Profesional?

- Sí	1
- No	2 (12)
- N.C.	9

P.13a ¿Piensa crear su empresa un Centro de Formación en un futuro próximo?

- Sí, mancomunadamente con otras empresas	1
- Sí, para utilización exclusiva de la empresa	2 (13)
- No	3
- N.S.	8
- N.C.	9

P.13b En este caso, ¿qué fuente o fuentes de financiación principales tiene previstas?(ANOTAR COMO MAXIMO DOS RESPUESTAS).

- Mediante fondos aportados por la empresa o empresas	1
- Mediante subvenciones públicas:	
. Del Instituto Nacional de Empleo ..	2 (14)
. De otras Entidades Públicas	3
- Mediante subvenciones de Instituciones Privadas	4 (15)
- Otras (especificar)	5
- N.S.	8
- N.C.	9

P.13c En relación a este Centro de Formación Profesional, ¿puede decirnos quién ostenta su propiedad?

- Es de propiedad exclusiva de la empresa	1
- Es un centro mancomunado entre esta y otras empresas	2 (16)
- N.C.	9

P.13d ¿Puede indicarnos la fuente o fuentes principales de financiación utilizadas para su creación?. (ANOTAR COMO MAXIMO DOS RESPUESTAS).

- Mediante fondos propios de la empresa	1
- Mediante subvenciones públicas:	
. Del Instituto Nacional de Empleo ..	2 (17)
. De otras Entidades Públicas	3
- Mediante subvenciones de Instituciones Privadas	4 (18)
- Otras (especificar)	5
- N.C.	9

P.14 ¿Su empresa es Centro Colaborador del Instituto Nacional de Empleo en materia de Formación Profesional?

- Sí	1
- No, pero tiene algún proyecto formativo homologado	2 (19)
- No, y no tiene ningún proyecto formativo homologado	3
- N.C.	9

P.14a ¿Por qué no es Centro Colaborador del INEM?. (SE NALAR SOLAMENTE UNA RESPUESTA). (MOSTRAR TARJETA B).

- No conoce dicha posibilidad	1
- No tiene la empresa medios formativos suficientes para serlo	2
- No le interesa	3
- No tiene necesidades de formación	4 (20)
- Por exceso de trámites burocráticos requeridos	5
- Otra, ¿cuál?	6
- N.S.	8
- N.C.	9

P.14b En función de la utilidad que le reportó, ¿cómo valoraría Vd. esta colaboración con el INEM?

- Muy útil 1
 - Útil 2
 - Poco útil 3
 - Nada útil 4
 - N.S. 8
 - N.C. 9
- (21)

P.14c ¿Qué dos principales ventajas le ha reportado ser Centro Colaborador del Instituto Nacional de Empleo? (MOSTRAR TARJETA C).

	1ª	2ª
	(22)	(23)
- Participar en el desarrollo del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional 1	1	1
- Poder recibir asistencia técnica del INEM 2	2	2
- Reducción de los costes de formación ... 3	3	3
- Estricta adecuación de los cursos a las necesidades de la empresa 4	4	4
- Mejor aprovechamiento de los recursos humanos 5	5	5
- Otra, ¿cuál?	6	6
- Ninguna que destacar 7	7	7
- N.S. 8	8	8
- N.C. 9	9	9

P.14d Considerando su experiencia de colaboración con el -- Instituto Nacional de Empleo mediante esta modalidad, ¿tiene Vd. que señalar alguna observación?. (SEÑALAR DOS RESPUESTAS MAXIMO) (MOSTRAR TARJETA D)

	1ª	2ª
	(24)	(25)
- Lentitud en los trámites administrativos 1	1	1
- Retrasos en los pagos 2	2	2
- Excesos de trámites y de burocracia 3	3	3
- Problemas de homologación de especialidades o proyectos formativos 4	4	4
- Falta de apoyo técnico 5	5	5
- Falta de apoyo económico 6	6	6
- Otras (especificar)	7	7
- Ninguna 8	8	8
- N.C. 9	9	9

P.14e (SOLO AL QUE HAYA SEÑALADO ALGUN PROBLEMA)

Respecto de los problemas que Vd. ha señalado en su relación con el INEM como Centro Colaborador, ¿ha observado Vd. últimamente una mejora en su resolución?

- Sí, muy apreciable 1
 - Sí, parcialmente 2
 - No, siguen igual 3
 - No, se han acentuado los problemas .. 4
 - N.S. 8
 - N.C. 9
- (26)

P.15 ¿Ha realizado su empresa actividades para la formación profesional a lo largo de 1988?

- Sí 1
 - No 2 → PASAR a P.24
 - N.C. 9
- (27)

P.15a Para cada uno de los grupos profesionales que le vamos a indicar, ¿qué objetivo principal se perseguía con las acciones formativas desarrolladas a lo largo de 1988? (MOSTRAR TARJETA E). (Preguntar grupo por grupo).

	GRUPOS PROFESIONALES				
	Direc- tivos	Técnicos y mandos in- termedios	Personal de Apoyo (oficinas y servi- cios auxiliares)	Personal de Mantenimiento	Personal de Producción
	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)
- Responder a un sistema predeterminado de promoción interna 1	1	1	1	1	1
- Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa 2	2	2	2	2	2
- Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa 3	3	3	3	3	3
- Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de organización de la empresa 4	4	4	4	4	4
- Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa .. 5	5	5	5	5	5
- Perfeccionamiento profesional del personal 6	6	6	6	6	6
- Otros (especificar)	7	7	7	7	7
- No hubo actividades de formación para este grupo 8	8	8	8	8	8
- N.C. 9	9	9	9	9	9

P.15b Para estos mismos grupos, ¿cuál es, en cada uno de ellos, el procedimiento que más frecuentemente utilizó, en 1988, para el desarrollo de estas acciones formativas?. (MOSTRAR TARJETA F). (Preguntar grupo por grupo).

	GRUPOS PROFESIONALES				
	Direc- tivos	Técnicos y mandos in- termedios	Personal de Apoyo (oficinas y servi- cios auxiliares)	Personal de Mantenimiento	Personal de Producción
	(33)	(34)	(35)	(36)	(37)
- En el puesto de trabajo con contrato para la formación 1	1	1	1	1	1
- En el puesto de trabajo sin contrato para la formación 2	2	2	2	2	2
- Mediante cursos en colaboración con el INEM 3	3	3	3	3	3
- Mediante cursos en colaboración con otras Entidades Públicas 4	4	4	4	4	4
- Mediante cursos contratados con Entidades Privadas 5	5	5	5	5	5
- Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente. 6	6	6	6	6	6
- Otras (especificar)	7	7	7	7	7
- No hubo actividades de formación para este grupo 8	8	8	8	8	8
- N.C. 9	9	9	9	9	9

P.16 Estas actividades de formación de los trabajadores realizadas en 1988, ¿quién las coordinó, impulsó y desarrolló en su empresa?. (MOSTRAR TARJETA G).

- Una Unidad estructurada constituida por varias personas dedicadas a tiempo completo 1
- Varias personas dedicadas a tiempo parcial 2
- Una persona dedicada a tiempo completo 3 (38)
- Una persona dedicada a tiempo parcial 4
- No hay nadie que se ocupe de ello 5
- N.S. 8
- N.C. 9

P.16a ¿Podría indicarnos ahora las actividades que desarrolló la persona o personas dedicadas a formación?. (SEÑALAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE PROCEDA). (MOSTRAR TARJETA H).

- Elaboró un plan anual sobre necesidades de formación profesional 1 (39)
 - Organizó cursos en colaboración con Entidades públicas y/o privadas 1 (40)
 - Contrató los servicios de una empresa consultora o asesoría laboral 1 (41)
 - Gestionó un Centro propio de formación profesional 1 (42)
 - Participó en el diseño de los perfiles profesionales de los puestos de trabajo 1 (43)
 - Elaboró guías o cuadernos didácticos 1 (44)
 - Otras (Indicar brevemente) 1 (45)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.16b De aquí a finales de 1989 ¿tiene la empresa previsto dedicar alguna persona, o personas, a estas funciones?

- Sí 1
- No 2 (46)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.17 ¿Puede decirnos el número total de personas en plantilla de su empresa que se ocupan de temas de formación profesional del personal, incluidas, en su caso, las que trabajen en el Centro de Formación?

Nº de personas: _____ (47)(48)

P.18 En relación a las actividades de Formación Profesional que desarrolla la empresa, ¿puede indicarnos el número total de trabajadores, que asistieron a lo largo de 1988 a cursos de formación profesional, desarrollados con medios de la propia empresa?. ¿Y el número total de trabajadores que asistieron a cursos contratados al exterior?

- Número de trabajadores con medios empresa (49)(50)(51)(52)

- Número de trabajadores en cursos contratados (53)(54)(55)(56)

P.19 Siguiendo con estas mismas actividades, ¿puede Vd. indicarnos la duración media, en horas, de los cursos desarrollados a lo largo de 1988?

Duración media de los cursos en horas (57)(58)(59)(60)

P.20 ¿Podría indicarnos el número total de horas de formación que, durante 1988, recibieron el conjunto de trabajadores de su empresa, así como su tendencia previsible en 1989?

Total de horas de formación. (61)(62)(63)(64)(65)

P.20a Tendencia en 1989:

- Aumento de horas 1
- Permanencia de horas 2 (66)
- Disminución de horas 3
- N.S. 8
- N.C. 9

P.20b De estas horas anuales de formación, ¿nos puede ahora indicar el porcentaje que, por término medio, se impartió en 1988 dentro de la jornada de trabajo, así como su tendencia en 1989?

_____ % en 1988 (67)(68)

P.20c Tendencia en 1989:

- Aumentará..... 1
- Permanecerá..... 2
- Disminuirá..... 3 (69)
- N.S. 8
- N.C. 9

TARJETA 03 (10)(11)

P.21 ¿Para el desarrollo de estos cursos intervinieron como profesores, personal perteneciente a su empresa?

- Sí 1
- No 2 (12)
- N.C. 9

P.21a ¿Cuántos?

N.C. 99 (13)(14)

P.21b ¿Nos puede indicar ahora si, en estos momentos, dicho profesorado necesita una actualización en sus conocimientos?

- Sí 1
- No 2 (15)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.21c ¿A qué área de conocimientos se refiere dicha actualización?

- Al área técnico-profesional 1
- Al área de metodología de la enseñanza . 2 (16)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.21d Por su importancia sobre la calidad de la formación ¿nos puede concretar las materias objeto de esta actualización en Metodología de la enseñanza? (SEÑALAR TODAS LAS CONTESTACIONES QUE PROCEDAN). (MOSTRAR TARJETA I).

- En metodología de formación de adultos . 1 (17)
- En diseño de medios didácticos 1 (18)
- En diseño de ayudas audiovisuales 1 (19)
- En análisis ocupacional 1 (20)
- Otras (especificar) 1 (21)

- N.S. 8
- N.C. 9

P.21e ¿Cuántos profesores necesitan actualización en el área de metodología de la enseñanza?

Nº de profesores (22)(23)
N.C. 99

P.22 ¿Puede Vd. ahora indicarnos los recursos que, en el ejercicio económico de 1988, dedicó su empresa para formación profesional de sus trabajadores así como la tendencia previsible en 1989?

Recursos económicos en miles de pts. (24)(25)(26)(27)

P.22a Tendencia en 1989:

- Aumentará..... 1
- Permanecerá..... 2
- Disminuirá..... 3 (28)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.23 ¿Nos puede detallar, en porcentaje, la aplicación del gasto presupuestado en formación, en 1988, según las partidas que indicamos?

Concepto	% sobre gasto total	NC
- Profesorado	_____	99 (29)(30)
- Diseño y elaboración de medios didácticos	_____	99 (31)(32)
- Material de consumo; amortización de instalaciones y equipo; gastos de organización y dirección	_____	99 (33)(34)
- Otros, ¿cuáles?	_____	99 (35)(36)

A TODOS

P.24. A causa de cambios organizativos y/o productivos, o de situaciones coyunturales, ¿ha habido en su empresa, en el año 1988, un aumento destacado en las necesidades de personal en determinadas ocupaciones, o estima Vd. que lo puede haber en 1989?

- Sí 1
 - No 2
 - N.S 8
 - N.C 9
- (37)

P.24.a. ¿Puede indicarnos, de entre las que figuran en esta tarjeta, las ocupaciones más demandadas en 1988, el nº de puestos creados para cada una de esas ocupaciones y el procedimiento que más se utilizó para la cobertura de esos puestos de trabajo? Además le ruego me indique la evolución previsible de esas u otras ocupaciones en 1989. (MOSTRAR TARJETA DEL SECTOR DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA).

TARJ. 04
(10)(11)

TARJ. 05
(10)(11)

En 1988								En 1989			
Ocupaciones con mayor demanda	Nº puestos creados	Procedimiento cobertura				Evolución					
		CE	PIR	FI	NC	Expansión	No expansión	NC			
_____ (38)(46)	_____ (47)(48)	1	2	3	9 (49)	1	2	9	(50)		
_____ (51)(59)	_____ (60)(61)	1	2	3	9 (62)	1	2	9	(63)		
_____ (64)(72)	_____ (73)(74)	1	2	3	9 (75)	1	2	9	(76)		
_____ (12)(20)	_____ (21)(22)	1	2	3	9 (23)	1	2	9	(24)		
_____ (25)(33)	_____ (34)(35)	1	2	3	9 (36)	1	2	9	(37)		
_____ (38)(46)	_____ (47)(48)	1	2	3	9 (49)	1	2	9	(50)		
_____ (51)(59)	_____ (60)(61)	1	2	3	9 (62)	1	2	9	(63)		
_____ (64)(72)	_____ (73)(74)	1	2	3	9 (75)	1	2	9	(76)		
_____ (12)(20)	_____ (21)(22)	1	2	3	9 (23)	1	2	9	(24)		
_____ (25)(33)	_____ (34)(35)	1	2	3	9 (36)	1	2	9	(37)		

NOTA: Si una ocupación no es demandada en 1988 pero sí en 1989, señalar en este año la situación de expansión.

NOTA: El entrevistador explicará los diferentes procedimientos de cobertura.

- CE - Cobertura externa
- PIR - Promoción interna
- FI - Reconversión por formación

P.24.b. Respecto a las ocupaciones más demandadas, y en las que Vd. ha señalado que utilizó en 1988 el sistema de Contratación externa, ¿puede indicarnos si se le presentaron, generalmente, dificultades para encontrar trabajadores adecuados a sus necesidades y, en caso afirmativo, la causa más habitual que originó dichas dificultades de las que se indican en esta tarjeta? (MOSTRAR TARJETA J).

TARJ. 06
(10)(11)

Ocupaciones en que se ha utilizado el sistema de contratación externa.	Dificultades				En caso afirmativo: causas							
	SI	NO	NC		ENTREVISTADOR: Redondear el nº correspondiente que va en la TARJETA I.							
					NS NC							
_____ (38)(46)	1	2	9	(47)	1	2	3	4	5	8	9	(48)
_____ (49)(57)	1	2	9	(58)	1	2	3	4	5	8	9	(59)
_____ (60)(68)	1	2	9	(69)	1	2	3	4	5	8	9	(70)
_____ (12)(20)	1	2	9	(21)	1	2	3	4	5	8	9	(22)
_____ (23)(31)	1	2	9	(32)	1	2	3	4	5	8	9	(33)

P.25. Volviendo al tema de los cambios organizativos y/o productivos, así como a las situaciones de coyuntura que pueden registrar las empresas, Vd. conoce que, en ocasiones, estos cambios tienen una repercusión sobre el empleo, originando excedentes en determinadas ocupaciones. ¿Puede indicarnos si esta situación se presentó en 1988 en su empresa o se dará en 1989?

- Sí 1
 - No 2
 - NS 8
 - NC 9
- (34)

P.25.a. ¿Puede concretarnos que ocupaciones tienen en su empresa excedentes en este momento? (MOSTRAR TARJETA DEL SECTOR DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA) ¿El número de excedentes en cada ocupación? ¿Y la causa que los origina? (MOSTRAR TARJETA K). Asimismo le ruego me indique su evolución previsible a lo largo de 1989, independientemente de la situación que se haya dado en 1988.

En 1988		En 1989					
Ocupaciones con excedentes	Número	Causas (TARJETA K)					
		Au- mentar	Perma- necer	Dismi- nuir	NS	NC	
_____ (35)(43)	_____ (44)(45)	1	2	3	8	9	(46)
_____ (48)(56)	_____ (57)(58)	1	2	3	8	9	(59)
_____ (61)(69)	_____ (70)(71)	1	2	3	8	9	(72)
TAR 07 (10)(11) _____ (12)(20)	_____ (21)(22)	1	2	3	8	9	(23)
_____ (25)(33)	_____ (34)(35)	1	2	3	8	9	(36)
_____ (38)(46)	_____ (47)(48)	1	2	3	8	9	(49)
_____ (51)(59)	_____ (60)(61)	1	2	3	8	9	(62)
TAR 08 (10)(11) _____ (64)(72)	_____ (73)(74)	1	2	3	8	9	(75)
_____ (12)(20)	_____ (21)(22)	1	2	3	8	9	(23)
_____ (25)(33)	_____ (34)(35)	1	2	3	8	9	(36)

NOTA.- Si una ocupación presenta excedente sólo en 1989, señalar aumento en este año.

P.25.b. Podría precisarnos, para cada una de las ocupaciones que Vd. ha indicado con excedentes en la actualidad, y que prevé que los mismos disminuyan a lo largo de 1989. ¿Cuál será la política que, previsiblemente, seguirá la empresa para su reducción? (MOSTRAR TARJETA L)

Denominación de las ocupaciones con excedente en 1988 y previsible disminución en 1989.	Política para la reducción de excedentes (MOSTRAR TARJETA L)
_____ (38)(46)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 (47)
_____ (48)(56)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 (57)
_____ (58)(66)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 (67)
_____ (68)(76)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 (77)

TARJETA 09 (10)(11)

P.26. Teniendo en cuenta su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿pudo Vd. apreciar si para determinadas ocupaciones, existía una amplia oferta de trabajadores debidamente formados? ¿Nos puede concretar en qué ocupaciones se dió esta situación? (MOSTRAR TARJETA SECTOR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA)

Denominación de las ocupaciones	
_____	_____ (12)(20)
_____	_____ (21)(29)
_____	_____ (30)(38)
_____	_____ (39)(47)
_____	_____ (48)(56)
_____	_____ (57)(65)

P.27. Por otra parte, de su experiencia de contratación en los dos últimos años, ¿puede indicarnos en qué ocupaciones notó Ud. que los trabajadores aspirantes tenían, en general, una falta de preparación profesional para el desempeño de puestos de trabajo acordes con la misma? ¿Y si esta falta de preparación era alta o muy alta? (MOSTRAR TARJETA SECTOR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA)

TARJ. 10
(10)(11)

Denominación de las ocupaciones		Falta de preparación			
		Alta	Muy alta	NS	NC
	(66)(74)	1	2	8	9 (75)
	(12)(20)	1	2	8	9 (21)
	(22)(30)	1	2	8	9 (31)
	(32)(40)	1	2	8	9 (41)
	(42)(50)	1	2	8	9 (51)

P.28. ¿Existen actualmente, en su empresa, necesidades de formación profesional por cubrir?

- Sí 1
 - No 2 (52)
 - N.S 8
 - N.C 9

P.28.a. ¿Puede indicarnos, para cada uno de los grandes grupos profesionales que le indicamos, cuáles son las dos causas principales que determinan estas necesidades de formación? (MOSTRAR TARJETA M)

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
	(53)(54)	(55)(56)	(57)(58)	(59)(60)	(61)(62)
- Introducción de avances tecnológicos	1	1	1	1	1
- Introducción de avances organizativos	2	2	2	2	2
- Necesidad de reconvertir a los trabajadores	3	3	3	3	3
- Falta de cualificación del personal	4	4	4	4	4
- Necesidad de un reciclaje continuo	5	5	5	5	5
- Necesidad de aumentar la polivalencia de los trabajadores	6	6	6	6	6
- Otras (especificar)	7	7	7	7	7
- N.S	8	8	8	8	8
- N.C	9	9	9	9	9

P.28.b. Asimismo, en relación a estas necesidades actuales de formación, ¿podría indicarnos, para estos mismos grupos profesionales, cuál es el procedimiento que principalmente prevé utilizar para satisfacerlas? (MOSTRAR TARJETA N)

	Grupos profesionales				
	Directivos	Técnicos y mandos intermedios	Personal de apoyo (oficinas y servicios auxiliares)	Personal de mantenimiento	Personal de producción
	(63)(64)	(65)(66)	(67)(68)	(69)(70)	(71)(72)
- Mediante contratación de personal ya cualificado	01	01	01	01	01
- En el puesto de trabajo con contrato para la formación	02	02	02	02	02
- En el puesto de trabajo sin contrato para la formación	03	03	03	03	03
- Mediante cursos en colaboración con el INEM	04	04	04	04	04
- Mediante cursos en colaboración con otras entidades públicas	05	05	05	05	05
- Mediante cursos contratados con entidades privadas	06	06	06	06	06
- Mediante cursos impartidos con medios de la propia empresa exclusivamente	07	07	07	07	07
- Otros (especificar)	08	08	08	08	08
- N.S	88	88	88	88	88
- N.C	99	99	99	99	99

P.28.c. ¿Puede indicarnos las ocupaciones con necesidades de formación en el momento actual, el número de trabajadores a formar en cada ocupación y la tendencia que, previsiblemente, experimentarán estas necesidades en 1989? (MOSTRAR TARJETA SECTOR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA)

Denominación de las ocupaciones que tienen actualmente necesidades de formación	Nº trabajadores a formar	Tendencia en 1989				
		Aumen- tar	Perma- necer	Dismi- nuir	NS	NC
_____ (12)(20)	_____ (21)(22)	1	2	3	8	9 (23)
_____ (23)(32)	_____ (33)(34)	1	2	3	8	9 (35)
_____ (36)(44)	_____ (45)(46)	1	2	3	8	9 (47)
_____ (48)(56)	_____ (57)(58)	1	2	3	8	9 (59)
_____ (60)(68)	_____ (69)(70)	1	2	3	8	9 (71)
TARJ 12 (10)(11)	_____ (21)(22)	1	2	3	8	9 (23)
_____ (24)(32)	_____ (33)(34)	1	2	3	8	9 (35)
_____ (36)(44)	_____ (45)(46)	1	2	3	8	9 (47)

P.29. En el momento actual ¿Su empresa está en un proceso de implantación de nuevas tecnologías?

- Sí 1
- No 2 (48)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.29.a. ¿Se implantarán en su empresa nuevas tecnologías a lo largo de 1989?

- Sí 1
- No 2 (49)
- N.S. 8
- N.C. 9

P.29.b. ¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta, qué nuevas tecnologías van a ser implantadas en su empresa, su momento de implantación; su repercusión sobre el volumen de empleo; y si estas originan necesidades de formación? (MOSTRAR TARJETA 0). (Nuevas tecnologías).

Denominación de las nuevas tecnologías	Momento de implantación		Repercusiones sobre volumen de empleo					Originan necesidades de formación			
	1988	1989	Au- mentó	No in- cidente	Dismi- nuye	NS	NC	Sí	No	NS	NC
_____ (50)(51)	1	2 (52)	1	2	3	8	9 (53)	1	2	8	9 (54)
_____ (55)(56)	1	2 (57)	1	2	3	8	9 (58)	1	2	8	9 (59)
_____ (60)(61)	1	2 (62)	1	2	3	8	9 (63)	1	2	8	9 (64)
_____ (65)(66)	1	2 (67)	1	2	3	8	9 (68)	1	2	8	9 (69)
_____ (70)(71)	1	2 (72)	1	2	3	8	9 (73)	1	2	8	9 (74)
_____ (75)(76)	1	2 (77)	1	2	3	8	9 (78)	1	2	8	9 (79)

P.30. Refiriéndonos ahora a las nuevas técnicas de Gestión Empresarial, ¿está actualmente su empresa en un proceso para su implantación?

- Sí 1
- No 2 (12)
- N.S 8
- N.C 9

P.30.a. ¿Se implantarán estas técnicas de Gestión Empresarial en 1989?

- Sí 1
- No 2 (13)
- N.S 8
- N.C 9

P.30.b. ¿Puede Vd. indicarnos con la ayuda de esta tarjeta que nuevas técnicas de gestión empresarial están siendo o van a ser implantadas en su empresa, su momento de implantación, su repercusión sobre el volumen de empleo y si éstas originan necesidades de formación (MOSTRAR TARJETA P, NUEVAS TECNICAS DE GESTION EMPRESARIAL)

Denominación de las nuevas técnicas de Gestión Empresarial	Momento de implantación		Repercusiones sobre volumen de empleo						Originan necesidades de formación			
	1988	1989	Aumento	No incidencia	Disminución	NS	NC		Sí	No	NS	NC
..... (14)(15)	1	2 (16)	1	2	3	8	9	(17)	1	2	8	9 (18)
..... (19)(20)	1	2 (21)	1	2	3	8	9	(22)	1	2	8	9 (23)
..... (24)(25)	1	2 (26)	1	2	3	8	9	(27)	1	2	8	9 (28)
..... (29)(30)	1	2 (31)	1	2	3	8	9	(32)	1	2	8	9 (33)
..... (34)(35)	1	2 (36)	1	2	3	8	9	(37)	1	2	8	9 (38)
..... (39)(40)	1	2 (41)	1	2	3	8	9	(42)	1	2	8	9 (43)

P.31. En los Convenios Colectivos que afectan a su empresa ¿existen cláusulas referidas a la formación profesional de los trabajadores?

- Sí 1
- No 2 (44)
- N.S 8
- N.C 9

P.31.a. ¿Puede concretarnos el ámbito de aplicación de los mismos?

- Ambito de Empresa 1
- Ambito provincial y sectorial ... 2
- Ambito de Comunidad Autónoma y sectorial 3 (45)
- Ambito Estatal y Sectorial 4
- N.C 9

P.31.b. ¿Puede señalararnos a qué aspectos se refieren las cláusulas referidas a formación? (ENTREVISTADOR. PREGUNTAR UNO POR UNO)

	Sí	No	NS	NC
- Informe preceptivo a los representantes de los trabajadores sobre planes internos de formación y/o promoción 1 2 8 9 (46)				
- Participación de los representantes de los trabajadores en lo relativo a:				
a) Elaboración de planes de formación . 1 2 8 9 (47)				
b) Diseño de los perfiles profesionales de los puestos de trabajo 1 2 8 9 (48)				
- Establecimiento de vías de promoción interna a través de la formación 1 2 8 9 (49)				
- Horas de jornada anual dedicadas a formación 1 2 8 9 (50)				
- Montante económico dedicado a formación y prioridades en su distribución 1 2 8 9 (51)				
- Otros (especificar) 1 2 8 9 (52)				

P.31.c. ¿Recuerda Vd. en qué año se introdujeron por primera vez cláusulas referidas a formación profesional de los trabajadores?

- Año
- No recuerda 88 (53)(54)
- N.C. 99

P.32. ¿Puede Vd. indicarnos en qué medida intervienen los representantes legales de los trabajadores de su empresa, a la hora de establecer posibles actividades formativas? (MULTIRRESPUESTA)

- a) No intervienen 1 (55)
- b) Son informados de los planes establecidos por la Dirección 1 (56)
- c) Son oídos antes de establecer un plan de formación 1 (57)
- d) Se pactan determinados aspectos relacionados con los planes de formación, tales como:
 - El porcentaje de horas de curso desarrolladas fuera y dentro de la jornada de trabajo 1 (58)
 - La incidencia sobre la promoción profesional de los trabajadores 1 (59)
 - El establecimiento de prioridades formativas . 1 (60)
 - Becas o ayudas económicas para los alumnos ... 1 (61)
- e) Otras (especificar) 1 (62)
 - N.S 8
 - N.C 9

P.33. ¿Puede indicarnos a cuanto ascenderá, aproximadamente, la masa salarial de su empresa en el año 1988, en millones de pesetas?

Masa Salarial (millones Pts) (63)(64)(65)(66)